



Nr 134 (VII) LIPIEC - SIERPIEŃ 2021

ISSN 1509-4189

BIULETYN INFORMACYJNY

OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH Z SIEDZIBĄ W RZESZOWIE

WYDAWCA:

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3
www.oipip.rzeszow.pl

Redaguje Zespół w składzie: Anita Drążek, Edyta Bernacka, Teresa Błat, Anetta Dec-Pindłowska, Grażyna Dziadosz, Renata Florek, Anna Janiga, Lidia Kopeć, Dorota Liput, Halina Mazur, Małgorzata Sowa, Alicja Świerad, Barbara Świetlik, Agnieszka Trznadel, Maria Zborowska.

BIURO OIPIP W RZESZOWIE:

Przewodnicząca: przewodniczaca@oipip.rzeszow.pl

Sekretariat: tel. (17) 77 88 483

biuro@oipip.rzeszow.pl

Dział Prawa Wykonywania Zawodu:

tel. (17) 77 88 485; pwz@oipip.rzeszow.pl

Księgowość: tel. (17) 77 88 486

ksiegowosc@oipip.rzeszow.pl;

skladki@oipip.rzeszow.pl; skarbnik@oipip.rzeszow.pl

Dział merytoryczny: merytoryczny@oipip.rzeszow.pl

sekretarz@oipip.rzeszow.pl

Nr konta (SKŁADKI)

Santander Bank Polska

03 1500 1100 1211 0005 5678 0000

Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie:

tel. (17) 77 88 490 - dyżury w każdą 2 i 4 środę
miesiąca w godzinach 14.00 - 16.00

e-mail: rzecznik@oipip.rzeszow.pl

PORAD PRAWNYCH dla członków samorządu

udziela radca prawny Paulina Wójcik - Król

w każdą środę od 12.00 - 16.00

tel. (17) 77 88 483

SZANOWNI PAŃSTWO,

Zachęcamy do przedstawiania nam tekstów poruszających problemy naszego środowiska, bądź też prezentujących ciekawe informacje dotyczące praktyki pielęgniarek i położnych. Decyzja o publikacji będzie decyzją kolegią Zespołu, odpowiadającego za merytoryczny poziom Biuletynu.

Zastrzegamy sobie prawo skracania i opracowywania przesłanych tekstów.

Nie odpowiadamy za treść ogłoszeń i ofert pracy za granicą dla personelu medycznego.

Prosimy teksty dostarczać w formie elektronicznej.

Nakład: 1.700 egzemplarzy

W NUMERZE

Głosem Przewodniczącej	- 3
Z prac samorządu	- 4
Z kart historii - Minęło już 30 LAT	- 5
Stanowisko nr 41 Prezydium ORPIP w Rzeszowie w/s propozycji wprowadzenia specjalizacji „chirurgicznej asysty lekarza”	- 22
Stanowisko nr 42 Prezydium ORPIP w Rzeszowie dotyczące kształcenia ustawicznego i punktów edukacyjnych	- 23
Aktualności	- 25
Uroczystość czepkowania w Tamobrzegu	- 31
Ceremonia wręczenia dyplomów absolwentom pielęgniarstwa Uniwersytetu Rzeszowskiego	- 33
Pożegnania	- 38
Oferta INTER POLSKA	- 40

Polski sierpień

*Złote kłosa ciężkie od chleba
Kładą głowy pod topór żniwiarza
Na ściernisku harczą ptaki
Wydziobują ziarno i pędraki
Łąka pachnie nektarem i miodem
Krowa ryczy radośnie i czeka
aż jej balast zdejmie gospodyni
i zanurzy w strumieniu bańkę mleka*

*W domu dziadek z wnukami gra w berka
Chce dotrzymać przysięgi
trzeźwości i ukradkiem na kalendarz zerka
bo do września jeszcze daleko
a jutro trzeba przyjąć gości
Po kuchni matka się krząta
Formuje masło w osetki
Zaraz chleb wyjmie z pieca
Ojciec całe obejście posprząta*

*W kościołach rozbrzmiewają dzwony
Wspominają czas bólu i rozpacz
kiedy dzieci o godność walczyły
i za wolną Ojczyznę ginęły
Mają w gąszczu bezimienne mogiły
Dzisiaj tylko szumią o nich drzewa
Cichy rapsod żałobny nuci leśne echo
Ptak smętnie śpiewa*

K. B.



Szanowni Państwo, Koleżanki i Koledzy.

Oddajemy w Wasze ręce kolejny biuletyn informacyjny. To wydanie poświęcone jest przede wszystkim historii samorządu zawodowego. W tym roku obchodzimy jubileusz 30-lecia jego istnienia. Chcemy przypomnieć początki jego tworzenia, osoby szczególnie zaangażowane w pracę związaną z powstaniem i rozwojem samorządności w pielęgniarstwie i położnictwie oraz przedstawić dorobek Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. Samorządy zawodowe są tworzone przez profesje o wysokim znaczeniu społecznym, które wymagają odpowiednich kwalifikacji. Rolą samorządów jest również określanie standardów i dbałość o jakość udzielanych świadczeń zdrowotnych. Nie mniejszą uwagę należy przywiązywać do integrowania środowiska zawodowego i wytyczania kierunków rozwoju.

Trzeba podkreślić, że każda pielęgniarka, pielęgniarz, położna i położny jest członkiem samorządu, ma prawo wybierać i być wybieranym do jego struktur. Mimo wielu osiągnięć przed nami coraz więcej wyzwań związanych ze zmianami społecznymi, chronicznym niedofinansowaniem systemu opieki zdrowotnej czy też mniejszym zainteresowaniem wykonywaniem zawodów przez młodzież.

Jednak pozytywnym aspektem jest otwieranie kolejnych studiów na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo i starania uczelni, aby jak najlepiej przygotować absolwentów do pracy z pacjentem. Nie sposób pominąć doświadczonej kadry, która rozpoczęła wykonywanie zawodów wcześniej, zanim utworzono samorząd i wniosła wiele pozytywnych wartości, przekazując wiedzę i doświadczenie młodszym koleżankom i kolegom na różnych płaszczyznach, czy to w procesie kształcenia czy też w pracy bezpośrednio z pacjentem.

Zapraszam do lektury.

Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie


Anita Drązek

Nagroda Pielęgniarska Królowej Sylwii - Queen Silvia Nursing Award

Rusza szósta edycja Konkursu o Nagrodę Pielęgniarską Królowej Szwecji Sylwii. Nabór wniosków poprzez platformę zgłoszeniową rusza 01 września i będzie trwał do 01 listopada 2021. Nagroda Pielęgniarska Królowej Sylwii to wyjątkowe stypendium, skierowane do wszystkich pielęgniarek i pielęgniarzy pracujących w zawodzie oraz do studentek i studentów pielęgniarstwa. Konkurs w Polsce odbywa się pod honorowym patronatem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych. Międzynarodowa nagroda pod patronatem Jej Królewskiej Mości Królowej Szwecji Sylwii w 2021 roku będzie poświęcona najlepszym pomysłom na poprawę opieki nad pacjentami, ze szczególnym uwzględnieniem korzyści dla osób starszych lub cierpiących na demencję. Nagrodzone zostaną działania już wdrożone lub pomysły, które dopiero będą zrealizowane. Nagrodą w konkursie jest stypendium w wysokości 25 000 zł oraz staż. Konkurs ma charakter międzynarodowy. W polskiej edycji konkursu biorą udział prace nadesłane przez osoby, które są w trakcie edukacji w polskiej uczelni lub pracują jako pielęgniarka i pielęgniarz. Za organizację konkursu w Polsce odpowiada Fundacja Medicover.

ZGŁOSZENIA MOŻNA WYSYLAĆ DO 1 LISTOPADA 2021 r. na stronie internetowej:
https://qsna.awardsplatform.com/?language=pl_PL

Posiedzenia Prezydium i Okręgowej Rady

29 CZERWCA 2021 r. - Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych. Na posiedzeniu podjęto 58 uchwał; w/s stwierdzenia prawa wykonywania zawodu oraz wpisu do rejestru pielęgniarek i położnych, w/s wykreślenia z rejestru, w/s wydania nowego prawa wykonywania zawodu, w/s skierowania na przeszkolenie po okresie nie wykonywania zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, w/s powołania komisji egzaminacyjnej po przerwie w zawodzie, w/s wykreślenia z rejestru indywidualnych praktyk, w/s zakupów voucherów, dofinansowania do kursów, w/s szkoleń, konferencji, specjalizacji, w/s przyznania zapomóg, w/s zapomogi specjalnej w związku z zachorowaniem na COVID-19, w/s przyznania dofinansowania do okularów, w/s odmowy dofinansowania do kursów, szkoleń zgodnie z regulaminem, w/s odmowy dofinansowania do okularów, zapomóg.

29 LIPCA 2021 r. - Posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych. Na posiedzeniu podjęto 130 uchwał; w/s stwierdzenia prawa wykonywania zawodu oraz wpisu do rejestru pielęgniarek i położnych, w/s wykreślenia z rejestru, w/s skreślenia z indywidualnych praktyk, w/s dofinansowania do wyjazdu do Warszawy ZZPiP w Rzeszowie, w/s dofinansowania do kursów, w/s szkoleń, konferencji, specjalizacji, w/s przyznania zapomóg z powodu niepełnosprawności, w/s zapomóg losowych, w/s zapomogi specjalnej w związku z zachorowaniem na COVID-19, w/s przyznania dofinansowania do okularów, w/s odmowy dofinansowania do kursów, szkoleń zgodnie z regulaminem, w/s odmowy dofinansowania do okularów, zapomóg.



Naszej Koleżance
LUCYNIE WITEK

*z okazji przejścia na emeryturę najserdeczniejsze podziękowania za wieloletnią, pełną zaangażowania pracę zawodową, życzliwość, koleżeńskość i serdeczność.
Życzenia zdrowia, odpoczynku, na który pracowała tak wiele lat
a także spełnienia swoich marzeń, radości i pomyślności w życiu osobistym*

życzą
Pielęgniarka Naczelna oraz pielęgniarki Oddziału Kardiologii
z Pododdziałem Chorób Wewnętrznych
Szpitala Miejskiego im. Jana Pawła II w Rzeszowie



Życzenia dla **ZOFII KAMIŃSKIEJ**

*Droga Zofio,
Z okazji przejścia na emeryturę życzymy Ci,
zasłużonego odpoczynku wśród wiernych przyjaciół i bliskich,
spełnienia marzeń chowanych przez lata gdzieś w szufladach
i odkładanych na później, zdrowia, dzięki któremu będzie to możliwe
do zrealizowania oraz wielu wspaniałych dni pełnych słońca i radości.*

Koleżanki z Bloku Operacyjnego Szpitala Miejskiego
im. Jana Pawła II w Rzeszowie wraz z Pielęgniarką Naczelną



Pielęgniarko
LILIANIE WRÓBEL

*W związku z przejściem na emeryturę
składamy serdeczne podziękowania za wieloletnią współpracę,
zaangażowanie i ogromne serce dla pacjentów
oraz wiedzę i doświadczenie zawodowe.
Życzymy realizacji wielu planów i zamierzeń
wspieranym dobrym zdrowiem, a także radości i pogody ducha.*

Pielęgniarka Naczelna i Dyrekcja
ZOZ nr 2 w Rzeszowie

MINĘŁO JUŻ 30 LAT ...

Impulsem do powstania samorządu były wydarzenia 1980 r. Powstał wówczas ruch obywatelski, który objął wiele dziedzin życia społecznego. Odrodzenie się „Solidarności” i zjazd pracowników służby zdrowia, utworzenie sekcji pielęgniarek przy Krajowej Komisji Koordynacyjnej Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność” w Gdańsku (do których później dołączyły położne), dały możliwość spotkania się liderów pielęgniarstwa, m.in.: Aliny Pieńkowskiej († 2002), Krystyny Sienkiewicz, Małgorzaty Zys, Danuty Słomczyńskiej, dzięki którym powstała idea utworzenia korporacji zawodowej - ogólnopolskiej organizacji, reprezentującej interesy pielęgniarek i położnych. Do czasu prac przy Okrągłym Stole pomysł przybrał już konkretny kształt. W styczniu 1989 r. w delegacji reprezentującej służbę zdrowia byli: senator RP prof. Zofia Kuratowska († 1999), Minister Zdrowia i Opieki Społecznej Władysław Sidorowicz († 2014) i pielęgniarka Anna Grajcarek.

Zapis z protokołu Zespołu ds. zdrowia Okrągłego Stołu (załącznik nr 70) brzmiał: „*W celu obrony interesów zawodowych najliczniejszej grupy wśród zawodów medycznych, zespół uznaje za niezbędne powołanie izb pielęgniarek i położnych. Termin przygotowania projektu i przeprowadzenia konsultacji w środowisku pielęgniarskim wyznaczono na 30 czerwca 1989 roku.*” W kolejnych miesiącach 1989 r. organizowane były w zakładach opieki zdrowotnej pierwsze zebrania informacyjne przez Komisje Zakładowe Solidarności. Najpierw zawiązywały się tzw. grupy inicjatywne, które później przekształciły się w komitety organizacyjne. Wiceminister Krystyna Sienkiewicz w drugim miesiącu urzędowania w Ministerstwie Zdrowia i Opieki Społecznej zorganizowała Ogólnopolski Zjazd Pielęgniarek i Położnych, na którym przedstawiła propozycję powołania Tymczasowego Krajowego Komitetu Organizacyjnego Izb Pielęgniarek i Położnych, w skład którego z województwa rzeszowskiego (podkarpackiego) weszła Teresa Bartoszek (Kuziara).

Minister Zdrowia powołał Pełnomocnika MZiOS - panią Małgorzatę Zys ze Szczecina, której powierzono koordynację prac nad projektem ustawy oraz przeprowadzenie szerokiej konsultacji w środowisku. Zorganizowano jeszcze 14 podobnych ogólnopolskich zjazdów, które odbywały się w sali kinowej MZiOS. Podczas zjazdów prowadzono dyskusje na temat propozycji zapisów projektu ustawy oraz innych ważnych bieżących problemów ówczesnej służby zdrowia.

Wiosną 1989 r. podczas spotkania członków NSZZ „Solidarność” w ZOZ Nr 1 w Rzeszowie pojawiła się pierwsza informacja o tworzeniu się izb pielęgniarek i położnych, którą przekazała Irena Bieniek. Powstała grupa inicjatywna dla województwa rzeszowskiego w składzie Teresa Bartoszek (Kuziara), Irena Bieniek, Ludwika Belch (†1999), Grażyna Aksamit, Maria Schab, Zofia Dendor, Janina Jaroń, Zofia Sałówka, Klementyna Ratusińska, Anna Mierzwa, Aldona Kawalec, Halina Safin, Izabela Zakrzewska. W połowie 1989 r. grupa zawiązała Tymczasowy Wojewódzki Komitet Organizacyjny Samorządu Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie, którego przewodniczącą została Irena Bieniek. W 1990 r. do Komitetu dołączyły: Grażyna Skatuba, Alicja Kmieć, Ewa Pilch.

