



OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH z siedzibą w Rzeszowie

DISTRICT CHAMBER OF NURSES AND MIDWIVES

35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3, tel. (17) 77 88 483, fax (17) 77 88 484
www.oipip.rzeszow.pl e-mail: biuro@oipip.rzeszow.pl

Stanowisko nr 14

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie
z dnia 19 października 2017r.

w sprawie sytuacji pielęgniarek zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej
działających na terenie Powiatu Strzyżowskiego

Do: Rady Powiatu Strzyżowskiego

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie, w imieniu pielęgniarek zatrudnionych w Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Babicy, w Filii w Pstrągowej Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Psychiczenie Chorych w Babicy, w Domu Pomocy Społecznej dla Osób Dorosłych Niepełnosprawnych Intelktualnie w Gliniku Dolnym, zwraca uwagę na trudną sytuację pielęgniarek zatrudnionych w tych podmiotach, i jednocześnie zwraca się z apelem o podjęcie działań zmierzających do podwyższenia ich wynagrodzeń.

Z punktu widzenia statusu prawnego pielęgniarki zatrudnione w domach pomocy społecznej są pracownikami samorządowymi, i podlegają przepisom ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 ze zm.), nie zwalnia ich to jednak z rygorów, jakie nakłada na nie prawo wykonywania zawodu pielęgniarki. Pielęgniarki zatrudnione w domach pomocy społecznej posiadają takie same kwalifikacje, jak pielęgniarki zatrudnione w placówkach ochrony zdrowia, zobowiązane są do opieki nad pacjentami, którzy z uwagi na funkcję domów opieki społecznej, są najczęściej osobami ciężko chorymi i niepełnosprawnymi. Ponadto status pracownika samorządowego nie zwalnia pielęgniarki z obowiązków wynikających z ustawy z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. D. U. z 2014 r. poz. 1435 ze zm.), w szczególności z obowiązku stałego aktualizowania wiedzy i umiejętności zawodowych.

Pielęgniarki zatrudnione w Domach Pomocy Społecznej funkcjonujących w Powiecie Strzyżowskim, z uwagi także na ich profil, na co dzień mają do czynienia z bardzo poważanymi problemami zdrowotnymi, nieuleczalnymi i postępującymi chorobami podopiecznych, którzy z uwagi na wiek i upośledzenia są osobami, z którymi kontakt jest znacznie utrudniony, a czasami niemożliwy. Pielęgniarki zatrudnione w Domach Pomocy Społecznej wykonują trudną i odpowiedzialną pracę, do czego są wszechstronnie przygotowane.

Podkreślić należy, że ustawodawca w sposób sztuczny zakwalifikował pielęgniarki zatrudnione w domach pomocy społecznej do kategorii pracowników samorządowych, przyjmując, że ich prace, zakres obowiązków i odpowiedzialności, można pod względem formalnym zrównać z pracą urzędników zatrudnionych np. w starostwie powiatowym. Nie można bowiem pominąć, że pielęgniarki zatrudnione w domach pomocy społecznej, podobnie jak pielęgniarki pracujące w szpitalach, odpowiadają za zdrowie i życie podopiecznych, pobierają badania, podają leki, przyjmują i realizują zlecenia lekarskie, ponadto prowadzą trudny i żmudny proces pielęgnacji pacjentów, uczestniczą w karmieniu, toalecie i zaspokajaniu innych codziennych potrzeb podopiecznych. Pielęgniarki zatrudnione w domach pomocy społecznej często

pracują bez lekarza i w sytuacjach nagłego pogorszenia stanu zdrowia podopiecznego, same muszą podejmować decyzje, jakiej pomocy medycznej udzielić.

Z uwagi na status prawny pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej, nie zostały one objęte regulacjami zwiększającymi wynagrodzenia w grupach zawodowych pielęgniarek i położnych, na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1400 ze zm.). Do pielęgniarek w domach pomocy społecznej nie mają także zastosowania przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1473).

Wysokość wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej na obszarze Powiatu Strzyżowskiego nie tylko odbiega od wynagrodzeń, jakie otrzymują pielęgniarki zatrudnione w podmiotach leczniczych, ale także od wynagrodzeń, jakie otrzymują pielęgniarki zatrudnione w domach pomocy społecznej w ościennych powiatach.

Jednak obowiązujące pracowników samorządowych, w tym pielęgniarki zatrudnione w domach pomocy społecznej, przepisy płacowe, zawarte w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.), mają charakter ramowy i pozwalają pracodawcy samorządowemu korzystniej kształtować wynagrodzenia określonej grupy pracowników.

W związku z powyższym w ocenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie konieczne jest podjęcie wszelkich działań, które doprowadzą do poprawy sytuacji finansowej pielęgniarek w Domach Pomocy Społecznej w Powiecie Strzyżowskim, przez podniesienie ich wynagrodzeń.

Sekretarz
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie
[Signature]
mgr Dorota Lipiut

Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie
[Signature]
mgr Anita Drajek