



Rzeszów, dnia 4stycznia 2016 roku

**Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych  
w Rzeszowie**

**Opinia prawna**

**na temat uprawnienia do dodatkowego wynagrodzenia  
dla tzw. pielęgniarek współpracujących**

**I. WSTEP:**

Do Kancelarii zwrócono się z wnioskiem o sporządzenie prawnej, której przedmiotem będzie udzielenie odpowiedzi na pytania:

1. czy pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, realizującej świadczenia jako tzw. pielęgniarki współpracujące, są uprawnione do otrzymania dodatkowych środków finansowych na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1628),
2. w przypadku twierdzącej odpowiedzi na pytanie 1, jaki powinien być tryb sposób podziału dodatkowych środków finansowych, z uwzględnieniem wszystkich pielęgniarek i położnych realizujących świadczenia w POZ.

**II. PODSTAWA PRAWNA:**

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1628) – dalej jako rozporządzenie.

### III. ROZWAŻANIA:

Ad. 1. W porozumieniu z dnia 23 września 2015 roku zawartym pomiędzy Ministrem Zdrowia, Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia oraz Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym i Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych, strony przewidziały wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek podstawowej opieki zdrowotnej, położnej podstawowej opieki zdrowotnej oraz pielęgniarek środowiska nauczania i wychowania poprzez wzrost stawki kapitacyjnej.

Realizując zobowiązania wynikające ze wskazanego powyżej porozumienia Minister Zdrowia rozporządzeniem z dnia 14 października 2015 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1628), wprowadził do obowiązującego porządku prawnego reguły, zgodnie z którymi od 1 stycznia 2016 roku pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, położne podstawowej opieki zdrowotnej oraz pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania zostaną objęte wzrostem wynagrodzeń.

Zgodnie bowiem z § 3 rozporządzenia z dnia 14 października 2015 roku

1. Dyrektor właściwego oddziału wojewódzkiego Funduszu jest obowiązany do uwzględnienia w umowach o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna, dla których jednostką rozliczeniową jest kapitacyjna stawka roczna, obowiązujących od dnia 1 stycznia 2016 r. postanowień dotyczących:

1) wysokości dodatkowych środków na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 sierpnia 2016 r. uwzględnionych w wysokości kapitacyjnej stawki rocznej;

2) postanowienia o zwrocie środków, o których mowa w pkt 1, w przypadku ich nieprzeznaczenia w sposób, o którym mowa w ust. 2, i karze umownej w wysokości do 5% tych środków.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 pkt 1, przeznacza w taki sposób, aby zapewnić średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia wraz z pochodnymi w skali kraju o 400 zł dla:

1) pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej;

2) pielęgniarki lub higienistki szkolnej udzielającej świadczeń w środowisku nauczania i wychowania;

3) położnej podstawowej opieki zdrowotnej.

(...)

Zgodnie z rozporządzeniem, wynagrodzenia mają stopniowo wzrastać w kolejnych latach, tj. pomiędzy 2016 i 2019.

Odnosząc powyższe do przedmiotu opinii, wskazać należy, że przepisy nie zawierają definicji pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej. Odwołując się jednak do zasad udzielania świadczeń pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, określonych w zarządzeniu prezesa NFZ, pielęgniarka poz sprawuje kompleksową opiekę pielęgniarską nad zadeklarowanymi do niej świadczeniobiorcami, uwzględniając w tym realizację zgodnie

z obowiązującym zakresem zadań, zleceń na zabiegi i procedury medyczne wydanych przez lekarzy ubezpieczenia zdrowotnego, a dodatkową metodą rozliczenia jest roczna stawka kapitacyjna. Analogicznie, w oparciu o roczną stawkę kapitacyjną rozliczane są pielęgniarki lub higienistki szkolnej udzielającej świadczeń w środowisku nauczania i wychowania oraz położnej podstawowej opieki zdrowotnej.

W tych kategoriach nie mieszczą się pielęgniarki współpracujące, tzw. pielęgniarki praktyki (położne praktyki) w zespole lekarzy rodzinnych, w zespole lekarzy specjalistów. Ponadto pielęgniarki te nie zostały uwzględnione w mechanizmie zmiany umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, zgodnie z art. 2 rozporządzenia.

W związku z powyższym do pielęgniarek współpracujących nie znajdują zastosowania przepisy rozporządzenia, a tym samym nie są uprawnione do otrzymania dodatkowych środków finansowych na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej.

Ad. 2 Z uwagi na treść odpowiedzi udzielonej na pytanie 1, odpowiedź na pytanie 2 jest bezprzedmiotowa.

#### **IV. PODSUMOWANIE:**

Pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, realizującej świadczenia jako tzw. pielęgniarki współpracujące, nie są uprawnione do otrzymania dodatkowych środków finansowych na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1628)

Otrzymują:  
Adresat x 1  
a/a x 1

**RADCA PRAWNY**  
Arkadiusz Łuzmak