Komitet wytyczał szlak, stymulował środowisko do działania, organizował spotkania i brał udział w zjazdach pielęgniarek i położnych z całej Polski, organizowanych przez Wiceminister Krystynę Sienkiewicz w MZiOS. Rozpoczęły się prace nad projektem ustawy o izbach pielęgniarek i położnych. Równoległe trwały prace innego zespołu, które zainicjowane były 30 listopada 1989 r. na Zjeździe Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego. Ich wynikiem był poselski projekt ustawy złożony 1 lutego 1990 r. do łaski marszałkowskiej przez Panią Krystynę Ejsmont. Drugi poselski projekt ustawy o Izbie Pielęgniarek i Położnych został złożony 18 lipca 1990 r. przez grupę 19 posłów, wśród których m.in. była Anna Knysok, mająca reprezentować ten projekt w Parlamencie. Obydwa projekty po pierwszym czytaniu zostały skierowane do prac w Komisji Zdrowia oraz Komisji Ustawodawczej. Na 52 posiedzeniu Sejm uchwalił ustawę o samorządzie pielęgniarek i położnych. Za przyjęciem ustawy głosowało 285 posłów, przy 4 głosach przeciwnych i 7 wstrzymujących. Senat przyjął ustawę na 44 plenarnym posiedzeniu 64 głosami za przy 7 głosach wstrzymujących.

Wieloletni wysiłek przyniósł sukces zrodził nadzieję dla środowiska pielęgniarek i położnych. Ustawa z dnia 19 kwietnia 1991 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych stanowi fundament funkcjonowania organów samorządu konkretyzując zadania przypisane mu do realizacji takie jak:

- stwierdzanie prawa wykonywania zawodu i prowadzenia rejestrów pielęgniarek i położnych,
- ustalania standardów zawodowych,
- ustalania i zatwierdzania kodeksu etyki zawodowej,
- ochrona godności zawodowej pielęgniarek i położnych,

Z KART HISTORII

- sprawowanie pieczy i nadzoru nad należytym wykonywaniem zawodów, którego wyrazem jest orzekanie w zakresie odpowiedzialności zawodowej i sprawowanie sądownictwa polubownego.

Jest to ogromny przywilej przyznany tylko zawodom zaufania publicznego, których przedstawiciele ponoszą odpowiedzialność nie tylko za należyte wykonywanie zawodu, ale także wobec opinii społecznej wyczułonej na niewłaściwe zachowania osób wykonujących te zawody.

Od kwietnia do września 1991 r. przygotowano i przeprowadzono pierwsze zebrania wyborcze i wyłoniono delegatów na I Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych. Zgodnie z regulaminem wyborów, na 20 zatrudnionych pielęgniarek i położnych w rejonie wyborczym przypadął jeden mandat delegata.

I Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie odbył się w dniu 12 października 1991 roku. Wzięło w nim udział 239 delegatów (z 244 wyłonionych z rejonów wyborczych) oraz członkowie komitetu organizacyjnego, przedstawiciele władz wojewódzkich, samorządów lokalnych (wojewódzkiego i miejskiego), dyrektorzy ZOZ-ów, parlamentarzyści i ówczesna Wiceminister Zdrowia i Opieki Społecznej Krystyna Sienkiewicz. Pierwszy Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych odbył się w Warszawie w dniach 5-6 listopada i 11-12 grudnia 1991r.

Podczas I Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie dokonano wyboru: przewodniczącej i członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej i jego zastępców, Przewodniczącej i członków Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych, Przewodniczącej i członków Okręgowej Komisji Rewizyjnej oraz delegatów na I Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

Dyskutowano o problemach środowiska zawodowego i służby zdrowia w ogóle, o zadaniach, które powinny być priorytetowe dla samorządu, czyli dotyczących warunków pracy i płacy, możliwości kształcenia i doskonalenia zawodowego, ustawy o zawodach, kodeksu etyki zawodowej.

Pierwsze biuro Izby mieściło się w ZOZ Nr 1 w Rzeszowie do momentu, gdy Prezydent Miasta Rzeszowa przekazał lokal przy ulicy Grodzisko 3 – w starej kamienicy, bez ciepłej wody i centralnego ogrzewania. Izba zmieniała siedzibę kilkakrotnie (przy ul. Słowackiego, ul. Poniatowskiego 6), aby wreszcie w 2009 r. przenieść się do własnego budynku przy ulicy Rymanowskiej 3 w Rzeszowie.

Pierwsza kadencja samorządu (lata 1991-1995) to budowanie jego struktur, tworzenie prawa wewnętrznego, wypracowanie zasad organizacji i pracy organów, przyjęcie regulaminów – jednym słowem tworzenie zrębów instytucji, która miała odtąd wpływać na funkcjonowanie ćwierćmilionowej grupy zawodowej. Samorząd pielęgniarek i położnych musiał zaistnieć w strukturach społecznych, w systemie ochrony zdrowia, w świadomości nas samych.

Druga kadencja samorządu (lata 1995-1999), to okres głębokich reform we wszystkich sektorach gospodarki. Transformacja w służbie zdrowia, zmiana finansowania systemu opieki zdrowotnej i ubezpieczeń zdrowotnych. Stale pogarszający się status społeczno-ekonomiczny zawodów pielęgniarki i położnej powodował narastającą frustrację i niepewność jutra. Aby przygotować środowisko do reformy służby zdrowia i zmian modelu funkcjonowania zawodów pielęgniarki i położnej, samorząd zawodowy organizował szkolenia, warsztaty, konferencje. Podjęto również decyzję o utworzeniu Ośrodka Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie.

W okresie trzeciej kadencji samorządu (lata 1999-2003) nastąpiła reforma systemu ochrony zdrowia, regionalne kasy chorych zastąpiono centralnym Narodowym Funduszem Zdrowia. Zmiana płatnika spowodowała zmianę zasad kontraktowania świadczeń zdrowotnych. Samorząd uczestniczył aktywnie we wszystkich zmianach. Pilotował zakładanie indywidualnych i grupowych praktyk zawodowych, uczestniczył w rozwijaniu opieki długoterminowej jako dziedziny pielęgniarstwa i jako formy świadczeń pielęgniarskich. Restrukturyzacja wiązała się ze zwalnianiem kadry pielęgniarskiej. Źle zarządzane, zadłużone szpitale poszukiwały środków głównie w redukcjach personelu – najczęściej pielęgniarek, a nawet w niewypłacaniu wynagrodzeń.

W okresie czwartej kadencji (lata 2003-2007) następowały zmiany w związku z akcesją Polski do Unii Europejskiej. Polskie pielęgniarki i położne z członkostwem w Unii Europejskiej wiązały nadzieję na poprawę swojej sytuacji oraz szansę na równanie do zamożniejszych krajów. Jednak z trudnych do zrozumienia powodów negocjacje akcesyjne były prowadzone tak, że zostały uznane kwalifikacje zawodowe tylko części polskich pielęgniarek i położnych. Samorząd nie pogodził się z zapisami Traktatu Akcesyjnego i podjął szereg działań w celu zmiany tej sytuacji. Uchwała Nr 18 IV Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 11 grudnia 2003 r. w sprawie programu działania samorządu pielęgniarek i położnych na lata 2004-2008 przedstawiła priorytetowe zadania samorządu m.in. w sprawach

Z KART HISTORII

dotyczących:

- systemu ochrony zdrowia (składka zdrowotna 10% PKB, ubezpieczenie pielęgnacyjne, szeroki i równy dostęp pielęgniarek i położnych do samodzielnych umów z NFZ warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych) – realizacji tzw. „ustawy 203”;
- zwiększenia wynagrodzeń w powiązaniu z kompetencjami i wykształceniem 1,5 - 1,1 średniej krajowej płacy w sektorze przedsiębiorstw;
- organizacji i funkcjonowania samorządu (odrzućcie projektu objęcia wszystkich samorządów specjalnym nadzorem ze strony Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, przygotowanie nowelizacji ustawy o samorządzie);
- kształcenia przeddyplomowego i podyplomowego pielęgniarek i położnych (wprowadzenie jednolitego standardu kształcenia zawodowego we wszystkich uczelniach, uporządkowanie kształcenia podyplomowego w oparciu o programy modułowe, rezydentura dla specjalizacji profesji pielęgniarek i położnych);
- umacniania samodzielności zawodowej;
- wprowadzenia zawodu pomocniczego;
- umacniania wartości etosowych i kondycji etycznej.

Strategia samorządu w okresie **piątej kadencji** (lata 2007-2011) obejmowała:

- wprowadzenie ubezpieczenia pielęgnacyjnego;
- udział przedstawicieli samorządu w pracach administracji rządowej na wszystkich szczeblach;
- wzmacnianie autonomii i samodzielności zawodowej;
- domaganie się poprawy sytuacji ekonomicznej pielęgniarek i położnych;
- występowanie wobec płatnika za świadczenia zdrowotne w obronie interesów, gospodarczych pielęgniarek i położnych będących samodzielnymi świadczeniodawcami;
- możliwość odliczania od podatku dochodowego opłaty za kształcenie podyplomowe;
- wprowadzenie procedur i świadczeń pielęgniarstwa;
- zapewnienie pielęgniarkom i położnym dostępu do kształcenia podyplomowego.

Okres **szóstej kadencji** (lata 2011–2015) przypadł na istotne przemiany demograficzne i społeczno-ekonomiczne w kraju:

- wzmożony ruch migracyjny (emigracja ekonomiczna pracowników w różnych sektorach gospodarki, również w ochronie zdrowia oraz całych rodzin);
- starzenie się społeczeństwa;
- niekorzystne zmiany w strukturze demograficznej zawodów pielęgniarki i położnej;
- niedobory kadrowe;
- zmiana umów o pracę na umowy kontraktowe;
- pogarszające się warunki pracy i płacy;
- migracja zarobkowa;
- małe zainteresowanie kształceniem w zawodach pielęgniarki i położnej.

Wychodząc naprzeciw problemom środowiska zawodowego pielęgniarek i położnych oraz interesom pacjentów - beneficjentów świadczeń zdrowotnych i opiekuńczo-pielęgnacyjnych, Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych opracowała Raport „Zabezpieczenie społeczeństwa polskiego w świadczenia pielęgniarek i położnych oraz prowadziła ogólnopolską kampanię społeczną „Ostatni dyżur”.

Okres siódmej kadencji samorządu (lata 2015-2019) to czas intensywnych prac w kierunku poprawy statusu społecznego i prestiżu zawodów pielęgniarki i położnej. Przyjęta strategia obejmowała:

- określenie minimalnej liczby absolwentów kierunków pielęgniarstwo i położnictwo w kontekście potrzeb społecznych w zakresie opieki pielęgniarstwa i położniczej;
- utrzymanie kształcenia dwustopniowego (studia I i II stopnia);
- kształcenie na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo na zasadach kierunków zamawianych;
- opracowanie i wdrożenie standardu ścieżki rozwoju zawodowego;
- określenie kompetencji zawodowych po ukończeniu poszczególnych rodzajów, dziedzin i zakresów kształcenia podyplomowego;
- wprowadzenie rezydentur do kształcenia specjalizacyjnego;
- wprowadzenie mechanizmów weryfikacji obowiązku aktualizacji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez

Z KART HISTORII

pielęgniarki i położne;

- określenie, w aktach prawnych, liczby pielęgniarek i położnych oraz ich kwalifikacji w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych.

Do najważniejszych osiągnięć Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie należy zaliczyć:

- Przygotowanie pielęgniarek i położnych do prowadzenia samodzielnych indywidualnych i grupowych praktyk;
- Stworzenie warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych w kształceniu podyplomowym poprzez utworzenie Ośrodka Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych;
- Prawne i finansowe wspieranie rozwoju zawodowego pielęgniarek i położnych;
- Wydzielenie świadczeń pielęgniarskich i położniczych w kontraktowaniu najpierw z Kasą Chorych a obecnie z NFZ, przez co pielęgniarki i położne mogą samodzielnie podpisywać umowy na świadczenia opieki zdrowotnej w ramach posiadanych kompetencji;
- Opracowanie i przygotowanie wykazu świadczeń z zakresu opieki długoterminowej, w szczególności domowej i we współpracy z Kasą Chorych, wdrożenie ich pilotażu, a w konsekwencji realizowanie takich świadczeń dla potrzebujących mieszkańców naszego regionu;
- Wspieranie i pomoc w tworzeniu Niepublicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej, Zakładów Pielęgnacyjno-Opiekuńczych, Zakładów Opiekuńczo-Lecznicznych, od początku organizowanych i prowadzonych przez pielęgniarki i położne.

Ogłoszenie pandemii COVID-19 stanowiło nowe wyzwanie dla organów VII kadencji Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, których działalność została przedłużona do czasu zakończenia zagrożenia epidemiologicznego. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych oraz jej organy podejmowały zadania związane z nowymi potrzebami środowiska zawodowego oraz ochroną zdrowia i edukacją zdrowotną społeczeństwa. Działalność samorządu w okresie pandemii prowadzona była zarówno w formie zdalnej, jak i w przestrzeni otwartej.

W związku z ogłoszonymi ograniczeniami w sytuacji zagrożenia epidemiologicznego wstrzymano możliwość utrzymywania kontaktów bezpośrednich. Wszelkie formy działalności samorządu od 12 marca 2020 r. przeniesiono do przestrzeni wirtualnej. Osoby zatrudnione w biurze Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych podejmowały pracę zdalną w środowisku domowym. Równocześnie pracownicy pełnili dyżury rotacyjnie w godzinach od 8.00 do 16.00 wraz z Przewodniczącą Anitą Drażek, która codziennie pełniła dyżur w tych godzinach.

