



# OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH z siedzibą w Rzeszowie

DISTRICT CHAMBER OF NURSES AND MIDWIVES

---

35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3, tel. (17) 77 88 483, fax (17) 77 88 484  
www.oipip.rzeszow.pl e-mail: biuro@oipip.rzeszow.pl

---

## Stanowisko Nr 6 Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie z dnia 12.01.2017

### w sprawie zmian w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wpływających na wzrost kosztów kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie jako jednostka organizacyjna samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych obowiązana jest sprawować pieczę nad należytym wykonywaniem zawodów pielęgniarki i położnej w granicach interesu publicznego i dla jego ochrony (art. 2 ust.1 ustawy z dnia 1.07.2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych w zw. z art. 17 ust. 1 Konstytucji RP), ponadto zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 6 o samorządzie pielęgniarek i położnych do zadań samorządu należy prowadzenie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych. Z tym obowiązkiem samorządu zawodowego powiązany jest obowiązek jego członków stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz prawo do doskonalenia zawodowego w różnych rodzajach kształcenia podyplomowego.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie realizuje ten obowiązek za pośrednictwem spółki, współtworzonej przez Izbę - Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych sp. z o.o. w Rzeszowie. Spółka w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, świadczy na rzecz pielęgniarek i położnych na terenie całego kraju usługi w zakresie kształcenia podyplomowego, umożliwiając pielęgniarkom i położnym realizowanie ich ustawowych praw i obowiązków w zakresie kształcenia. Z uwagi na przedmiot i zakres działalności, Spółka prowadzi działalność w głównej mierze w oparciu o zawierane umowy o świadczenie usług kształcenia.

W związku z powyższym wprowadzone z dniem 1 stycznia 2017 roku zmiany w ustawie z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, mają istotny wpływ nie tylko na działalność Spółki, ale także dostęp pielęgniarek i położnych do różnych form kształcenia podyplomowego. Wprowadzenie godzinowego, minimalnego wynagrodzenia dla zleceniobiorców oznacza istotny wzrost kosztów realizacji usług w ramach kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, co ostatecznie może doprowadzić do zwiększenia obciążeń finansowych, które będą musiały ponosić pielęgniarki i położne realizując ustawowy obowiązek kształcenia.

Podkreślić należy, że minimalne wynagrodzenie godzinowe dla zleceniobiorców nie ma charakteru bezwzględnie, a ustawodawca dopuścił w tym zakresie szereg wyłączeń, w szczególności w zakresie usług opiekuńczych. W związku z tym należy wskazać, że w szerokim zakresie na kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych składają się obowiązki opiekunów staży, którzy jako pracownicy

podmiotów leczniczych, w których odbywa się kształcenie, jednocześnie mogą wykonywać obowiązki opiekuna stażu, na podstawie odrębnej umowy zawieranej ze Spółką.

Uzasadnione jest zatem podjęcie działań legislacyjnych, których celem będzie rozszerzenie ustawowego katalogu przypadków, które pozwalają na niestosowanie art. 8a – 8c ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, także w odniesieniu do usług edukacyjnych, realizowanych na podstawie umów o świadczenie usług.

W związku z powyższym, Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie wnosi o podjęcie działań zmierzających do wprowadzenia zmian w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, tak aby ograniczyć wzrost kosztów kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych.

**Sekretarz**  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Rzeszowie  
*[Signature]*  
mgr Dorota Lipińska

Przewodnicząca  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Rzeszowie  
*[Signature]*  
mgr Anita Drążek