



Nr 135 (VII) WRZESIEŃ - PAŹDZIERNIK 2021

ISSN 1509-4189

BIULETYN INFORMACYJNY

OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH Z SIEDZIBĄ W RZESZOWIE



*Pokój wam wieczny w cichej krainie,
Gdzie ból nie sięga, gdzie łza nie płynie,
Gdzie słyszysz Boga głos serdeczny
Pokój wam wieczny*

Pamięci zmarłych pielęgniarek i położnych

WYDAWCA:

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3
www.oipip.rzeszow.pl

Redaguje Zespół w składzie: Anita Drażek, Edyta Bernacka, Teresa Błat, Anetta Dec-Pindłowska, Grażyna Dziadosz, Renata Florek, Anna Janiga, Lidia Kopeć, Dorota Liput, Halina Mazur, Małgorzata Sowa, Alicja Świerad, Barbara Świetlik, Agnieszka Trznadel, Maria Zborowska.

BIURO OIPIP W RZESZOWIE:

Przewodnicząca: przewodniczaca@oipip.rzeszow.pl

Sekretariat: tel. (17) 77 88 483
biuro@oipip.rzeszow.pl

Dział Prawa Wykonywania Zawodu:
tel. (17) 77 88 485; pwz@oipip.rzeszow.pl

Księgowość: tel. (17) 77 88 486
ksiegowosc@oipip.rzeszow.pl;
skladki@oipip.rzeszow.pl; skarbnik@oipip.rzeszow.pl

Dział merytoryczny: merytoryczny@oipip.rzeszow.pl
sekretarz@oipip.rzeszow.pl

Nr konta (SKŁADKI)
Santander Bank Polska
03 1500 1100 1211 0005 5678 0000

**Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej
Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie:**
tel. (17) 77 88 490 - dyżury w każdą 2 i 4 środę
miesiąca w godzinach 14.00 - 16.00
e-mail: rzecznik@oipip.rzeszow.pl

PORAD PRAWNYCH dla członków samorządu
udziela radca prawny Paulina Wójcik - Król
w każdą środę od 12.00 - 16.00
tel. (17) 77 88 483

SZANOWNI PAŃSTWO,
Zachęcamy do przedstawiania nam tekstów poruszających
problemy naszego środowiska, bądź też prezentujących
ciekawe informacje dotyczące praktyki pielęgniarek i położ-
nych. Decyzja o publikacji będzie decyzją kolegią Zespołu,
odpowiadającego za merytoryczny poziom Biuletynu.
Zastrzegamy sobie prawo skracania i opracowywania prze-
ślanych tekstów.

Nie odpowiadamy za treść ogłoszeń i ofert pracy za granicą
dla personelu medycznego.

Prosimy teksty dostarczać w formie elektronicznej.

Nakład: 1.700 egzemplarzy

W NUMERZE

Głosem Przewodniczącej	- 3
Z prac samorządu	- 4
Aktualności	- 6
Białe Miasteczko	- 7
Korespondencja dotycząca Protestu pracowników ochrony zdrowia	- 9
Inauguracja roku akademickiego 2020/2021	- 14
Stanowisko nr 54 Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w/s przywrócenia obowiązku stosowanie przez świadczeniodawców minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych	- 17
Stanowisko nr 55 Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w/s pilnego wprowadzenia obowiązku stosowania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek w podmiotach leczniczych realizujących świadczenia opieki zdrowotnej w zakresie opieki psychiatrycznej oraz leczenia uzależnień	- 18
Spotkanie Klubu Emeryta	- 19
Dziękczynienie środowiska medycznego za beatyfikację i przekazanie Relikwii bł. Hanny Chrzanowskiej	- 25
Opinia prawna w sprawie nierównego traktowania pielęgniarek i położnych w zakresie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego za pracę	- 31
Szkolenia z zakresu standardów organizacyjnych w patomorfologii dla pielęgniarek	- 26
Polska pielęgniarka w Austrii	- 27
Warto wiedzieć	- 29
Pożegnania	- 30
Oferta INTER POLSKA	- 32

**Od marca 2020 r. do sierpnia 2021 r.
po zakażeniu koronawirusem
SARS-COV-2**

**zmarło
188 pielęgniarek
i
22 położne.**

**NA ZAWSZE POZOSTANIECIE
W NASZEJ PAMIĘCI I SERCACH!**



Szanowni Państwo, Koleżanki i Koledzy.