W związku z zaistniałą sytuacją Przewodnicząca wydała zarządzenia:

- O powołaniu Zespołu ds. Zarządzania Kryzysowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie;
- O ograniczeniu możliwości spotykania się pielęgniarek i położnych w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych i możliwością kontaktu telefonicznego oraz e-mailem lub pocztą tradycyjną;
- W Biuletynie Informacyjnym Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Rzeszowie, Nr 126 (VII), marzec-kwiecień 2020, wydanym w wersji on-line, została zamieszczona treść dotycząca działania samorządu w sytuacji pandemii, tj.: Zarządzenia Przewodniczącej Anity Drażek z 12 i 13 marca 2020 (jw.); Zapewnienie członkom Okręgowej Izby pełnej obsługi zgodnie z potrzebami dotyczącymi spraw obejmujących zadania samorządu. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie, podejmując działania mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa personelu medycznego, wystąpiła z wnioskami do:
 - Organów założycielskich szpitali o informacje w sprawie zabezpieczenia w środki ochrony indywidualnej i organizacji pracy podmiotów leczniczych;
 - Starosty łańcuckiego o zabezpieczenie miejsca zakwaterowania i zaplecza socjalnego dla pielęgniarek szpitala jednoimiennego, ze względu na ochronę rodzin personelu;
 - Wojewody o zabezpieczenie kadry pielęgniarskiej w szpitalu jednoimiennym;
 - Ministerstwa Zdrowia o możliwość pełnienia dyżurów medycznych dla wszystkich pielęgniarek, w związku z ewentualnym ograniczeniem miejsca wykonywania zawodu do jednego podmiotu;
 - Starostów mieleckiego i dębickiego o zabezpieczenie miejsca zakwaterowania i zaplecza socjalnego dla pielęgniarek w szpitalach z oddziałami zakaźnymi, ze względu na ochronę rodzin personelu;
 - Marszałka Województwa Podkarpackiego o zabezpieczenie miejsca zakwaterowania i zaplecza socjalnego dla pielęgniarek zatrudnionych w szpitalach wojewódzkich, w miarę możliwości na terenie podmiotu leczniczego;
 - Ministerstwa Zdrowia o zaprzestanie nieuczciwych praktyk na rynku środków ochrony indywidualnej i środków

Z KART HISTORII

dezynfekcyjnych, poprzez zawyżanie cen tych produktów;

- Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie o zabezpieczenie środków ochrony indywidualnej i płynów dezynfekcyjnych dla pielęgniarek zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz dla indywidualnych i grupowych praktyk pielęgniarek i położnych (w odpowiedzi na wniosek Naczelna Rada przesłała do Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie dwie partie tych środków przekazanych przez Ministerstwo Zdrowia, od dnia 25 marca 2020 r., tj. w pierwszej partii 51 opakowań płynów dezynfekcyjnych do odkażania rąk o pojemności 5 l oraz 133 opakowania rękawiczek, zaś w drugiej partii maseczki, płyny dezynfekcyjne i rękawiczki).

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie:

- Zabezpieczyło i przekazało szpitalowi (na podstawie umowy) środki finansowe na zakup środków i materiałów dla pielęgniarek zatrudnionych w szpitalu jednoimiennym,

- Zabezpieczyło kwotę 20.000 PLN na zakup środków ochrony indywidualnej i płynów dezynfekcyjnych;

- Zorganizowało akcję bezpłatnego wsparcia psychologicznego dla pielęgniarek i położnych w sytuacjach trudnych, której koordynatorem została psycholog Pani Agnieszka Jankowska-Rachel (numer telefonu komórkowego do kontaktu – 662 035 984).

Umożliwiono członkom Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie: uzyskanie pomocy prawnej; korzystanie z regulaminowego funduszu samopomocy w każdej sytuacji spełniającej kryteria regulaminowe, które są dostępne na stronie internetowej www.oipip.rzeszow.pl.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie zobowiązana była:

- Interweniować w każdej sytuacji wymagającej podejmowania takich kroków;

- Stosować zalecenia Głównego Inspektora Sanitarnego.

Zadania Zespołu ds. Zarządzania Kryzysowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie obejmowały:

- Rozdysponowanie środków ochrony indywidualnej i płynów dezynfekcyjnych według przyjętego przez Zespół kryterium liczby pielęgniarek zatrudnionych w podmiocie medycznym, na podstawie pisemnych wniosków przekazanych do biura Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie (zaopatrzenie przekazano pielęgniarkom pracującym bezpośrednio w domu pacjenta - w opiece długoterminowej, hospicyjnej i środowiskowej);

- Złożenie wniosku do Wojewody Podkarpackiego o zabezpieczenie środków ochrony indywidualnej dla pielęgniarek i położnych na czas pandemii;

- Skierowanie zapytania do Wojewody Podkarpackiego o wyjaśnienie, dla jakiego personelu medycznego został przeznaczony „Hotel dla Medyka”, zlokalizowany przy Porcie Lotniczym Rzeszów – Jasionka, w związku z brakiem doprecyzowania w przekazanej informacji;

- Skierowanie zapytania do władz uczelni kierunków medycznych (Uniwersytetu Rzeszowskiego, Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu oraz Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnobrzegu) o planowanych terminach obrony prac magisterskich na kierunkach medycznych, w związku z obecną sytuacją epidemiologiczną oraz obowiązującymi przepisami dotyczącymi wzrostu wynagrodzeń, wykazania etatów oraz przekazywania przez NFZ dodatkowych środków na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne;

- Koordynowanie działań WOT z mjr. Mirosławem Burdza w celu zabezpieczenia transportu dla pielęgniarek i położnych na dyżury świąteczne oraz bieżące potrzeby (informacje na FB OIPIP w Rzeszowie);

- Przekazywanie docierających do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie zaleceń i wytycznych Ministerstwa Zdrowia;

- Przekazywanie informacji o działaniach Zespołów Zarządzania Kryzysowego Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych w Warszawie oraz Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie;

- Reagowanie na zgłaszane na bieżąco potrzeby wychodzące ze środowiska zawodowego;

- Podjęcie decyzji o wydaniu Biuletynu Informacyjnego Nr 126 (VII) marzec-kwiecień 2020 w wersji elektronicznej;

- Skierowanie apelu do środowiska zawodowego o dbanie o siebie i pozostanie w domu poza sytuacjami bezwzględnie wymagającymi udzielania świadczeń zdrowotnych.

Cykliczne posiedzenia Okręgowej Rady, Prezydium i pozostałych organów Izby odbywały się w formie zdalnej lub hybrydowej do czasu otwarcia przestrzeni publicznej, tj. do czerwca 2021. W okresie pandemii zawieszona została również działalność komisji i zespołów problemowych, z wyjątkiem tych, które uczestniczyły w organizacji działań

Z KART HISTORII

Zespołu ds. Zarządzania Kryzysowego oraz pomocy materialnej dla pielęgniarek i położnych obejmujących dofinansowanie do kosztów kształcenia, przyznawanie zapomóg losowych w następstwie nagłych zdarzeń i chorób, w tym Covid-19.

Samorząd ma wiele zadań niezbędnych dla rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce:

- Prawne uregulowanie zawodów pielęgniarki i położnej jako zawodów samodzielnych (samodzielne i autonomiczne decydowanie w zakresie opieki nad człowiekiem zdrowym i chorym) wolnych (możliwość tworzenia indywidualnych i grupowych praktyk zawodowych);
- Uznanie pielęgniarstwa i położnictwa za zawody zaufania publicznego (realizujących zadania na rzecz szczególnych, cennych społecznie wartości, jakimi są zdrowie i życie);
- Opracowanie standardów kształcenia zawodowego i podyplomowego (kształcenie na poziomie studiów wyższych, ujednoczenie programów kształcenia podyplomowego).

Zadania samorządu pielęgniarek i położnych realizowane na rzecz dobra społecznego:

- Sprawowanie pieczy i nadzoru nad prawidłowym wykonywaniem zawodu dla ochrony interesu publicznego (w zakresie przestrzegania zasad zawartych w kodeksie etyki zawodowej);
- Podejmowanie działań na rzecz zdrowia publicznego i edukacji zdrowotnej;
- Współpraca z organami administracji rządowej i samorządowej w zakresie zabezpieczenia świadczeń zdrowotnych realizowanych przez pielęgniarki i położne na rzecz społeczeństwa. Podczas realizacji założonych celów w opracowywanych strategiach samorządu na kolejne kadencje, napotymano trudności uniemożliwiające rozwiązanie wielu problemów środowiska zawodowego pielęgniarek i położnych. Pielęgniarstwo polskie długo walczyło o własną autonomię i wolność zawodową i uzyskało ją na mocy ustawy z dnia 5 lipca 1996 r. o zawodach pielęgniarki i położnej, która określa m.in. zasady wykonywania zawodu pielęgniarki i zawodu położnej, zasady uzyskiwania kwalifikacji zawodowych w kształceniu przed i podyplomowym.

Do dorobku polskiego pielęgniarstwa i położnictwa, w którym swój wkład ma samorząd zawodowy należy zaliczyć:

- Powołanie i instytucjonalizacja organizacji samorządowej pielęgniarek i położnych;
- Wypracowanie, uchwalenie i wdrożenie nowej ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej;
- Przeprowadzenie ewolucyjnej reformy systemu kształcenia podstawowego odpowiadającego standardom europejskim;
- Wypracowanie i budowanie nowego systemu kształcenia podyplomowego;
- Umocnienie pozycji samorządu zawodowego oraz intensywny rozwój pielęgniarstkich towarzystw zawodowych i naukowych;
- Zdobyte przez dużą grupę pielęgniarek i położnych pozycji samodzielnych świadczeniodawców;
- Rozszerzenie udziału pielęgniarek w pełnieniu funkcji menedżerskich;
- Uznanie przez Komisję Europejską polskich standardów kształcenia pielęgniarek i położnych.

Praca w samorządzie zawodowym wymaga dużego wysiłku i zaangażowania z uwagi na skalę i złożoność problemów. Dlatego oprócz rozwiązywania spraw bieżących, należy prowadzić prace koncepcyjne nad określonymi problemami. Należy pracować tak, aby każda osoba wykonująca zawód pielęgniarki/pielęgniarsza i położnej była obdarzona szacunkiem przez przełożonych, koleżanki i kolegów oraz pacjentów i ich rodziny. Aby miała poczucie własnej wartości, godności i równości w dostępie do korzyści i przywilejów będących skutkiem przynależności do samorządu.

Z KART HISTORII



X-lecie samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych w Rzeszowie. Przemawia p. Ilona Tułodziecka, obok p. Teresa Kuziara – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie. (2001 r.)



XV-lecie samorządu. Przemawia p. Teresa Kuziara Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie. (2006 r.)



XV-lecie samorządu. Przemawia p. Irena Bieniek Wiceprzewodnicząca ORPIP w Rzeszowie. (2006 r.)



Nowa siedziba OIPIP w Rzeszowie. (2009 r.)



Poświęcenie nowej siedziby OIPIP w Rzeszowie. (2009 r.)



Poświęcenie nowej siedziby OIPIP w Rzeszowie. (2009 r.)



Poświęcenie nowej siedziby OIPIP w Rzeszowie. (2009 r.)



XXIV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2009 r.)



XXIV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2009 r.)



Przewodnicząca Izabela Kowalska - Obchody Międzynarodowego Dnia PIP. (2010 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PIP. (2010 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PIP. (2010 r.)

Z KART HISTORII



XXV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2010 r.)



XXV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2010 r.)



XXV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2010 r.)



XXVI Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2010 r.)



XXVI Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2010 r.)



XXVI Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2010 r.)



20-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. (2011 r.)



20-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. (2011 r.)



20-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. (2011 r.)



20-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. (2011 r.)



20-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. (2011 r.)

Z KART HISTORII



V Okręgowy Wyborczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2011 r.)



V Okręgowy Wyborczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2011 r.)



V Okręgowy Wyborczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2011 r.)



XXVIII Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2012 r.)



XXVIII Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2012 r.)



XXVIII Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2012 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2013 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2013 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2013 r.)



Oplątek Klubu Emeryta. (2013 r.)



Oplątek Klubu Emeryta. (2013 r.)

Z KART HISTORII



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2014 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2014 r.)



XXX Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2014 r.)



XXX Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2014 r.)



XXX Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2014 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2015 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2015 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2015 r.)



VI Okręgowy Wyborczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2015 r.)



VI Okręgowy Wyborczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2015 r.)



VI Okręgowy Wyborczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2015 r.)

Z KART HISTORII



XXXII Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2016 r.)



XXXII Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2016 r.)



XXXII Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2016 r.)



Poświęcenie Sztandaru OIPIP w Rzeszowie. (2016 r.)



Poświęcenie Sztandaru OIPIP w Rzeszowie. (2016 r.)



Poświęcenie Sztandaru OIPIP w Rzeszowie. (2016 r.)



25-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2016 r.)



25-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2016 r.)



25-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2016 r.)



25-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2016 r.)



25-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2016 r.)



25-lecie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. (2016 r.)

Z KART HISTORII



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP.
(2017 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2017 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP.
(2017 r.)



XXXIV Okręgowy Zjazd Pielegniarek i Położnych
w Rzeszowie. (2018 r.)



XXXIV Okręgowy Zjazd Pielegniarek i Położnych
w Rzeszowie. (2018 r.)



XXXIV Okręgowy Zjazd Pielegniarek i Położnych
w Rzeszowie. (2018 r.)



Beatyfikacja Hanny Chrzanowskiej. (2018 r.)



Beatyfikacja Hanny Chrzanowskiej. (2018 r.)



Beatyfikacja Hanny Chrzanowskiej.
(2018 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2018 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP. (2018 r.)

Z KART HISTORII



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP.
(2019 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP.
(2019 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP.
(2019 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP.
(2019 r.)



Obchody Międzynarodowego Dnia PiP.
(2019 r.)

Wiele badań naukowych stawia pielęgniarstwo na szczycie listy zawodów najbardziej zagrożonych depresją. Czas pandemii sprawił, że statystyki poszybowwały w górę.



MASZ KŁOPOT Z ZASYPIANIEM? BRAKUJE CI ENERGII?
Trudno Ci się skoncentrować? Zmuszasz się do wykonywania codziennych czynności?
Straciłaś/eś zainteresowanie rzeczami, które do tej pory sprawiały Ci radość?

***Jesteś pielęgniarką, pielęgniarzem, położną, położnym – nie ignoruj objawów!
Nie trać czasu, sięgnij po pomoc specjalisty z troski o siebie i swoich bliskich.
Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych już na początku pandemii uruchomiła linię wsparcia psychologicznego. Pielęgniarki, położne, pielęgniarze i położni mogą skorzystać z bezpłatnej pomocy doświadczonego psychologa.
Wystarczy napisać e-mail na adres – psycholog@nipip.pl podając imię i numer telefonu.
Doświadczony psycholog Dorota Uliasz, skontaktuje się z osobami potrzebującymi wsparcia, aby ustalić dogodny termin rozmowy i czas trwania terapii.***

Z KART HISTORII

ORGANY OKRĘGOWEJ IZBY PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH W RZESZOWIE W OKRESIE TRZYDZIESTOLECIA SAMORZĄDU ZAWODOWEGO

I KADENCJA - LATA 1991-1995

Przewodnicząca: Teresa Bartoszek (Kuziara) 1991-1993; Irena Bieniek (1993-1995)

Wiceprzewodnicząca: Irena Bieniek (1991-1993); Danuta Wikłowska

Sekretarz: Jolanta Kocząb, Urszula Osiowy

Skarbnik: Barbara Styrna

Członkowie Okręgowej Rady: Klementyna Ratusińska, Alicja Goławska, Izabela Zakrzewska, Michalina Pisarczyk, Henryka Klimek, Maria Rodecka, Ewa Pilch, Zofia Dziedzic, Maria Schab, Zofia Drożdż, Urszula Osiowy, Barbara Figiela, Bolesława Grzesik, Małgorzata Plesnar, Elżbieta Opióła, Barbara Styrna, Renata Barnuś, Lucyna Biel, Halina Sawicka, Elżbieta Gajdek, Danuta Wikłowska, Jolanta Kocząb.

