



Rzeszów, dnia 6 listopada 2018 roku

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie

OPINIA PRAWNA
FINANSOWANIA POCHODNYCH
ZE ŚRODKÓW PRZEZNACZONYCH NA WZROST WYNAGRODZEŃ
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

I. WSTĘP:

Do kancelarii zwrócono się z wnioskiem o sporządzenie opinii prawnej, której przedmiotem będzie wskazanie, które z pochodnych wynagrodzenia pracownika pracodawca może pokrywać ze środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych wynikających z przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

II. PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1510 ze zm.) – dalej jako ustawa o świadczeniach,
2. Rozporządzenie Ministra z Zdrowia z dnia 14 października 2015 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1628) – dalej jako rozporządzenie z 2015 roku,
3. Rozporządzenie Ministra z Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 roku w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1681) – dalej jako rozporządzenie z 2018 roku.

III. ROZWAŻANIA:

Na gruncie rozporządzenia z 2015 roku, w § 2 ust. 2 wprowadzono regulację dotyczącą rozumienia pojęcia „pochodnych od wynagrodzenia”. Zgodnie z tym przepisem świadczeniodawca zapewnia wzrost miesięcznego wynagrodzenia pielęgniarek i położnych,

w tym dodatek za pracę w porze nocnej i dodatek za pracę w niedzielę i święta, niebędące dla pracownika dniami pracy wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy.

Szczegółowe przepisy rozporządzeń przewidują bowiem, że środki przewidziane na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, mają być przeznaczane w taki sposób, aby zapewnić średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia wraz z pochodnymi w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu pielęgniarki albo położnej o 1600 zł od dnia 1 września 2018 roku do dnia 31 sierpnia 2019 roku. Przy czym pielęgniarkom i położnym, wykonującym zawód w ramach jednej z form, o których mowa w art. 19 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej, i realizującym świadczenia opieki zdrowotnej, zapewnia się wzrost wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 lipca 2019 r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1200 zł miesięcznie, przy czym od dnia 1 września 2018 r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1100 zł miesięcznie, w przeliczeniu na pełen etat pielęgniarki albo położnej, uwzględniając kwoty, o których mowa w § 4.

Z powyższego wynika zatem, że świadczeniodawca realizując przepisy rozporządzeń może przeznaczyć środki pozyskane w oparciu o ich przepisy jest zobowiązany do przeznaczenia tych środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki albo położnej oraz dodatkowych składników, które mogą być powiązane z wynagrodzeniem zasadniczym, tj. wzrost dodatku za pracę w porze nocnej, wzrost dodatku za pracę w niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, z uwzględnieniem składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy.

Zawarte w przepisach rozporządzenia wyliczenie składników, które składają się na „pochodne od wynagrodzenia” oznacza, że inne składniki wynagrodzenia, do których pielęgniarki albo położne mają prawo, na podstawie obowiązujących przepisów, nie mogą być finansowane ze środków uzyskanych na wzrost wynagrodzenia.

Istotne jest bowiem, że przepisy przewidują inne, niż wyżej wymienione, elementy wynagrodzenia. Do najbardziej powszechnych, w sferze podmiotów leczniczych należy chociażby dodatek stażowy, ale także dodatek za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych, ale wzrost wynagrodzenia zasadniczego ma swoje konsekwencje także w zakresie innych świadczeń, wśród których wymienić można nagrodę jubileuszową, odprawy emerytalno – rentowe, czy odprawy określone w ustawie o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Jednak jak wyraźnie przewidziano w przepisach rozporządzenia z 2015 roku środki przewidziane na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych mogą być wydatkowane jedynie na „pochodne” wyliczone w rozporządzeniu.

Potwierdzają to przepisy zarządzenia Nr 99/2018/DOSZ Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 25 września 2018 roku zmieniające zarządzenie w sprawie szczegółowych warunków wypłaty należności i rozliczania kwoty zobowiązania wynikających z realizacji postanowień rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków

umów. Mocą przepisów ww. zarządzenia zwiększono wolumen środków przekazywanych świadczeniodawcom realizującym świadczenia udzielane przez pielęgniarki i położne, w zakresie wynikającym z przedmiotowego rozporządzenia z 2018 roku, tj. w zakresie pozostałych składników wynagrodzenia oraz pochodnych od tych składników leżących po stronie pracodawcy.

Ww. środki przekazywane są zgodnie z zasadami określonymi w ogólnych warunkach umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej stanowiącymi załącznik do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1146, z późn. zm.). Środki te przekazywane są jako wyodrębnione pozycje umowy (produkt rozliczeniowy – koszty świadczeń wynikające z rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie zmieniające ogólne warunki umów w określonych zakresach świadczeń).

IV. PODSUMOWANIE:

Świadczeniodawcy zobowiązani są przeznaczyć środki pozyskane na podwyższenie wynagrodzeń pielęgniarek lub położnych jedynie na wzrost wynagrodzenia zasadniczego, wzrost dodatku za pracę w nocy, za pracę w niedziela i święta niebędące dla pracownika dniami pracy wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Prac.

Otrzymują:
Adresat x 1
a/a x 1

MAJKA PRAWNY
Arkadiusz Szumak

