

Warszawa, 01 sierpnia 2019 r.

SZUZ.024.6.2019.KR

Pani
Anita Drażek
Przewodnicząca Okręgowej
Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie

Szanowna Pani Przewodnicząca

Odpowiadając na pismo z 27 maja 2019 r. (ORPiP/0021/135/05/2019) zawierające prośbę o interpretację przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1681), zwanego dalej: „rozporządzeniem z dnia 29 sierpnia 2018 r.”, Departament Systemu Zdrowia uprzejmie prosi o przyjęcie następujących wyjaśnień.

Zgodnie z § 2 rozporządzenia z dnia 29 sierpnia 2018 r. świadczeniodawca przekazuje do Narodowego Funduszu Zdrowia dane dotyczące liczby pielęgniarek i położnych, wykonujących, u tego świadczeniodawcy zawód, oraz formy jego wykonywania, na podstawie których płatnik przekazuje środki finansowe z przeznaczeniem na wzrost wynagrodzeń. Stosownie do § 2 ust. 2 rozporządzenia z dnia 29 sierpnia 2018 r. powyższe informacje służące do ustalenia wysokości środków na wzrost wynagrodzenia są przekazywane raz na kwartał w terminach wskazanych w ww. rozporządzeniu (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych wykonujących zawód u świadczeniodawców realizujących umowy w zakresie świadczeń rozliczanych stawką kapitacyjną w rodzaju podstawa opieka zdrowotna), co pozwala na uwzględnienie w podwyżkach nowozatrudnionych pielęgniarek i położnych lub innych zmian w sytuacji kadrowej świadczeniodawcy. Dane te są niezbędne do dokonywania analiz i obliczeń w celu zapewnienia pielęgniarkom i położnym, zatrudnionym na podstawie stosunku pracy

(umowy o pracę lub stosunku służbowego), wzrostu wynagrodzenia zasadniczego. W świetle powyższego, jeżeli świadczeniodawca nie złoży kolejnej, kwartalnej informacji, należy uznać, że stan etatowy pielęgniarek i położnych nie zmienił się w stosunku do poprzedniej informacji, w związku z czym wysokość środków finansowych przekazanych przez Fundusz powinna uwzględniać stan etatów z wcześniejszej informacji. Ze względu na cel regulacji (uzyskanie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych) oraz z uwagi na to, że powyższa informacja stanowi podstawę do ustalenia wypłaty tych środków, w ocenie Departamentu, świadczeniodawca może zaniechać przekazywania kolejnej informacji, pod warunkiem, że stan etatowy pielęgniarek i położnych nie uległ zmianie.

Świadczeniodawca po otrzymaniu od dyrektora oddziału wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia zmiany umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, ma stosować mechanizm podziału środków, o którym mowa w § 2 ust. 4-6 rozporządzenia Ministra Zdrowia z 14 października 2015 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej* (Dz. U. z 2016 r. poz. 1628, z późn. zm.), zwanego dalej: „rozporządzeniem z dnia 14 października 2015 r.”. Należy podkreślić, że powyższe stanowi realizację postanowień Porozumienia zawartego w dniu 9 lipca 2018 r. pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych a Ministrem Zdrowia i Narodowym Funduszem Zdrowia, zgodnie z którym w zakresie podziału środków, w szczególności zostanie zachowana zasada równego ich podziału w równej miesięcznej wysokości w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu pielęgniarki lub położnej (w razie nieosiągnięcia porozumienia albo uzyskania pozytywnej opinii). Zgodnie z § 2 ust. 7 rozporządzenia z 14 października 2015 r. niewykonanie przez świadczeniodawcę obowiązków wynikających z ust. 2-6 skutkuje nałożeniem kary umownej w wysokości do 2% kwoty zobowiązania wynikającego z umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. Powyższy przepis należy stosować odpowiednio w przypadku niezrealizowania przez świadczeniodawcę obowiązku informacyjnego, o którym mowa w § 2 ust. 1-3 rozporządzenia z 29 sierpnia 2018 r. W związku z tym, brak realizacji przez świadczeniodawcę ww. obowiązku skutkuje nałożeniem przez Narodowy Fundusz Zdrowia kary umownej w wysokości do 2% kwoty zobowiązania wynikającego z umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej.

Z poważaniem,

Tomasz Pawłęga

Dyrektor

/dokument podpisany elektronicznie/