Członkowie Prezydium ORPIP: Teresa Bartoszek (Kuziara), Irena Bieniek, Danuta Wikłowska, Jolanta Kocząb, Urszula Osiowy, Barbara Styrna, Klementyna Ratusińska (†), Michalina Pisarczyk, Zofia Drożdż, Bolesława Grzesik.

II KADENCJA - LATA 1995-1999

Przewodnicząca: Irena Bieniek

Wiceprzewodnicząca: Teresa Kuziara, Danuta Wikłowska

Sekretarz: Małgorzata Plesnar

Skarbnik: Barbara Styrna

Członkowie Okręgowej Rady: Teresa Kuziara, Elżbieta Dopart, Maria Rodecka, Małgorzata Plesnar, Lucyna Janaś, Bogusława Kardys-Hyjek, Daniela Kołodziej, Halina Nowicka, Regina Gwizdak, Teresa Bucior, Zofia Dendor, Teresa Gwizdak, Michalina Pisarczyk, Beata Dębicka-Latuszek, Zofia Drożdż, Bolesława Grzesik, Anna Hałdys, Bronisława Łakomy, Bożena Mazurkiewicz (†), Anna Mierzwa-Georgiev, Barbara Ryznar (†), Anna Sądecka, Barbara Styrna, Bożena Wiśniewska, Czesława Zielińska.

Członkowie Prezydium ORPIP: Irena Bieniek, Teresa Kuziara, Elżbieta Dopart, Maria Rodecka, Małgorzata Plesnar, Lucyna Janaś, Bogusława Kardys-Hyjek, Daniela Kołodziej, Halina Nowicka, Regina Gwizdak, Teresa Bucior, Zofia Dendor, Teresa Gwizdak, Michalina Pisarczyk.

III KADENCJA - LATA 1999-2003

Przewodnicząca: Teresa Kuziara

Wiceprzewodnicząca: Irena Bieniek, Maria Rodecka

Sekretarz: Małgorzata Plesnar

Skarbnik: Regina Gwizdak

Członkowie Okręgowej Rady: Alicja Adamczyk, Irena Bieniek, Teresa Bucior, Danuta Bura, Małgorzata Ciołek, Elżbieta Dopart, Ewa Góra, Bolesława Grzesik, Regina Gwizdak, Zofia Hałat, Anna Hałdys, Zofia Kocój, Zofia Kubik, Zbigniew Machnio, Halina Nowicka, Elżbieta Orłowska, Małgorzata Plesnar, Izabella Porowska, Maria Rodecka, Barbara Ryznar (†), Grażyna Skaluba, Danuta Stój, Dagmara Tomczyk, Barbara Welc, Ewa Zuba.

Członkowie Prezydium ORPIP: Teresa Kuziara, Irena Bieniek, Teresa Bucior, Małgorzata Ciołek, Elżbieta Dopart, Ewa Góra, Bolesława Grzesik, Regina Gwizdak, Anna Hałdys, Halina Nowicka, Małgorzata Plesnar, Maria Rodecka, Grażyna Skaluba.

Z KART HISTORII

IV KADENCJA - LATA 2003-2007

Przewodnicząca: Teresa Kuziara
Wiceprzewodniczące: Irena Bieniek, Anna Sądecka
Sekretarz: Małgorzata Plesnar
Skarbnik: Regina Gwizdak

Członkowie Okręgowej Rady: Małgorzata Ciołek, Halina Nowicka, Małgorzata Plesnar, Mirosław Paszek, Irena Bieniek, Regina Gwizdak, Wiesław Grzybowski (†), Krystyna Mazur, Zbigniew Machnio, Anna Hałdys, Halina Kryszczuk, Ewa Góra, Renata Serafin, Marta Cepielik, Bożena Kloc, Barbara Ryznar (†), Maria Birkowska, Danuta Stanisław, Alicja Adamczyk, Bolesława Grzesik, Elżbieta Orłowska, Zofia Kocój, Jolanta Grab, Teresa Wysocka, Anna Sądecka.

Członkowie Prezydium ORPIP: Teresa Kuziara, Irena Bieniek, Małgorzata Ciołek, Marta Cepielik, Regina Gwizdak, Wiesław Grzybowski (†), Anna Hałdys, Zbigniew Machnio, Halina Nowicka, Małgorzata Plesnar, Mirosław Paszek, Anna Sądecka, Renata Serafin, Teresa Wysocka.

V KADENCJA - LATA 2007-2011

Przewodnicząca: Teresa Kuziara (2007-2009); Izabela Kowalska (2009-2011)
Wiceprzewodniczące: Izabela Kowalska (2007-2009); Halina Nowicka (2009-2011)
Sekretarz: Jolanta Chmiel
Skarbnik: Regina Gwizdak (2007-2010); Zofia Kocój (2010-2011)

Członkowie Okręgowej Rady: Jolanta Chmiel, Małgorzata Minorczyk, Marta Cepielik, Danuta Mirowska, Regina Gwizdak, Halina Nowicka, Ewa Góra, Beata Orłowska, Bolesława Grzesik, Urszula Panek, Wiesław Grzybowski (†), Dorota Płudowska, Anna Hałdys, Joanna Przybek-Mita, Zofia Kocój, Barbara Ryznar (†), Dorota Liput, Barbara Świetlik, Jolanta Mielecka, Barbara Welc, Elżbieta Kalita, Izabela Kowalska, Anna Kunysz, Alicja Malinowska.
Członkowie Prezydium ORPIP: Teresa Kuziara, Jolanta Chmiel, Marta Cepielik, Regina Gwizdak, Ewa Góra, Wiesław Grzybowski (†), Anna Hałdys, Zofia Kocój, Małgorzata Minorczyk, Halina Nowicka, Barbara Ryznar (†), Joanna Przybek-Mita, Barbara Świetlik, Izabela Kowalska.

VI KADENCJA - LATA 2011-2015

Przewodnicząca: Izabela Kowalska
Wiceprzewodniczące: Anna Sądecka, Halina Kalandyk
Sekretarz: Jolanta Chmiel
Skarbnik: Anna Kunysz

Członkowie Okręgowej Rady: Jadwiga Brożyniak, Marta Cepielik, Jolanta Chmiel, Ewa Góra, Alina Grondecka, Irena Jędrak, Halina Kalandyk, Marzanna Kochowska, Aneta Kozak, Anna Kunysz, Teresa Kuziara, Dorota Liput, Zbigniew Machnio, Alicja Malinowska, Barbara Marczał, Małgorzata Minorczyk, Halina Nowicka, Urszula Panek, Mirosław Paszek, Małgorzata Plesnar, Barbara Ryznar (†), Anna Sądecka, Irena Stopińska, Elżbieta Sułyk.
Członkowie Prezydium ORPIP: Izabela Kowalska, Marta Cepielik, Jolanta Chmiel, Ewa Góra, Alina Grondecka, Halina Kalandyk, Marzanna Kochowska, Anna Kunysz, Dorota Liput, Alicja Malinowska, Barbara Marczał, Małgorzata Minorczyk, Anna Sądecka, Elżbieta Sułyk.

VII KADENCJA - LATA 2015 - nadal

Przewodnicząca: Anita Drażek
Wiceprzewodniczące: Edyta Bernacka, Barbara Świetlik
Sekretarz: Dorota Liput
Skarbnik: Agnieszka Trznadel

Z KART HISTORII

Członkowie Okręgowej Rady: Alicja Adamczyk, Lucyna Bródka, Anetta Dec-Pindłowska, Grażyna Dziadosz, Renata Florek, Jolanta Grab, Barbara Halibart, Kinga Harpula, Anna Janiga, Lidia Kopeć, Maria Kosiek, Maria Łój, Maria Madeja-Grądzielewska, Halina Mazur, Beata Paduch, Beata Ryba, Małgorzata Sowa, Alicja Świerad, Maria Zborowska.

Członkowie Prezydium ORPIP: Anita Drążek, Edyta Bernacka, Teresa Błat, Anetta Dec-Pindłowska, Grażyna Dziadosz, Renata Florek, Lidia Kopeć, Dorota Liput, Halina Mazur, Beata Paduch, Małgorzata Sowa, Alicja Świerad, Barbara Świetlik, Agnieszka Trznadel, Maria Zborowska.

POZOSTAŁE ORGANY OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W RZESZOWIE W OKRESIE TRZYDZIESTOLECIA SAMORZĄDU ZAWODOWEGO

**Przedstawiciele: Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej (ORzOZ),
Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych (OSPiP), Okręgowej Komisji Rewizyjnej (OKR)**

I KADENCJA - LATA 1991-1995

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej: Bożena Kielnar (1991-1992), Ludwika Bełch (†) (1992-1995)
Zastępcy Rzecznika: Bogumiła Ruszel, Grażyna Kocaj, Janina Jaroń, Maria Czachur.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych:

Przewodnicząca: Grażyna Mazur, Zastępca: Anna Chrząszcz.

Członkowie: Maria Kupczyk, Anna Burek, Danuta Jałocha, Halina Szylar, Grażyna Skaluba, Stanisława Wojczekowska, Zofia Dendor, Marlena Kwiecień, Beata Bieniarz, Józefa Woźniak.

Okręgowa Komisja Rewizyjna:

Przewodnicząca: Małgorzata Zatorska-Zoła, Wiceprzewodnicząca: Danuta Ataman, Sekretarz: Anna Sądecka

Członkowie: Bronisława Łakomy, Zofia Świder.

II KADENCJA - LATA 1995-1999

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej: Barbara Kulig

Zastępcy Rzecznika: Józefa Bilwin, Bogusława Grabarz, Janina Jaroń, Bożena Kuczek.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych:

Przewodnicząca: Bogumiła Pieniżek.

Członkowie: Leokadia Bar, Danuta Jałocha, Wiesława Pest, Ewa Pilch, Jolanta Wała, Grażyna Skaluba.

Okręgowa Komisja Rewizyjna:

Przewodnicząca: Elżbieta Dyś (1995-1997), Jolanta Chmiel (1997-1999).

Członkowie: Grażyna Aksamit, Krystyna Deręgowska, Elżbieta Gliwa, Grażyna Gładki.

III KADENCJA - LATA 1999-2003

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej: Daniela Kołodziej.

Zastępcy Rzecznika: Jadwiga Ciechowska-Baran, Michalina Pisarczyk, Jadwiga Szaro, Agata Kwaśniewicz.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych:

Przewodnicząca: Bożena Smycz.

Członkowie: Danuta Ciumak, Grażyna Dobranowicz, Elżbieta Maksoń, Elżbieta Sułyk, Jolanta Wała, Teresa Wysocka.

Okręgowa Komisja Rewizyjna:

Przewodnicząca: Grażyna Gładki.

Członkowie: Krystyna Deręgowska, Alicja Grondecka, Mirosław Paszek, Elżbieta Ziemińska.

Z KART HISTORII

IV KADENCJA - LATA 2003-2007

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej: Jadwiga Szaro.

Zastępcy Rzecznika: Jadwiga Ciechowska-Baran, Zofia Sałówka, Marta Pieczonka, Maria Laska, Michalina Pisarczyk, Grażyna Gładki.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych:

Przewodnicząca: Grażyna Dobranowicz, Wiceprzewodnicząca: Elżbieta Sułyk, Sekretarz: Ewa Rusin.

Członkowie: Alicja Sakowska, Małgorzata Minorczyk, Bogusława Hospod, Danuta Ciumak.

Okręgowa Komisja Rewizyjna:

Przewodnicząca: Alina Grondecka.

Członkowie: Krystyna Deręgowska, Elżbieta Ziemińska, Irena Stopińska, Konrad Mężyński.

V KADENCJA - LATA 2007-2011

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej: Irena Bieniek.

Zastępcy Rzecznika: Anna Cygan, Beata Krzyżak, Maria Laska, Łucja Pinkowska, Edyta Bernacka, Irena Jędrak.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych:

Przewodnicząca: Anita Drażek.

Członkowie: Anna Biestek, Dorota Haliniarz, Bogusława Hospod, Elżbieta Sułyk, Maria Golenia, Małgorzata Krzysztofińska.

Okręgowa Komisja Rewizyjna:

Przewodnicząca: Alina Grondecka.

Członkowie: Agnieszka Bylak, Elżbieta Bogusz, Jolanta Ryś, Irena Stopińska.

VI KADENCJA - LATA 2011-2015

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej: Renata Trzyna.

Zastępcy Rzecznika: Natalia Bać, Elżbieta Banach, Albina Dul, Katarzyna Galej, Anna Hałdys, Małgorzata Urbanik.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych:

Przewodnicząca: Anita Drażek

Członkowie: Teresa Błaż, Elżbieta Bogusz, Krystyna Caban, Joanna Fludzińska, Maria Golenia, Jolanta Wała.

Okręgowa Komisja Rewizyjna:

Przewodnicząca: Teresa Bednarz.

Członkowie: Anetta Dec-Pindłowska, Natalia Głogowska, Zofia Kocój, Jolanta Ryś.

VII KADENCJA - LATA 2015 - do nadal

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej: Renata Trzyna.

Zastępcy Rzecznika - Beata Bieniek, Albina Dul, Barbara Hołody, Bernadeta Krupczak, Joanna Półtorak-Fus, Marta Pieczonka.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych:

Przewodnicząca: Jolanta Wała.

Członkowie: Jolanta Dul, Jadwiga Brożyniak, Krystyna Caban, Dorota Gajda, Krystyna Mazur-Wiśniewska, Anna Kwarciany, Irena Pełowska.

Okręgowa Komisja Rewizyjna:

Przewodnicząca: Marzena Szczęch.

Członkowie: Małgorzata Bąk, Marzanna Kochowska, Aneta Kozak, Irena Stopińska.



OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH z siedzibą w Rzeszowie

DISTRICT CHAMBER OF NURSES AND MIDWIVES

35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3, tel. (17) 77 88 483, kom. 608 340 558
www.oipip.rzeszow.pl e-mail: biuro@oipip.rzeszow.pl

Stanowisko nr 41
Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie
z dnia 29.07.2021r.

Kierowane do: Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

w sprawie propozycji wprowadzenia specjalizacji „chirurgicznej asysty lekarza”

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie wyraża zdecydowany sprzeciw wobec projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie specjalizacji w dziedzinach mających zastosowanie w ochronie zdrowia, przewidującego utworzenie nowej dziedziny specjalizacji– „chirurgiczna asysta lekarza”.

