



OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH z siedzibą w Rzeszowie

DISTRICT CHAMBER OF NURSES AND MIDWIVES

35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3, tel. (17) 77 88 483, fax (17) 77 88 484
www.oipip.rzeszow.pl e-mail: biuro@oipip.rzeszow.pl

ORPiP-0021-34/01/2016

Rzeszów, 25.01.2016 r.

Sz. P.
Adam Krzysztoń
Starosta Łańcucki

W imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie, w związku z wnioskiem pielęgniarek zatrudnionych w **Domu Pomocy Społecznej w Łańcucie**, **niniejszym pragnę zwrócić Pana uwagę na trudną sytuację pielęgniarek zatrudnionych w tym podmiocie i zaapelować o podjęcie działań zmierzających do podwyższenia ich wynagrodzeń.**

Biorąc pod uwagę, że głównym zadaniem domów opieki społecznej jest zapewnienie warunków do bezpiecznego i godnego życia i opieki zdrowotnej osobom w podeszłym wieku i osobom niepełnosprawnym, pensjonariusze domów opieki społecznej wymagają opieki wykwalifikowanego personelu.

Pielęgniarki zatrudnione w DPS na co dzień mają do czynienia z bardzo poważnymi problemami zdrowotnymi, nieuleczalnymi i postępującymi chorobami tj. chorobą Alzheimera, Parkinsona i wieloma innymi schorzeniami, na które cierpią podopieczni domu opieki społecznej. Pielęgniarki wykonują trudną i odpowiedzialną pracę, są wszechstronnie przygotowane do pełnienia swoich obowiązków. Często pracują bez lekarza i w sytuacjach nagłego pogorszenia stanu zdrowia podopiecznego same podejmują decyzje, jakiej pomocy medycznej udzielić.

Natomiast ustawodawca w sposób sztuczny zakwalifikował pielęgniarki zatrudnione w DPS do kategorii pracowników samorządowych, przyjmując bez żadnego racjonalnego uzasadnienia, że ich pracę, zakres obowiązków i odpowiedzialności, można formalnie zrównać z pracą urzędników zatrudnionych np. w urzędzie miejskim. Nie umniejszając znaczenia pracy urzędników, nie sposób nie zauważyć, że pielęgniarki zatrudnione w DPS, podobnie jak pielęgniarki pracujące w szpitalach, odpowiadają za zdrowie i życie pacjentów, którzy w większości, z uwagi na upośledzenie, czy wiek są osobami, z którymi kontakt jest znaczenie utrudniony, a czasami niemożliwy. Natomiast pielęgniarki w DPS, na takich samych zasadach, jak pielęgniarki w szpitalach, tj. pobierają badania, podają leki, przyjmują i realizują zlecenia lekarskie, ponadto prowadzą trudny i żmudny proces pielęgnacji pacjentów, uczestniczą w karmieniu, toalecie i zaspokajaniu innych codziennych potrzeb podopiecznych.

Według ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej wykonywanie zawodu pielęgniarki polega na: rozpoznawaniu warunków i potrzeb zdrowotnych pacjenta, rozpoznawaniu problemów pielęgnacyjnych pacjenta, planowaniu i sprawowaniu opieki pielęgnacyjnej nad pacjentem, samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych, realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji, orzekaniu o rodzaju i zakresie świadczeń opiekuńczo-pielęgnacyjnych, edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia. Za wykonywanie zawodu pielęgniarki uważa się również - zatrudnienie

w domach pomocy społecznej określonych w przepisach o pomocy społecznej, z uwzględnieniem uprawnień zawodowych pielęgniarki określonych w ustawie. Każda osoba wykonująca zawód pielęgniarki musi posiadać prawo wykonywania zawodu stwierdzone lub przyznane przez właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych, postępować zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej, postępować zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, postępować z zachowaniem należytej staranności, postępować zgodnie z zasadami etyki zawodowej, postępować z poszanowaniem praw pacjenta i jego bezpieczeństwa. Jest zobowiązana do: udzielania pomocy w stanach nagłego zagrożenia zdrowotnego, wykonania pisemnego zlecenia lekarskiego w dokumentacji medycznej, prowadzenia i udostępniania dokumentacji medycznej na zasadach określonych w ustawie o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta, informowania pacjenta i zachowania tajemnicy zawodowej.

Zatem wykonywanie zawodu pielęgniarki w DPS w żaden sposób nie zmienia, wynikających z przepisów ustawy o zawodzie pielęgniarki i położnej, wymagań nakładanych na pielęgniarki, na takich samych zasadach prowadzą dokumentację medyczną, są zobowiązane do stałego podnoszenia kwalifikacji.

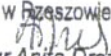
Ustawowe zakwalifikowanie pielęgniarek w DPS do kategorii pracowników samorządowych oznacza także, że nie były one objęte regulacjami ustawowymi, które ogólnie wprowadziły wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek zatrudnionych w zakładach opieki zdrowotnej. Za pracę w porze nocnej pielęgniarki pracujące w domach pomocy społecznej mają płacone 20% stawki godzinowej, a nie jak pielęgniarki w ochronie zdrowia 65%. Nie otrzymują dodatku za pracę w niedziele i święta. Czas pracy to 8 godzin na dzień roboczy, a nie jak w ochronie zdrowia 7 godzin 35 minut. W efekcie uposażenie pielęgniarek w domu pomocy społecznej jest znacznie niższe od uposażenia pielęgniarek zatrudnionych w zakładach opieki zdrowotnej.

Dom pomocy społecznej jest jednostką organizacyjną samorządu powiatowego finansowaną z zadań własnych. Wobec powyższego personel zatrudniony w domu pomocy społecznej jest personelem samorządowym, wynagradzanym ze środków samorządowych, zgodnie z regulacjami zawartymi w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W założeniu dom pomocy społecznej nie świadczy usług zdrowotnych, ponieważ nie posiada statusu zakładu opieki zdrowotnej, tak więc personel medyczny etatowo zatrudniony w domu nie podlega przepisom dotyczącym wynagradzania pracowników ochrony zdrowia. Natomiast faktycznie pielęgniarki w DPS wykonują swoje normalne zadania określone ustawą o zawodzie pielęgniarki i położnej.

W związku z powyższym wskazać należy, że rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ma charakter ramowy. Z uwagi na bardzo szeroki zakres działania jednostek organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego, a także zróżnicowane możliwości finansowe poszczególnych pracodawców, Rada Ministrów, określając zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w wymienionych jednostkach, przyjęła, iż pracodawcy będą samodzielnie ustalać miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego, w ramach ustalonych w rozporządzeniu. Przewidziano także, że pracodawca samorządowy ma możliwość wprowadzenia korzystniejszych warunków wynagradzania pracowników (w tym ewentualnych preferencji dla określonej grupy pracowników) niż wynikające z omawianego rozporządzenia Rady Ministrów, w drodze układu zbiorowego pracy lub zakładowego regulaminu wynagradzania.

W związku z powyższym konieczne jest podjęcie wszelkich działań zmierzających do poprawy sytuacji finansowej pielęgniarek w DPS Łańcut, przez podniesienie ich wynagrodzeń.

Z poważaniem

Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie

mgr Anita Drajek