



# OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH z siedzibą w Rzeszowie

DISTRICT CHAMBER OF NURSES AND MIDWIVES

35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3, tel. (17) 77 88 483, fax (17) 77 88 484  
www.oipip.rzeszow.pl e-mail: biuro@oipip.rzeszow.pl

Stanowisko nr 17

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie  
z dnia 16 stycznia 2018 r.

w sprawie sytuacji pielęgniarek i położnych w Szpitalu Wojewódzkim Nr 2 im. Św. Jadwigi Królowej  
w Rzeszowie

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, w imieniu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie, jako jednostki organizacyjnej samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, sprawującej pieczę nad należyтым wykonywaniem zawodów pielęgniarki i położnej i broniącej godności zawodowej pielęgniarek i położnych, wyraża swój zdecydowany sprzeciw wobec działań podejmowanych przez osoby zarządzające Szpitalem wobec zatrudnionych pielęgniarek i położnych.

Skierowany do Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie apel organizacji związkowych pielęgniarek i położnych działających Szpitalu wskazuje, że praktyki stosowane wobec pielęgniarek i położnych pracujących w Szpitalu nie mogą być przez samorząd zawodowy akceptowane.

Stosowanie zaniżonej liczby personelu pielęgniarskiego stwarza zagrożenie nie tylko dla bezpieczeństwa pacjentów, ale i dla samych pielęgniarek i położnych.

Przypomnieć należy, że pracodawca ponosi odpowiedzialność za wadliwą organizację pracy. Podstawowym obowiązkiem pracodawcy jest organizowanie pracy w sposób zapewniający pełne wykorzystanie czasu pracy, jak również osiąganie przez pracowników, przy wykorzystaniu ich uzdolnień i kwalifikacji, wysokiej wydajności i należytej jakości pracy (art. 94 pkt. I k.p.). W dyspozycji tego przepisu mieści się obowiązek takiej organizacji pracy, w której pielęgniarka będzie w stanie prawidłowo, zgodnie z najlepszą wiedzą medyczną wykonać swoje obowiązki bez uszczerbku dla dobra pracodawcy i pacjentów. Konsekwencje naruszenia tego obowiązku przez pracodawcę poniesie on sam. Obowiązek prawidłowej organizacji pracy przez pracodawcę wynika także z ustawy o działalności leczniczej, bowiem przebieg procesu udzielania świadczeń zdrowotnych ma zapewniać właściwą dostępność i jakość tych świadczeń.

Jakość świadczeń realizowanych przez pielęgniarki i położne jest jednym z podstawowych kryteriów oceny działalności podmiotu leczniczego. Zbyt mała liczba pielęgniarek/położnych pełniących dyżury w oddziale, przesuwanie nieprzygotowanego personelu pomiędzy oddziałami nie może zapewnić wszystkim pacjentom właściwej opieki zgodnie z przyjętymi standardami wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej, a tym samym podmiot leczniczy nie może zapewnić bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentom, do którego się zobowiązał podpisując kontrakt z Narodowym Funduszem Zdrowia. Zwracamy uwagę, iż sytuacja ta ma również duży wpływ na pogłębiające się zjawisko wypalenia zawodowego pielęgniarek i położnych spowodowane zbyt dużym obciążeniem psychofizycznym.

W związku z powyższym Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie wzywa Dyрекcję Szpitala Wojewódzkiego do zapewnienia właściwych obsad pielęgniarek i położnych na oddziałach, które będą uwzględniać zarówno potrzeby pacjentów, jak i konieczność zapewnienia bezpiecznych warunków pracy dla pielęgniarek i położnych.

Sekretarz  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Rzeszowie  
  
mgr Dorota Liput

Przewodnicząca  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Rzeszowie  
  
mgr Anita Drajek