W założeniu projektodawcy „asystent lekarza byłby przygotowany merytorycznie i technicznie do wykonywania określonych czynności przedoperacyjnych, którymi nie musiałby się zajmować już lekarz. Asystent lekarza mógłby asystować przy stole operacyjnym, a także wykonywać określone czynności po zabiegach chirurgicznych”. Jednak analizowany projekt nie określa, jakie świadczenia medyczne przed, około i pooperacyjne miałyby być wykonywane po zakończeniu przedmiotowej specjalizacji, nie wskazano choćby zarysu podstawy programowej kształcenia w tej dziedzinie.

Szczególnie niepokojące w zakresie bezpieczeństwa pacjentów, wydaje się dopuszczenie do przedmiotowej specjalizacji także osób, które uzyskały tytuł magistra lub magistra inżyniera lub równorzędnego na kierunku studiów w zakresie nauk medycznych lub nauk o zdrowiu. Ten szeroki i niedookreślony katalog oznacza, że chirurgiczną asystę lekarza będą mogli realizować absolwenci kierunków inżynierskich.

Projektowane rozwiązania budzi poważny niepokój wszystkich środowisk z zakresu dyscyplin zabiegowych, zarówno lekarskich, jak i pielęgniarskich.

Sekretarz
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie
mgr Dorota Liput

Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie
mgr Anita Urządź



OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH z siedzibą w Rzeszowie

DISTRICT CHAMBER OF NURSES AND MIDWIVES

35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3, tel. (17) 77 88 483, kom. 608 340 558
www.oipip.rzeszow.pl e-mail: biuro@oipip.rzeszow.pl

Stanowisko nr 42
Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie
z dnia 26.08.2021r.

dotyczące kształcenia ustawicznego i punktów edukacyjnych

W imieniu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie wyrażam wątpliwości dotyczące przedstawionych propozycji w zakresie kształcenia ustawicznego i punktów edukacyjnych.

Zaproponowane rozwiązanie nie zawiera przede wszystkim merytorycznego uzasadnienia, które określałoby cel tych zmian i intencję pomysłodawców, która dała podwaliny tych propozycji.

W założeniu każda działalność służąca podniesieniu kwalifikacji ma mieć określoną wartość punktową. Jednak wydaje się, że przyporządkowanie punktów zgodnie z przygotowaną propozycją skupia się przede wszystkim na działalności naukowej. Biorąc jednak pod uwagę sytuację na rynku pracy, rozkład wiekowy członków samorządu, taki rozkład punktów skierowany jest do wąskiej grupy pielęgniarek i położnych, nie odpowiada potrzebom całego środowiska. Paradoksalnie „najkorzystniejszą” w proponowanych rozwiązaniach jest zrobić doktorat czy habilitację.

Natomiast członkowie samorządu, którzy zgodnie z obowiązującymi regulacjami uzyskali już najwyższy poziom kwalifikacji, w postaci tytułu magistra pielęgniarstwa/położnictwa i tytuł specjalisty, zobowiązani będą do gromadzenia „pojedynczych” punktów, bez uwzględnienia nakładu pracy i czasu włożonego w już zdobyte kwalifikacje i wykształcenie.

Zaproponowane rozwiązanie nie przewiduje także możliwości zwolnienia choćby częściowego z obowiązku uzyskania punktów edukacyjnych z uwagi na zdarzenia losowe, z którymi członkowie samorządu mogą się mierzyć, a które mogą utrudnić zdobycie kompletu punktów edukacyjnych.

Dlatego propozycje zmian w obecnej formie są nie do przyjęcia i wymagają doprecyzowania.

Sekretarz
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie
mgr Dorota Liput

Wiceprzewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie
mgr Barbara Świątlik



Minister Zdrowia

Warszawa, 13 lipca 2021

ZPN.07.16.2021 (3)

Według rozdzielnika
Rada do spraw Zdrowia
Publicznego
oraz inne instytucje realizujące
Narodowy Program Zdrowia

Szanowni Państwo,

uprzejmie informuję, że w Narodowym Instytucie Zdrowia Publicznego PZH - Państwowym Instytucie Badawczym został opracowany materiał informacyjny pt. *Nierówności w zdrowiu i znaczenie ich pomiaru w ramach realizacji Narodowego Programu Zdrowia (NPZ)*. W dokumencie zawarto informacje przedstawiające zakres pojęciowy nierówności w zdrowiu oraz katalog wskaźników opisujących sytuację zdrowotną oraz jej determinanty.

Przekazując to opracowanie do Państwa instytucji pragnę zauważyć, że waga niwelowania nierówności w zdrowiu została podkreślona już na etapie tworzenia jednego ze strategicznych dokumentów w zdrowiu publicznym, tj. ustawy z dnia 11 września 2015 r. o zdrowiu publicznym (Dz. U. z 2021 r. poz. 183, z późn. zm.). Jednym z zadań z zakresu zdrowia publicznego, wymienionych w katalogu w art. 2 ww. ustawy, jest *ograniczanie nierówności w zdrowiu wynikających z uwarunkowań społeczno-ekonomicznych*. Ograniczanie nierówności w zdrowiu to także cel strategiczny Narodowego Programu Zdrowia na lata 2021-2025¹.

¹ Celem strategicznym Narodowego Programu Zdrowia na lata 2021–2025 jest zwiększenie liczby lat przeżytych w zdrowiu oraz zmniejszenie społecznych nierówności w zdrowiu. Narodowy Program Zdrowia na lata 2021-2025 został wydany w drodze rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 marca 2021 r. (Dz. U. poz. 642).

AKTUALNOŚCI

Państwa instytucje, zarówno planujące działania publiczne jak i wykonujące zadania na rzecz społeczeństwa, mają wpływ na różne aspekty zjawiska nierówności społecznych i ekonomicznych, oraz ich wpływu na zdrowie – tak zdrowia jednostek jak i populacji. Wierzę, że syntetycznie opisane w opracowaniu treści będą pomocne i inspirujące w Państwa codziennej pracy. Poznanie i analiza zjawisk oddziałujących na nierówne szanse zdrowotne leży, lub powinna leżeć, u podstaw wszelkich działań publicznych. Jest związana bezpośrednio z jakością życia w naszym kraju.

Proszę przyjąć to opracowanie jako zaproszenie do dalszej współpracy i wzmocnienia działań instytucji publicznych na rzecz ograniczania nierówności w zdrowiu determinowanych tak różnymi aspektami. Uprzejmie proszę też o upowszechnienie materiału w komórkach organizacyjnych Państwa instytucji.

Z poważaniem
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Waldemar Kraska
Sekretarz Stanu

/dokument podpisany elektronicznie/

PRZYPOMINAMY O OBOWIĄZKU AKTUALIZOWANIA DANYCH

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie przypomina wszystkim członkom o obowiązku aktualizacji swoich danych osobowych, tj.: zmiany nazwiska; zmiany adresu zamieszkania; zmiany miejsca pracy; ukończonego kształcenia podyplomowego (szkolenia, kursy, specjalizacje, studia itd.); informacji o zaprzestaniu wykonywania zawodu; informacji o zniszczeniu prawa wykonywania zawodu; informacji o przejściu na rentę, świadczenie emerytalne, emeryturę.

Obowiązek aktualizowania danych nakłada na nas ustawa z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych, art. 11 ust. 2 pkt. 5. Zmiany stanu faktycznego winny być niezwłocznie zgłoszone w celu aktualizacji danych w rejestrze pielęgniarek i położnych, który prowadzony jest w Dziale Prawa Wykonywania Zawodu OIPIP w Rzeszowie.

W dobie epidemii - aktualizacji danych możemy dokonać:

PISEMNI wysyłając dokumenty na adres biura:

**Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych, 35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3
lub ELEKTRONICZNIE**

przesyłając skany dokumentów na adres: biuro@oipip.rzeszow.pl

**Proszę pamiętać aby po ukończonym kształceniu podyplomowym
(kursy doksztalające, specjalistyczne, kwalifikacyjne, szkolenie specjalizacyjne)
robić aktualizacje w Systemie Monitorowania Kształcenia**



NIPiP-NRPIP-DS.015.277.2021.MT

Warszawa, dnia 15 lipca 2021 r.

Adam Niedzielski
Minister Zdrowia

W związku z napływającymi pytaniami do Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych dotyczących ustawy o minimalnym wynagrodzeniu niektórych pracowników w podmiotach leczniczych i związanych z tym zmianami wynagrodzeń zwracam się z prośbą o zajęcie stanowiska w poniższych zagadnieniach:

1. Czy pielęgniarki, położne wykonujące zawód na podstawie umowy cywilnoprawnej, które otrzymywały dotychczas dodatek do wynagrodzenia (tzw. zembalowe) są objęte regulacjami zawartymi w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 5 lipca 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1235) - czy dotyczą ich zapisy ww. rozporządzenia dotyczące ustalenia współczynników korygujących? Czy w/w osoby będą nadal otrzymywać te same kwoty, które otrzymywały dotychczas?

2. Czy środki dotychczas otrzymywane przez pielęgniarki realizujące świadczenia zdrowotne w opiece długoterminowej oraz w opiece paliatywnej i hospicyjnej będą w dalszym ciągu wypłacane w tej samej wysokości (1600 zł)?

3. Do której grupy zawodowej należy przyporządkować pielęgniarki, położne z tytułem zawodowym licencjat pielęgniarstwa/położnictwa lub magister pielęgniarstwa/położnictwa? Zgodnie z załącznikiem do Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. 2011 r., poz. 896 ze zm.) określającymi kwalifikacje wymagane od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędącymi przedsiębiorcami, na stanowisku pielęgniarki może być zatrudniona osoba:

- z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo,
- licencjat pielęgniarstwa,
- posiadająca średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka.

Z kolei na stanowisku położnej może być zatrudniona osoba:

- z tytułem magistra na kierunku położnictwo,
- licencjata położnictwa,
- posiadająca średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna.

Czy mając na względzie załącznik do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2020 r., poz. 830 ze zm.) określający grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku powinny być one przyporządkowane do grupy 8 tj. „Pielęgniarka albo położna, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, albo pielęgniarka z tytułem zawodowym licencjata albo magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym licencjat albo magister położnictwa” czy też właściwym jest porządkowanie takich pielęgniarek lub położnych do grupy 9 „Pielęgniarka albo położna inna niż określona w lp 7 i 8, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia”?

4. Do której grupy zawodowej należy przyporządkować pielęgniarki, położne które ukończyły średnią szkołę medyczną, a następnie uzyskały tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa/położnictwa lub magistra pielęgniarstwa/położnictwa? Czy prawidłowym jest zaszeregowanie ich w grupie 9 tj. „Pielęgniarka albo położna inna niż określona w lp. 7 i 8, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia”? Czy ze względu na posiadanie wykształcenie wyższe powinny być one zaszeregowane do grupy 8 tj. „Pielęgniarka albo położna, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowie, albo pielęgniarka z tytułem zawodowym licencjata albo magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym licencjat albo magister położnictwa”?

AKTUALNOŚCI

5. Czy pielęgniarka, położna zatrudniona na podstawie umowy o pracę, która otrzymywała dotychczas dodatek zembalowy obok wynagrodzenia zasadniczego powinna mieć włączony ten dodatek do wynagrodzenia zasadniczego od 1 lipca 2021 r.? Należy wskazać, iż wobec części pielęgniarek i położnych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nie dokonano wzrostu wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 lipca 2019 r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1200 zł miesięcznie, przy czym od dnia 1 września 2018 r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1100 zł miesięcznie, w przeliczeniu na pełen etat pielęgniarki albo położnej. Kwoty te były natomiast wypłacane w formie dodatku obok wynagrodzenia zasadniczego. Czy wobec takich osób znajdzie zastosowanie art. 19 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych (Dz. U. 2020 r. poz. 2401)?


Prezes NRPiP


Zofia Małas



DSW.0212.171.2021.MM

Warszawa, 21 lipca 2021 r.

Pani Zofia Małas
Prezes Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych

Odpowiadając na pismo z dnia 15 lipca br. (znak: NIPIP-NRPIP-DS.015.277.2021.MT) dotyczącego ustawy o minimalnym wynagrodzeniu niektórych pracowników w podmiotach leczniczych i związanych z tym zmianami wynagrodzeń, Departament Dialogu Społecznego uprzejmie prosi o przyjęcie poniższych informacji.

Odpowiadając na pytania pierwsze i drugie należy wskazać, że kwoty odpowiadające kwotom tzw. dodatku "zembalowego" od dnia 1 lipca 2021 r. nadal będą wypłacane w oparciu o przyjęty współczynnik korygujący. Pozwoli to zabezpieczyć wszystkich świadczeniodawców, którzy do dnia 30 czerwca 2021 r. otrzymywali znaczone środki finansowe w fundusze niezbędne do utrzymania wysokości dotychczasowych wynagrodzeń osób które uzyskały wzrost wynagrodzenia zasadniczego na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1398, z późn. zm.).

Zasady ustalania współczynnika korygującego, o którym mowa wyżej określone zostały przez Prezesa NFZ w zarządzeniu Nr 122/2021/DEF Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 30.06.2021 r. w sprawie określenia współczynników korygujących dotyczących świadczeń udzielanych przez pielęgniarki i położne oraz ratowników medycznych. ust. 1 §1 tego zarządzenia stanowi, że:

„Określa się współczynniki korygujące dotyczące świadczeń udzielanych przez pielęgniarki i położne w ramach umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, z wyłączeniem umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna w zakresie świadczeń, dla których jednostką rozliczeniową jest kapitacyjna stawka roczna, z przeznaczeniem środków wynikających z ustalenia tych współczynników na średni wzrost miesięcz-

AKTUALNOŚCI

nego wynagrodzenia pielęgniarek i położnych, w tym dodatek za pracę w porze nocnej i dodatek za pracę w niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych.”

Jednocześnie w ust. 2 §1 wskazano, że: „Od 1 lipca 2021 r. miesięczna wartość współczynnika korygującego, o którym mowa w ust. 1, jest równa wartości sumy kwot zobowiązań z tytułu świadczeń udzielanych przez pielęgniarki i położne określonych w umowie o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej za czerwiec 2021 r.”

Odpowiadając na pytania trzecie i czwarte należy wskazać, że załącznik do ustawy ustanawiający 11 grup zawodowych i przynależne im współczynniki pracy określa, że podział na grupy zawodowe został oparty o kwalifikacje wymagane od pracownika na zajmowanym stanowisku. Pracodawca/kierownik podmiotu leczniczego realizując więc postanowienia ustawy w zakresie kwalifikowania danego pracownika do właściwej grupy zawodowej, powinien więc brać pod uwagę wykształcenie, nie tyle posiadane, co wymagane na stanowisku na którym zatrudniony jest pracownik.

