



**Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie**

Opinia prawna

**na temat obowiązku informacyjnego podmiotu leczniczego
wobec samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych**

I. WSTĘP:

Do Kancelarii zwrócono się z wnioskiem o wyjaśnienie kwestii prawnych związanych z obowiązkiem informowania przez podmiot leczniczy samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych o liczbie pielęgniarek. W pytaniu wskazano, że podmiot leczniczy ma siedzibę w województwie podkarpackim, prowadzi także działalność w województwie małopolskim, poprzez swoją filię. Czy w związku z tym ma przekazywać informację do dwóch okręgowych izb pielęgniarek i położnych, czy tylko do izby właściwej ze względu na swoją siedzibę i w jaki sposób te informacje mają być przekazywane. Ponadto zadano także pytanie, czy w liczbie pielęgniarek należy uwzględnić również kierownika, który nie sprawuje bezpośredniej opieki nad pacjentami, a jego rolą jest głównie nadzór nad spełnieniem wymogów prawnych i reprezentowanie podmiotu.

II. PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 618 ze zm.) – dalej jako ustawa o działalności leczniczej,
2. Ustawa z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1435 ze zm.) – dalej jako ustawa o zawodach.

III. ROZWAŻANIA:

Obowiązek przekazywania kwartalnych informacji przez podmiot leczniczy wynika z art. 17 ust. 4 ustawy o działalności leczniczej. Zgodnie z tym przepisem: „*W celu monitorowania przestrzegania przepisów prawa pracy, kierownik raz na kwartał przekazuje Państwowej Inspekcji Pracy oraz właściwym organom samorządu zawodów medycznych informacje o liczbie osób, które wykonują zawód medyczny na podstawie umów*

cywilnoprawnych albo jako praktykę zawodową, z którą podmiot leczniczy zawarł umowę cywilnoprawną”.

Z ustawy wynika więc jedynie, że informacja ma zawierać liczbę osób wykonujących zawód na podstawie umów cywilnoprawnych albo jako praktykę zawodową. Oznacza to, że to kierownik danego podmiotu leczniczego decyduje jak taka informacja ma wyglądać; nie ma bowiem żadnych przepisów wskazujących jak taką informację sporządzić. Wykładnia celowościowa przemawia za przyjęciem, że do poszczególnych samorządów zawodowych powinna trafiać informacja na temat osób wykonujących dany zawód (a więc do samorządu lekarskiego - informacja o lekarzach i lekarzach dentystach, a do samorządu pielęgniarek i położnych – informacja dotyczących członków tego samorządu).

Wskazany powyżej przepis nie rozróżnia funkcji, czy obowiązków, jakie osoba wykonująca zawód medyczny pełni w danym podmiocie leczniczym, z punktu widzenia tego przepisu znaczenie ma jedynie forma prawna, w jakiej zawód ten jest wykonywany, czy jest to umowa cywilnoprawna, czy też indywidualna praktyka zawodowa, z którą podmiot leczniczy zawarł umowę cywilnoprawną. Zatem podmiot leczniczy ma w przedmiotowej informacji uwzględniać każdą pielęgniarkę, która wykonuje w nim zawód na podstawie umowy cywilnoprawnej, albo w ramach indywidualnej praktyki zawodowej.

Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy o zawodach poza udzielaniem świadczeń zdrowotnych, za wykonywanie zawodu pielęgniarki uważa się także między innymi:

1. kierowanie i zarządzanie zespołami pielęgniarek i położnych,
2. zatrudnienie w podmiocie leczniczym na stanowiskach administracyjnych, na których wykonuje się czynności związane z przygotowaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej.

Zatem jeżeli pielęgniarka, która wprawdzie nie udziela bezpośrednio świadczeń zdrowotnych, ale wykonuje inne zadania mieszczące się chociażby w powyższym wyliczeniu i wykonuje zawód w ramach stosunku cywilnoprawnego, powinna być uwzględniona w przekazywanej informacji.

Przepis art. 17 ust. 4 ustawy o działalności leczniczej wskazuje, że informacja powinna być przekazywana do właściwego organu samorządu zawodowego, reprezentującego dany zawód medyczny. Przepis ten jest bardzo ogólny i nie zawiera szczegółowych wskazań. Z uwagi na rolę, jaką obowiązek ten pełni, czyli monitorowanie przestrzegania przepisów prawa pracy, wydaje się, że informacje nim objęte powinny być składane do każdej okręgowej izby pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na prowadzenie działalności leczniczej, a nie tylko właściwej dla siedziby podmiotu leczniczego, organami właściwymi będą w tym przypadku okręgowe rady pielęgniarek i położnych. Dlatego informacja o liczbie pielęgniarek powinna być przekazana zarówno do okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej dla głównej siedziby podmiotu leczniczego, jak i dla jego filii.

Przepis art. 17 ust. 4 ustawy o działalności leczniczej nie zawiera także regulacji, które precyzowałyby sposób czy formę przekazywania informacji o liczbie pielęgniarek. Organy

samorządu pielęgniarek i położnych nie wprowadziły w tym zakresie żadnych szczególnych rozwiązań, dlatego należy przyjąć, że wystarczająca jest zwykła forma pisemna, a nawet przekazanie danych drogą mailową.

IV. PODSUMOWANIE:

Biorąc pod uwagę powyższe, wskazać należy, że w kwartalnej informacji, jaką podmiot leczniczy ma obowiązek przekazywać, odnosi się do liczby pielęgniarek, które w danym podmiocie wykonują zawód na podstawie umowy cywilnoprawnej albo w ramach praktyki zawodowej, z którą podmiot leczniczy zawarł umowę cywilnoprawną.

W tej informacji należy wskazać wszystkie pielęgniarki, które wykonują zawód w rozumieniu ustawy o zawodach, a więc nie tylko te, które udzielają świadczeń zdrowotnych, ale także te, które kierują i zarządzają zespołami pielęgniarek i położnych lub w podmiocie leczniczym wykonują czynności związane z przygotowaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej.

Informacje o liczbie pielęgniarek należy przekazywać do każdej okręgowej rady pielęgniarek i położnych na obszarze, której podmiot leczniczym prowadzi działalność.

Z uwagi na brak szczegółowych regulacji w tym zakresie kwartalna informacja może być składana w zwykłej formie pisemnej, a także drogą mailową.

Otrzymują:
Adresat x 1
a/a x 1

RADCA PRAWNY

Arkadiusz Zuzmák