Podkreślenia wymaga, że przepisy ustawy określając jedynie najniższe wysokości wynagrodzeń zasadniczych (ustawa nie tworzy siatki płac), jednocześnie nie wyłączają w żadnym miejscu przepisów ogólnych Kodeksu pracy. W pierwszym rzędzie dokonując ustalenia wynagrodzenia pracownika pracodawca kierować powinien się ogólną dyrektywą prawa pracy określoną w art. 78 Kp. Ponadto w przypadku, gdy w danym podmiocie leczniczym zatrudnieni są pracownicy na jednakowych stanowiskach, którzy wykonują takie same obowiązki, lecz posiadają różne - lecz porównywalne - kwalifikacje, wówczas pracodawca stosować powinien art. 183c Kodeksu pracy, zgodnie z którym pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Pracami o jednakowej wartości są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku (art. 183c §3 Kodeksu pracy). Odpowiadając na pytanie piąte uprzejmie informuję, że art. 19 ust. 1 pkt 1 i 2 dotyczy pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych będących świadczeniodawcami które wykonują zawód w ramach jednej z form, o których mowa w art. 19 ust. 1 pkt 1-3 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej, które uzyskały wzrost wynagrodzenia zasadniczego na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Obejmuje wic swym zakresem pielęgniarki i położne zatrudnione u świadczeniodawcy zatrudnione zarówno w ramach stosunku pracy jak i na podstawie umowy cywilnoprawnej. Pielęgniarkom takim zatrudniający je świadczeniodawcy zobowiązani są zapewnić od dnia 30 czerwca 2021 r.:

- w przypadku pielęgniarek i położnych zatrudnionych w ramach stosunku pracy (stosunku służbowego) - wynagrodzenie, w tym wynagrodzenie zasadnicze, w wysokości nie niższej niż ich wynagrodzenie, w tym wynagrodzenie zasadnicze, określone w umowie o pracę aktualne na dzień 30 czerwca 2021 r.;

- w przypadku pielęgniarek i położnych zatrudnionych w ramach umowy cywilnoprawnej - wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż ich wynagrodzenie ustalone na podstawie tej umowy na dzień 30 czerwca 2021 r.

Z poważaniem

Maciej Miłkowski

Podsekretarz Stanu

/dokument podpisany elektronicznie/



Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych



Naczelna Izba
Pielęgniarek i Położnych



NACZELNA
IZBA LEKARSKA



OGÓLNOPOLSKI
ZWIĄZEK ZAWODOWY
LEKARZY



Krajowa Izba
Fizjoterapeutów



Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników
Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii



Warszawa, dnia 20.07.2021r.

LIST OTWARTY DO PACJENTÓW

Potrzebujemy dialogu udanego a nie udawanego!

Ze zdumieniem przyjęliśmy publikację przez ministra Adama Niedzielskiego listu podpisanego przez prezesów kilku organizacji pacjentów, w którym – w odpowiedzi na wniosek o odwołanie Ministra Zdrowia sformułowany przez naszą szeroką reprezentację środowiska medycznego, deklarują oni poparcie dla szefa resortu zdrowia i próbują bronić jego dokonań.

Byliśmy do tej pory przekonani, że organizacje pacjentów rozumieją rzeczywiste problemy ochrony zdrowia w Polsce. Z całą pewnością dostrzegają je miliony polskich pacjentów i ich rodzin. Zarówno Oni, jak i my – medycy na co dzień zderzamy się z coraz bardziej niewydolnym systemem i jesteśmy bezsilni. Dekady zaniedbań spotęgowała pandemia i jej długofalowe skutki spowodowane opóźnieniami w diagnostyce i leczeniu chorób innych niż COVID-19. Polska ochrona zdrowia nie radzi sobie z tymi problemami organizacyjnie, finansowo i kadrowo.

Efektom są coraz częściej zamykane całe szpitalne oddziały. Dziś powodem jest brak lekarzy, pielęgniarek i położnych, a już wkrótce – kolejnych pracowników medycznych.

Jeśli nie będzie medyków, nie będzie leczenia. Kto wtedy pomoże chorym?

AKTUALNOŚCI

Rozwiązania forsowane przez Ministerstwo Zdrowia pogarszają i tak już złe warunki pracy i płacy, zniechęcając do zawodów medycznych zarówno osoby zdobywające wykształcenie, jak i nabywające praw emerytalnych. Powoduje to coraz większy niedobór personelu w publicznej ochronie zdrowia, a przez to stanie się ona jeszcze bardziej niedostępna dla szerokich grup społeczeństwa. Przed taką perspektywą ostrzegamy.

Nie wolno już marnować czasu! Najwyższy czas na rzeczywistą przebudowę systemu ochrony zdrowia, wypracowaną wspólnie przez medyków i pacjentów, właśnie w interesie pacjentów. To na nich ma być zorientowany system, a nie na Ministerstwo Zdrowia czy NFZ.

Pacjenci i Medycy są sojusznikami. Mamy wspólnego przeciwnika – chorobę. Stoimy po tej samej stronie. Dlatego kategorycznie protestujemy przeciwko zawartemu w liście poparcia dla ministra zdrowia przeciwstawieniu interesów pacjentów interesom środowiska medycznego. Chcemy pomagać chorym, po to wybraliśmy nasze zawody, ale jesteśmy wtłoczeni w ramy, na których kształt nie mamy wpływu i które nie pozwalają nam działać w sposób, który wykorzystuje w pełni naszą wiedzę i kompetencje.

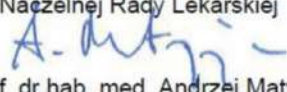
Chcemy to zmieniać. Jesteśmy do tego przygotowani, tak jak jesteśmy przygotowani do wspólnego wypracowania rozwiązań problemów ochrony zdrowia, m.in. w fundamentalnej kwestii stanu obecnych i przyszłych kadr medycznych. Nasze propozycje od lat są ignorowane. Dla dobra polskiego pacjenta i polskiej ochrony zdrowia potrzebujemy dialogu udanego, a nie udawanego.

Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych

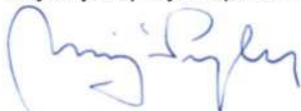
Krysztyna Piłok

Preze
Nacz.

Zofia

Prezes
Naczelnej Rady Lekarskiej

Prof. dr hab. med. Andrzej Matyja

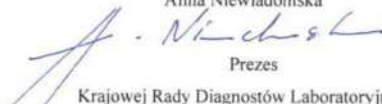
Prezes
Krajowej Rady Fizjoterapeutów



Maciej Krawczyk

Przewodnicząca
Zarządu Krajowego
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Techników Medycznych Radioterapii
tel.: 500-834-465 ozztmark@gmail.com

Monika Mazur

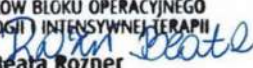
Alina Niewiadomska

Prezes
Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych

Zdż
U
Ogólnopolski
Techników
tel.: 500-834



PRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU KRAJOWEGO
Związku Zawodowego Pracowników Ministerstwa
Spraw Wewnętrznych i Administracji Publicznej

Beata KALICKA

PRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU KRAJOWEGO
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW BLOKU OPERACYJNEGO
ANESTEZJOLOGII I INTENSywNEJ TERAPII

Beata Rozner

Uroczystość czepkowania w Tarnobrzegu

„W świat niesiemy swe serca gorące [...] by cierpiącym przywrócić nadzieję...” - słowa Hymnu pielęgniarskiego stały się mottem uroczystości nadania czepka pielęgniarskiego jako symbolu zawodowego absolwentom kierunku Pielęgniarstwo Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, która odbyła się 9 lipca 2021 roku.

Przygotowania do uroczystości nadania czepka przebiegały z ogromnym zaangażowaniem wielu osób. Wszak czepkowanie to jeden z bardzo ważnych elementów ceremoniału pielęgniarskiego, w którym odnosimy się do symboli pielęgniarskich, budujemy tożsamość zawodową i jednocześnie przez pryzmat historii naszego zawodu kształtujemy nowoczesny model współczesnego pielęgniarstwa opartego na tradycjach. Czepki pielęgniarskie to istotny symbol integrujący i wyróżniający środowisko zawodowe pielęgniarek/pielęgniarzy. I choć forma tego symbolu zmieniała się na przestrzeni wielu lat, w odbiorze społecznym nadal jest on bardzo czytelnym, rozpoznawalnym znakiem zawodu pielęgniarskiego.

Uroczystość rozpoczęło wejście Władz Uczelni w osobach: Pani Rektor dr hab. Anny Szylar, prof. ucz.; Pana Prorektora ds. Rozwoju i Badań Naukowych, dra hab. Pawła Maciaszczyka, prof. ucz. oraz Pani Prorektora ds. Kształcenia dr Moniki Piątek; Dziekana Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych dr Anny Zych; Dziekana Wydziału Nauk Technicznych i Ekonomicznych dra inż. Aleksandra Kasprzyka oraz Kanclerza Uczelni mgr Bogdana Tomczyka. Niezwykle podniosły charakter miało wniesienie symboli pielęgniarstwa: Lampki Florencji Nightingale i czepka pielęgniarskiego.

Pani Rektor dr hab. Anna Szylar oficjalnie rozpoczęła Uroczystość nawiązując do motta i podkreślając ogrom pracy koniecznej do przygotowania tegorocznych Absolwentów do podjęcia zawodu pielęgniarki. Szczególny wkład w ten proces włożyli wykładowcy, nauczyciele akademicy, opiekunowie praktyk zawodowych w poszczególnych jednostkach kształcenia praktycznego, wreszcie sami studenci oraz ich bliscy.

Pani Rektor powitała przybyłych Gości: Pana Jerzego Zbigniewa Sudoła - Starostę Tarnobrzegskiego; Panią Urszulę Rzeszut - Skarbnikę Miasta Tarnobrzega; Panią Anitę Drażek - Przewodniczącą Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie; Pana Michała Jedlińskiego - Dyrektora SPZOZ w Kraśniku; Panią Agnieszkę Dzięwę - Pielęgniarkę Naczelną SPZOZ w Kraśniku; Panią Wiesławę Barzycką - Dyrektora Szpitala Powiatowego w Nowej Dębie; Pana Jerzego Kulińskiego - Zastępcę Dyrektora Szpitala Specjalistycznego Ducha Świętego w Sandomierzu; Panią Krystynę Karnas - Pielęgniarkę Naczelną Szpitala Specjalistycznego Ducha Świętego w Sandomierzu; Pana Andrzeja Komsę - Zastępcę Dyrektora Powiatowego Szpitala Specjalistycznego w Stalowej Woli; Panią Beatę Koń - Naczelną Pielęgniarkę Powiatowego Szpitala Specjalistycznego w Stalowej Woli; Panią Grażynę Zych - Naczelną Pielęgniarkę Wojewódzkiego Szpitala im. Zofii z Zamoyskich Tarnowskiej w Tarnobrzegu.

Pani Rektor podkreśliła, iż obecność przedstawicieli szpitali, w których odbywa się kształcenie praktyczne jest szczególnie ważna, ponieważ placówki te dają możliwość nabywania umiejętności pielęgniarskich poprzez osiąga-



nie efektów uczenia się, a zadanie to było szczególnym wyzwaniem, gdyż dwa z trzech lat studiów, które kończyli czepkowani Absolwenci realizowane były w warunkach pandemii.

AKTUALNOŚCI

Kolejnym punktem Uroczystości był wykład Pani dr hab. Barbary Ślusarskiej, prof. ucz. PUZ w Tarnobrzegu pod tytułem „Rzecz o symbolach pielęgniarstwa”. Pani Profesor z pasją i pietyzmem wprowadziła zebranych w znaczenie symboli w pielęgniarstwie. Wykład był bogato ilustrowany obrazami związanymi z fenomenem "Pani z Lampką", ewolucją całego stroju pielęgniarstwa, a w szczególności czepka.

Po wykładzie nastąpiło uroczyste nałożenie Absolwentom czepka pielęgniarstwa z szerokim paskiem, który symbolizuje profesjonalizm w zawodzie pielęgniarki. Aktu nałożenia czepka pielęgniarstwa - ubrane w galowe stroje pielęgniarstwa - dokonały: Prodziekan Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych mgr Grażyna Rożek wraz z mgr Anitą Drażek i Kierownik Zakładu Pielęgniarstwa dr n. med. Marianna Charzyńska-Gula wraz z dr n. o zdr. Haliną Kalandyk.



Po tym wzruszającym momencie nastąpiło złożenie ślubowania odwołującego się w swojej treści do wartości obowiązujących w zawodzie pielęgniarki. Ślubowanie, którego treść jest zawarta w *Kodeksie etyki pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej* poprowadziła mgr Grażyna Rożek. Przejęcie na twarzach Absolwentów podczas ślubowania świadczyło o głębokim zrozumieniu tego iż, wraz z nałożeniem czepka pielęgniarstwa i złożeniem ślubowania przyjmują oni odpowiedzialność za powierzono im drugiego człowieka.

Uwieńczeniem ceremonii było odśpiewanie Hymnu pielęgniarstwa.

Na zakończenie uroczystości gratulacjom nie było końca. Zaproszeni Goście kolejno zabierali głos, podkreślając jak ważny, trudny, ale piękny i potrzebny zawód wybrali tegoroczni Absolwenci studiów pierwszego stopnia kierunku Pielęgniarstwo.

Niezwykle emocje towarzyszyły również wystąpieniom studentów z Samorządu Uczelnianego i przedstawicieli niższych roczników kierunku pielęgniarstwo, którzy gratulowali starszym koleżankom i koledze.

Głos zabrali również sami Absolwenci dziękując za możliwość studiowania i zdobycia zawodu. Lista osób którym dziękowali była długa. Znalazły się na niej między innymi Władze Uczelni, wykładowcy, opiekunowie praktyk, Dyrekcje Szpitali i placówek w których odbywały się zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe. Siostra Maria Gruca, która w imieniu Absolwentów składała te podziękowania powiedziała między innymi ... *traktujemy podjęcie pracy w zawodzie pielęgniarki jako wielkie wyzwanie, do którego dobrze przygotowaliśmy nas studia na Uczelni i zobowiązujemy się sprostać temu wyzwaniu.*



Wierzmy, że podniosła i piękna uroczystość nadania czepka z szerokim paskiem Absolwentom studiów pierwszego stopnia kierunku Pielęgniarstwo - rocznik 2020/2021 w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu rozpoczęła nową tradycję naszej Uczelni.

ŚWIĘTO SYMBOLIKI ZAWODOWEJ CEREMONIA WRĘCZENIE DYPLOMÓW ORAZ „CZEPKA PIELĘGNIARSKIEGO” ABSOLWENTOM PIELĘGNIARSTWA UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO

*dr n. med. Małgorzata Marć, mgr piel. Aneta Lesiak
Zakład Pielęgniarstwa i Zdrowia Publicznego, Instytut Nauk o Zdrowiu
Kolegium Nauk Medycznych, Uniwersytet Rzeszowski*

Tradycje i symbolika w społeczności, towarzyszy człowiekowi od początku istnienia. Symbole stanowiły i stanowią wyznacznik wspólnot i grup społecznych, w tym także zawodowych, jaką jest m. in. grupa zawodowa pielęgniarek/pielęgniarzy. Przejawem kulturowego istnienia grupy zawodowej są także „praktyki symboliczne i jej symboliczna reprezentacja, które tworzą jej zawodową tożsamość” (Bourdieu 1991, s. 249-250 za Hałas 2001, s. 53). Wśród znanych symboli światowego pielęgniarstwa można wymienić: mundur pielęgniarski, czepki pielęgniarski, lampkę oliwną (lub świecę), tekst przyrzeczenia, białe serce, osobę Florencji Nightingale jako wzór osobowy i przez to symbol pielęgniarstwa.

Symbole i ceremonie w pielęgniarstwie polskim są zbieżne z tradycjami i trendami pielęgniarstwa światowego. Pełnią wiele funkcji m. in. dla odbiorców opieki - dzięki mundurowi i czepkowi pielęgniarskiemu pielęgniarki były łatwo rozpoznawalne wśród personelu medycznego. Ewolucja zmian wyglądu munduru oraz czepki pielęgniarskiej wynikająca z wielu uwarunkowań zawodowych i systemowych nadal spełnia swoją rolę. Czepki pielęgniarski mimo, iż obecnie w swojej pierwotnej formie nie jest ozdobą głowy pielęgniarki – to jest widoczny w postaci przypinki lub symbolu na identyfikatorze pielęgniarki.

Lampka oliwna jako symbol w pielęgniarstwie kojarzony jest i słusznie z osobą Florencji Nightingale. W czasie wojny krymskiej organizowała nowatorską opiekę pielęgniarską ukierunkowaną na poprawę warunków funkcjonowania szpitali frontowych, co przelożyło się na zmniejszenie śmiertelności rannych, chorych żołnierzy. Określenie Nightingale jako „Pani z lampą” pojawiło się w korespondencji wojennej opisującej wieczorne obchody sal chorych przez Florencję. Dla chorych żołnierzy był to dowód troskliwej opieki nie tylko w dzień, ale także w nocy, budzenie wiary w wyzdrowienie oraz oddalanie poczucia osamotnienia. Światło lampki Nightingale symbolizuje „nadzieję, otuchę, czujność, ofiarność, miłosierdzie, poświęcenie się i wytrwałość pielęgniarek w niesieniu pomocy chorym przez ulgę w cierpieniu [Zarzycka, Ślusarska, Szpak-Lipińska 2011].



*Zdj. Symbole pielęgniarstwa: lampka oliwna i czepki pielęgniarski
podczas ceremonii rozdania dyplomów i nadania czepki pielęgniarskiego, Uniwersytet Rzeszowski 2021*

Kultywowanie ceremonii pielęgniarstwa ma różne wymiary: psychologiczny, socjologiczny, dydaktyczny. Symbole wskazują na osiąganie poszczególnych etapów edukacji pielęgniarstwa - biały czepki wskazywał, że nosząca go osoba jest uczennicą studentką pielęgniarstwa. Czepki z poprzecznym czarnym paskiem jest symbolem zawodowym pielęgniarki dyplomowanej/licencjata pielęgniarstwa. „Ceremonie zawodowe dają poczucie wprowadzenia do grupy profesjonalistów, stanowią rodzaj symbolicznego wtajemniczenia zawodowego, przynależności zawodowej, poczucia bycia członkiem większej całości” [Dobrowolska, Wrońska; 2011].

Wśród najbardziej znanych ceremonii pielęgniarskich w Polsce i w świecie są:

- ceremonia czepkowania;
- ceremonia rozdania dyplomów z symbolicznym wręczeniem symbolu czepka pielęgniarskiego oraz przyrzeczeniem (ślubowaniem) pielęgniarskim;
- obchody Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki.

Ceremonia jest uroczystością przebiegającą według ustalonego planu, z zachowaniem tradycyjnych symbolicznych form [Szymczak 1995]. Ceremonie jako „przejaw kultywowania tradycji są powtarzalnymi wzorcami zachowań, które nie mają funkcji instrumentalnej lecz posiadają określone konsekwencje społeczne” [Marshall 2005].

Struktura ceremonii w znaczeniu antropologicznym jest trójczłonowa i zawiera:

- separację – wyodrębnienie, oderwanie jednostki od jej poprzedniego stanu (np. ze stanu studenta);
- przemianę – podniosłe wykonanie ceremonii, w czasie tej części osoby inicjowane (absolwent pielęgniarstwa) znajduje się w oderwaniu od poprzedniego stanu (studenta) lecz nie przypisany do nowego (pielęgniarki);
- włączenie – osiągnięcie efektu ponownego uzyskania statusu społecznego (pielęgniarki)/pielęgniarsza, wyższego rangą wraz z dopełnieniem symbolami [Marshall, 2005].

Punktem kulminacyjnym ceremonii jest moment poświęcenia uwagi tym, dla których ceremonia jest prowadzona – symboliczne włożenie czepka pielęgniarskiego na głowę absolwenta pielęgniarstwa przez osoby ważne funkcyjnie w kształceniu i organizacjach zawodowych pielęgniarskich. Ta symboliczna forma zachowania ma na celu wzmocnienie emocjonalnych przeżyć związanych z ukończeniem studiów, ale także podkreślenie rangi indywidualnych osiągnięć [Zarzycka, Kulik 2011].

Obecnie rozdanie dyplomów jest główną ceremonią wprowadzającą adeptów sztuki pielęgniarstwa do rzeczywistości zawodowej. Taka ceremonia uroczystego wręczenia dyplomów i symbolicznego czepka pielęgniarskiego absolwentom kierunku pielęgniarstwo – licencjatom pielęgniarstwa Uniwersytetu Rzeszowskiego odbyła się w dniu 14 lipca 2021 r. w Sali Koncertowej Instytutu Muzyki Uniwersytetu Rzeszowskiego.

Tegoroczną ceremonię uroczystego wręczenia dyplomów i symbolicznego czepka pielęgniarskiego w Uniwersytecie Rzeszowskim otworzyła Pani Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia - dr hab. Elżbieta Rokosz oraz Prorektor ds. Kolegium Nauk Medycznych – prof. dr hab. n. med. Artur Mazur, który powitał przybyłych gości.



Zdj. Od lewej: dr hab. Elżbieta Rokosz - Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia; dr n. med. Małgorzata Marć - Prodzikan Kolegium Nauk Medycznych; dr hab. n. o zdr. Paweł Więch - Kierownik Zakładu Pielęgniarstwa i Zdrowia Publicznego; dr n. o zdr. Zdzisława Chmiel - Kierownik Kierunku Pielęgniarstwo; dr hab. n. o zdr. Edyta Barnaś - Dziekan Kolegium Nauk Medycznych; prof. dr hab. n. med. Artur Mazur - Prorektor ds. Kolegium Nauk Medycznych.

Tegoroczną uroczystość zaszczylicili swoją obecnością: mgr Mariola Zajdel-Ostrowska – Dyrektor Departamentu Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Rzeszowie; mgr Jolanta Tomczyk-Fila – z-ca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie; mgr Renata Żukowska – Dyrektor Wydziału Zdrowia w Urzędzie Miasta Rzeszowa oraz przedstawiciele organizacji pielęgniarskich: mgr Teresa Kuziara – członek Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych; mgr Anita Drażek – Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie; mgr Elżbieta Sułyk -

Przewodnicząca Oddziału Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego w Rzeszowie. Wśród gości byli także: konsultanci wojewódzcy w dziedzinie pielęgniarstwa – mgr Beata Barańska – konsultant w dziedzinie pielęgniarstwa i mgr Dorota Liput – konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej oraz Dyrektorzy, Pielęgniarki Naczelne rzeszowskich szpitali, – dr n.med. Janusz Ławiński – Dyrektor oraz mgr Elżbieta Mianowska – Pielęgniarka Naczelna z Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego Nr 1 im. F. Chopina w Rzeszowie; dr n. społ. Małgo-

AKTUALNOŚCI

rzata Zatorska-Zoła – Pielęgniarka Naczelna Szpitala Miejskiego im. Jana Pawła II w Rzeszowie; mgr Maria Micał – Pielęgniarka Naczelna z Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego nr 2 w Rzeszowie; lek. med. Janusz Zieliński – Dyrektor oraz mgr Agata Rybka – Pielęgniarka Naczelna ze Szpitala Specjalistycznego im. Św. Rodziny w Rudnej Małej. Wśród gości byli także przedstawiciele uczelni kształcących pielęgniarki: dr n. med. Edyta Guty – Kierownik Zakładu Pielęgniarstwa Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu; dr n. med. Marta Cebulak i dr n. o zdr. Małgorzata Dziechciaż – zastępcy Dyrektora Instytutu Ochrony Zdrowia Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu wraz z pracownikami; mgr Katarzyna Studnicka – Kierownik Centrum Symulacji Medycznej Karpackiej Uczelni w Krośnie oraz mgr Jakub Zalewski – dyrektor Innowacyjnego Centrum Symulacji Medycznej Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Opolskiego.



mgr Teresa Kuziara
członek Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych



mgr Anita Drażek
Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie



mgr Elżbieta Sułyk
Przewodnicząca Oddziału Polskiego Towarzystwa
Pielęgniarskiego w Rzeszowie



Od lewej: mgr Elżbieta Mianowska – Pielęgniarka Naczelna
i dr n. med. Janusz Ławiński – Dyrektor Klinicznego Szpitala
Wojewódzkiego nr 1 im. F. Chopina w Rzeszowie



Od lewej: lek. med. Dariusz Zieliński – Dyrektor oraz
mgr Agata Rybka – Pielęgniarka Naczelna Szpitala
Specjalistycznego im. Św. Rodziny w Rudnej Małej

Ceremonia odbyła się w obecności Dziekana Kolegium Nauk Medycznych – dr hab. n. o zdr. Edyty Barnaś, Prodziekan – dr n. med. Małgorzaty Marć; Kierownika Zakładu Pielęgniarstwa i Zdrowia Publicznego – dr hab. n. o zdr. Pawła Więcha oraz Kierownika Kierunku Pielęgniarstwo – dr n. o zdr. Zdzisławy Chmiel.

Kulminacyjnym punktem uroczystości było nałożenie symbolicznych czepków 50. absolwentom - pielęgniarkom przez: mgr Anetę Lesiak – Opiekuna III roku – absolwentów, dr n. o zdr. Zdzisławę Chmiel – Kierownika Kierunku Pielęgniarstwo, dr n. med. Małgorzatę Marć – Prodziekana Kolegium Nauk Medycznych; mgr Elżbietę Sułyk – Przewodniczącą Oddziału

AKTUALNOŚCI

Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego w Rzeszowie i mgr Anitę Drązek – Przewodniczącą Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie.



Czepkowanie



Czepkowanie

Po otrzymaniu symbolicznych czepków absolwenci złożyli zawodowe przyrzeczenie i odśpiewali hymn pielęgniarski. W trakcie uroczystości wręczono także nagrody dla finalistek Ogólnopolskiej Olimpiady Pielęgniarskiej im. dr Janiny Fetlińskiej, która odbyła się w maju w Rzeszowie – Katarzyny Miazgi i Julity Antoszkiewicz.



Od lewej: lic. piel. Julita Antoszkiewicz i lic. piel. Katarzyna Miazga finalistki XI Międzyuczelnianej Olimpiady Pielęgniarskiej im. dr J. Fetlińskiej 2021

Absolwentom towarzyszyli studenci I i II roku studiów pierwszego i drugiego stopnia, którzy nie tylko wspierali swoją obecnością, ale także pomagali w ceremonii nakładania czepków pielęgniarskich i oprawie całej uroczystości. Biała róża dla każdej absolwentki pielęgniarki była symbolem ich szczerych życzeń i gratulacji. W imieniu Absolwentów podziękowania na ręce władz Uniwersytetu oraz kadry naukowo-dydaktycznej złożyła starościna Roku Absolwentów – lic. piel. Kornelia Nizioł. Gratulacje i życzenia dla absolwentów – pielęgniarek przesłała Pani dr Ewa Leniart – Wojewoda Podkarpacki - „*Trzeba podtrzymywać za wszelką cenę piękną polską tradycję, działalność lekarza czy pielęgniarki traktować nie jako zawód, ale także, a może przede wszystkim, jako powołanie, okazywane jako czynienie dobra na rzecz drugiego człowieka, wspieranie go w chorobie, niesienie ulgi w cierpieniu*” [Jan Paweł II].

Do życzeń dołączył się także Prezydent Miasta Rzeszowa – Konrad Fijołek – „*życzę, by pielęgniarstwo – słusznie postrzegane przez pryzmat powołania i służby – było także odpowiednio doceniane w sensie materialnym i społecznym*”.

Życzenia „*rosnącego zapалу w realizacji celów i zamierzeń oraz zdrowia i wszelkiej pomyślności*” przesłała Pani mgr Barbara Rogowska - Dyrektor Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego Nr 2 im. Św. Królowej Jadwigi w Rzeszowie. Zwieńczeniem uroczystości był koncert wokalnie-instrumentalny w wykonaniu Katarzyny Motyki i Rafała Czarnackiego.

Podsumowanie.

Uroczystość – ceremonia nałożenia czepka pielęgniarskiego jest swego rodzaju elementem kultury pielęgniarskiej i uroczystym wprowadzeniem do grupy profesjonalistów – pielęgniarek, symbolicznym wtajemniczeniem zawodowym. Podczas tej uroczystości absolwenci – licencjaci pielęgniarstwa otrzymują symbol czepka pielęgniarskiego. Ceremoniał symboliki zawodowej w Polsce kształtował się od początku szkolnictwa pielęgniarskiego, ale nasilenie kultywowania tej tradycji rozwinęło się po II wojnie światowej. Aktualnie ceremonia uroczystości zawodowych został przemodelowany do systemu akademickiego kształcenia pielęgniarek, ale tradycje i symbole pielęgniarskie takie jak:

AKTUALNOŚCI

czepki, mundur, przyrzeczenie czy hymn pielęgniarski są wiernie tradycji pielęgniarskiej. Pomimo tego, że pielęgniarki w miejscu pracy nie noszą już czepków pielęgniarskich, to nadal kultywuje się tradycję i przywiązanie do symboli pielęgniarskich w trakcie okolicznościowych uroczystości akademickich.

Celebrowanie uroczystości zawodowych w połączeniu z akademickim ukończeniem studiów jest kontynuacją bogatej tradycji szkół pielęgniarskich nie tylko w Polsce, ale także w świecie. Moment poświęcenia uwagi absolwentom - włożenie czepka pielęgniarskiego na głowę adeptki lub przypięcie broszki adeptowi pielęgniarstwa jest przejawem osiągnięcia poziomu statusu zawodowego, symbolicznym włączeniem do grupy zawodowej, wzmocnionym przeżyciami emocjonalnymi i podkreślającym rangę osiągnięć indywidualnych i społecznych.

Piśmiennictwo u autorów.

PODZIĘKOWANIE

W imieniu absolwentów studiów pierwszego stopnia na kierunku pielęgniarstwo (2021)
oraz społeczności akademickiej Uniwersytetu Rzeszowskiego
składam serdeczne podziękowanie
na ręce Pani mgr Anity Drażek - Przewodniczącej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych
za dar czepków – symboli pielęgniarskich dla młodych adeptów sztuki pielęgniarskiej.

*dr n. med. Małgorzata Marć
Prodzikan Kolegium Nauk Medycznych
Uniwersytetu Rzeszowskiego*



*Pielęgniarka
EWIE POLITOWICZ*

*W związku z przejściem na emeryturę
składamy serdeczne podziękowania za wieloletnią współpracę,
życzliwość, sumienność i ogromne serce dla pacjentów
oraz wiedzę i doświadczenie zawodowe.
Wraz z życzeniami zdrowia i wszelkiej pomyślności na dalsze lata życia*

*Pielęgniarka Naczelna i Dyrekcja
ZOZ nr 2 w Rzeszowie*



*Pani Pielęgniarka
RENACIE BIENIEK*

*W związku z przejściem na emeryturę
składamy najserdeczniejsze podziękowania
za wieloletnią, pełną zaangażowania pracę zawodową,
życzliwość i serdeczność oraz życzenia dobrego zdrowia, pomyślności
i radości w życiu osobistym*

*Pielęgniarka Naczelna i Dyrekcja
ZOZ nr 2 w Rzeszowie*

POŻEGNANIA



„Jak trudno żegnać kogoś
kto jeszcze mógł być z nami”

Pani **TERESIE KUZIARA**
Wieloletniej Przewodniczącej
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci **OJCA**

składa
Przewodnicząca Anita Drażek
oraz Członkowie
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie

„Życie przemija,
jednak pamięć o kochanej osobie pozostaje w sercu na zawsze”

Wyrazy głębokiego współczucia
Naszej Koleżance,
BOGUSŁAWIE KACZOR-PYTER
z powodu śmierci **OJCA**

składają
Pracownicy Kierunku Pielęgniarstwo
Instytutu Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Rzeszowskiego

... Odeszłaś za szybko od chorych i cierpiących
sama potrzebująca pomocy

Z głębokim smutkiem i żalem
zawiadamiamy,
że 06.08.2021r. po ciężkiej chorobie
odeszła od nas

HALINKA GANCARZ
DŁUGOLETNIĄ PIELEŃNIARKĄ
ŚRODOWISKOWO-RODZINNA

Mimo cierpienia i bólu
nie straciła nadziei w Bogu.
W zmarłej tracimy oddaną
chorym pielęgniarkę
i nieodżałowaną Koleżankę,
która na zawsze pozostanie
w naszych sercach.
Spoczywaj w pokoju!

Pogrążone w smutku
pielęgniarki z „OTUCHY” z Mielca

Pielęgniarki
KAZIMIERZE WĘGRZYN

Najszczerze kondolencje
z powodu śmierci **MEŻA**
Wyrazy głębokiego żalu
i współczucia płynące prosto
z serca oraz słowa otuchy
w tych trudnych chwilach

składają
Pielęgniarka Naczelna,
Kierownik PR w Dynowie
i pracownicy ZOZ nr 2 w Rzeszowie

Naszej Koleżance
MAŁGORZACIE
WARCHOŁ

Pielęgniarka Oddziałowej
Bloku Operacyjnego Ogólnego

wyrazy głębokiego żalu i współczucia
z powodu śmierci **TATY**

składają
Naczelna Pielęgniarka,
Z-ca Naczelnej Pielęgniarki,
Koleżanki i Koledzy
Klinicznego
Szpitala Wojewódzkiego Nr 2
im. Św. Jadwigi Królowej
w Rzeszowie

„Ludzie, których kochamy
zostają na zawsze,
bo zostawili ślady w naszych sercach”

Z głębokim żalem i smutkiem
zawiadamiamy,
że 5 września 2021 r.
po długiej walce z chorobą
odeszła od nas

Nasza Koleżanka
ANETKA
TARNOPOLSKA
Pielęgniarka Oddziału Kardiologii
Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego Nr 2
w Rzeszowie

Spoczywaj w pokoju!

Koleżanki z Oddziału Kardiologii
i RORE w Rzeszowie

Świadcysz usługi w POZ? Możesz starać się o dofinansowanie

W związku z wdrażaniem rozwiązań z obszarów e-zdrowia, istnieje możliwość starania się o dofinansowanie ze środków dotacji celowej na aktywowanie Internetowego Konta Pacjenta.

Zarządzenie określa warunki rozliczania przez NFZ i świadczeniodawcę udzielającego świadczeń w ramach udzielania świadczeń opieki zdrowotnej z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej.

Zarządzeniem nr 107/2021/DEF Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 18.06.2021 r. w sprawie warunków rozliczania środków pochodzących z dotacji celowej na dofinansowanie aktywowania Internetowego Konta Pacjenta.

Na stronie właściwego Oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia znajdują się informacje dotyczące warunków zawarcia umowy.

Dofinansowanie trwa do 31 grudnia 2021 r.
UWAGA!!! Liczy się kolejność zgłoszeń

POŻEGNANIA

Pielęgniarce
MAŁGORZACIE CICHON
słowa wsparcia i otuchy
w trudnych chwilach oraz
głębokie wyrazy współczucia
z powodu śmierci **SIOSTRY**

składają
Pielęgniarka Naczelna,
Pielęgniarki i Położne
Przychodni Specjalistycznej
ZOZ nr 2 w Rzeszowie

„W momencie śmierci bliskiego
uderza człowieka świadomość
niczym nie dającej się zapamięć pustki:

ks. J. St. Tischner

Naszej drogiej Koleżance
**MONICE
KONIECZKOWSKIEJ**
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci **TATY**

składają
Koleżanki z Oddziału Neonatologii
Szpitala Pro-Familia w Rzeszowie

„Życie przemija, jednak pamięć
o kochanej osobie
pozostaje w sercu na zawsze”

Naszej Koleżance
**MARZANNIE
KOCHOWSKIEJ**
wyrazy żalu i głębokiego współczucia
z powodu śmierci **OJCA**

składa
Aniła Drajżek
Przewodnicząca Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie

„Ludzie, których kochamy zostają na zawsze,
bo zostawili ślady w naszych sercach”

Wyrazy głębokiego współczucia
dla Naszej Koleżanki
**BEATY
HUPAŁOWSKIEJ**
z powodu śmierci bliskiej osoby

składa
Personel Pielęgniarski
Kliniki Radioterapii
KSW Nr 1 w Rzeszowie

„Jak trudno żegnać kogoś
kto jeszcze mógł być z nami”

Koleżance
ANECIE LESIAK
wyrazy szczerego współczucia
z powodu śmierci **MAMY**

składają
Koleżanki i Koledzy
Kierunku Pielęgniarstwo
Instytutu Nauk o Zdrowiu
Uniwersytetu Rzeszowskiego

Drogiej JASI JASKUŁA

Pielęgniarka Kliniki Pulmonologii
i Chemioterapii PCChP w Rzeszowie

W obliczu śmierci
ukochanego **MEŻA**
trudno o słowa, które oddawałyby
ból i smutek.

W przypadku takiej tragedii
nie sposób zebrać myśli
i opisać targających duszę uczuć.
Ciężko uwierzyć w stratę.

Pełne empatii łączymy się z Tobą
w bólu, współczując i wspierając
w tych trudnych momentach.

Koleżanki
Kliniki Pulmonologii i Chemioterapii
PCChP w Rzeszowie

„Śmierć tych, których kochamy
jest zawsze przedwczesna...”

Naszej Koleżance Pielęgniarce
MAŁGORZACIE GAŁDYS
słowa wsparcia, otuchy
i głębokiego współczucia
z powodu śmierci **TATY**

składają
Koleżanki i Koledzy
Wojewódzkiego
Zespołu Specjalistycznego
w Rzeszowie

„Można odejść na zawsze,
by stale być blisko...”

Ks. J. Twardowski

Naszej Koleżance Pielęgniarce
MAŁGORZACIE GAŁDYS
wyrazy głębokiego współczucia
i słowa otuchy
z powodu śmierci **TATY**

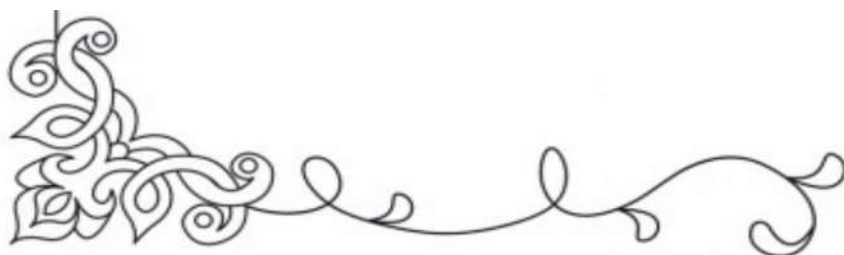
składają
Przełożona Pielęgniarek i Położnych
oraz Koleżanki
z Wojewódzkiego Zespołu
Specjalistycznego w Rzeszowie

„Pan Bóg zabiera człowieka wtedy,
gdy widzi, że zasłużył sobie na niebo”

J. Grzegorzcyk

Naszej Koleżance
**BOGUSŁAWIE
KACZOR-PYTER**
wyrazy żalu i głębokiego współczucia
z powodu śmierci **OJCA**

składa
Aniła Drajżek
Przewodnicząca Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie



ZAKRES ŚWIADCZEŃ	WARIANT I	WARIANT II	WARIANT III	WARIANT IV	WARIANT V	OKRES KARENCEJI
	MAKSYMALNA WYSOKOŚĆ ŚWIADCZENIA					
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego przy pracy	80 000 zł	200 000 zł	100 000 zł	130 000 zł	1 000 000 zł	brak
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW przy pracy	60 000 zł	150 000 zł	80 000 zł	110 000 zł	700 000 zł	brak
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego	60 000 zł	150 000 zł	80 000 zł	110 000 zł	700 000 zł	brak
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW	50 000 zł	100 000 zł	70 000 zł	90 000 zł	400 000 zł	brak
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku zawału serca lub udaru mózgu	50 000 zł	100 000 zł	70 000 zł	90 000 zł	200 000 zł	6 miesięcy
Śmierć Ubezpieczonego	25 000 zł	50 000 zł	35 000 zł	45 000 zł	150 000 zł	brak
Trwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego w wyniku NW (za 1% uszczerbku)	300 zł	500 zł	400 zł	500 zł	1 000 zł	brak
Trwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego w wyniku zawału lub udaru mózgu (za 1% uszczerbku)	300 zł	brak	400 zł	500 zł	brak	3 miesiące
Poważne zachorowania Ubezpieczonego (47 jednostek chorobowych)	4 000 zł	10 000 zł	5 000 zł	7 000 zł	20 000 zł	90 dni
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu w wyniku NW (stawka dzienna - płatne do 14 dni)	100 zł	100 zł	120 zł	150 zł	300 zł	brak
za kolejne dni:	50 zł	50 zł	60 zł	75 zł	150 zł	brak
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu z powodu choroby (stawka dzienna - płatne do 14 dni)	50 zł	50 zł	60 zł	75 zł	150 zł	30 dni
za kolejne dni:	25 zł	25 zł	30 zł	38 zł	75 zł	30 dni
Pobyt Ubezpieczonego na OIOM (powyżej 24 godzin)	500 zł	500 zł	600 zł	750 zł	1 500 zł	30 dni
Operacja chirurgiczna Ubezpieczonego (katalog 539 operacji)	2 000 zł	brak	3 000 zł	5 000 zł	brak	180 dni
Śmierć współmałżonka	10 000 zł	brak	12 000 zł	14 000 zł	brak	6 miesięcy
Śmierć współmałżonka w wyniku NW	15 000 zł	brak	18 000 zł	21 000 zł	brak	brak
Śmierć dziecka	5 000 zł	brak	6 000 zł	7 000 zł	brak	6 miesięcy
Śmierć dziecka w wyniku NW	10 000 zł	brak	12 000 zł	14 000 zł	brak	brak
Urodzenie dziecka	800 zł	brak	1 200 zł	1 500 zł	brak	9 miesięcy
Urodzenie dziecka z wadą wrodzoną	2 000 zł	brak	3 000 zł	4 000 zł	brak	9 miesięcy
Urodzenie martwego dziecka	2 000 zł	brak	3 000 zł	4 000 zł	brak	3 miesiące
Osierocenie dziecka	3 500 zł	brak	4 500 zł	5 500 zł	brak	6 miesięcy
Śmierć rodzica lub teścia	1 000 zł	brak	1 200 zł	1 500 zł	brak	6 miesięcy
Pakiet usług Assistance	tak	tak	tak	tak	tak	brak
Składka	49 zł	49 zł	69 zł	89 zł	159 zł	

Pakiet ryzyk medycznych - za jedyne 7 zł

Jedynie na rynku ubezpieczenie na wypadek chorób zawodowych najczęściej występujących w branży medycznej: uszkodzenie wzroku przez laser | urazy kręgosłupa | zatrucia środkami medycznymi | uszkodzenie słuchu przez ultradźwięki | zakażenie HIV/WZW | zespół stresu pourazowego | czy uszczerbek na zdrowiu w wyniku agresji pacjenta.

Ubezpieczenie niezdolności do pracy w wyniku choroby lub/i nieszczęśliwego wypadku (NW)

GRUPA WIEKOWA	Świadczenie dzienne 150 zł (kwota gwarantowana)		Świadczenie dzienne 300 zł (suma kwoty gwarantowanej i kwoty doubezpieczenia)	
	CHOROBA lub NW	NW	CHOROBA lub NW	NW
	SKŁADKA MIESIĘCZNA			
18 - 39 lat	105	61	170	93
40 - 49 lat	135	71	210	113
50 - 59 lat	175	91	290	143
60 - 69 lat	225	111	400	173

Wykupienie samego ubezpieczenia niezdolności do pracy jest możliwe jedynie łącznie z ubezpieczeniem na wypadek śmierci z sumą ubezpieczenia 1000 zł i składką dodatkową 1 zł.

Tutaj masz do nas najbliżej! Nasi specjaliści czekają na Ciebie.

Oddział w Rzeszowie
Ul. Rymanowska 3
tel. 571 244 239