Niedawno mieliśmy wakacje i wiele osób miało okazję do skorzystania z chwili wytchnienia i zdystansowania się od codziennych obowiązków. Czas wakacyjny nie był jednak spokojny. Weszła w życie znowelizowana ustawa o sposobie ustalania minimalnego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, która wzbudziła wiele kontrowersji, frustracji i niezadowolonia. Fakt ten, jak i wiele innych problemów w ochronie zdrowia doprowadził do zademonstrowania niezadowolonia środowiska medycznego w dniu 11 września w Warszawie. Od godz. 12 ulicami stolicy do siedziby KPRM przeszło ok. 30 tysięcy medyków. Organizacje zrzeszające m.in. lekarzy, pielęgniarki i położne, ratowników medycznych, diagnostów laboratoryjnych, opiekunów medycznych wyszły na ulice, aby domagać się przede wszystkim znacznie szybszego wzrostu finansowania systemu opieki zdrowotnej, zwiększenia wynagrodzeń pracowników systemu, zwiększenia finansowania procedur medycznych, poprawy dostępu do lekarzy w publicznym sektorze opieki zdrowotnej.

Samorząd zawodowy był reprezentowany przez Naczelną Izbę Pielęgniarek i Położnych oraz okręgowe izby z całej Polski. Postulaty zostały wręczone osobom decyzyjnym w państwie. W związku z brakiem reakcji decydentów, zostało zorganizowane Białe Miasteczko jako kontynuacja akcji protestacyjnej. Szerzej o działaniach w ramach Białego Miasteczka i naszym w nim udziale przeczytacie w biuletynie.

Miło nam przywitać kolejnych członków samorządu, absolwentów uczelni, którzy otrzymali prawo wykonywania zawodu. W tym roku Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie stwierdziła 279 praw, w tym 238 dla pielęgniarek i pielęgniarzy oraz 41 dla położnych.

Warto podkreślić, że w odpowiedzi na wpływające do nas postulaty została podjęta uchwała o dofinansowaniu kursów językowych. Coraz częściej pacjentami są cudzoziemcy z różnych państw więc nie ograniczono możliwości wyboru języka.

Zapewniam, że mimo trwającej pandemii tutejsza Izba funkcjonuje zapewniając ciągłość realizacji zadań, przyjmujemy osoby w każdym dniu tygodnia w godzinach pracy biura. Zachęcam również do kontaktu telefonicznego, do odwiedzania naszej strony internetowej oraz Facebooka.

Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie



Anita Drajek



Informujemy, iż w dniu 18 października 2020 r. członkowie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie reprezentowali nasze środowisko w Warszawie w Białym Miasteczku w ramach Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Pracowników Ochrony Zdrowia.

Z PRAC SAMORZĄDU

Posiedzenia Prezydium i Okręgowej Rady

26 SIERPIEŃ 2021 r. - Posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych. Na posiedzeniu podjęto 97 uchwał; w/s stwierdzenia prawa wykonywania zawodu oraz wpisu do rejestru pielęgniarek i położnych, w/s wykreślenia z rejestru, w/s wydania nowego prawa wykonywania zawodu, w/s skierowania na przeszkolenie po okresie nie wykonywania zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, w/s wymiany zaświadczenia PWZ, w/s wykreślenia z rejestru indywidualnych praktyk, w/s pokrycia kosztów akcji protestacyjnej w Warszawie, w/s dofinansowania do kursów, w/s szkoleń, konferencji, specjalizacji, w/s przyznania zapomóg, w/s zapomogi specjalnej w związku z zachorowaniem na COVID-19, w/s przyznania dofinansowania do okularów, w/s odmowy dofinansowania do kursów, szkoleń zgodnie z regulaminem, w/s odmowy dofinansowania do okularów, zapomóg.

24 WRZESIEŃ 2021 r. - Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych. Na posiedzeniu podjęto 185 uchwał: w/s stwierdzenia prawa wykonywania zawodu oraz wpisu do rejestru pielęgniarek i położnych, w/s wykreślenia z rejestru pielęgniarek i położnych, w/s powołania komisji egzaminacyjnej po przerwie w zawodzie, w/s odmowy wniosku o stwierdzenie PWZ, w/s zmian w regulaminie dofinansowań do kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego członków OIPIP w Rzeszowie, w/s zmiany regulaminu udzielania pomocy członkom OIPIP w Rzeszowie, w/s podpisania umowy z referentem biura, w/s zwrotu nadpłaconych składek, w/s wykreślenia z rejestru organizatora kształcenia, w/s zmiany uchwały o przyznaniu zapomogi specjalnej w związku z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 wywołującym chorobę COVID-19, w/s dofinansowania do kursów, szkoleń, konferencji, specjalizacji, w/s przyznania zapomóg, w/s zapomóg specjalnych dotyczących zachorowania na COVID-19, w/s przyznania dofinansowania do okularów, w/s odmowy dofinansowania do szkoleń, okularów, zapomóg.

KALENDARIUM

WRZESIEŃ 2021

- **06.09.2021** – Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej.
- **07.09.2021** – Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej.
- **08.09.2021** – Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej.
- **09.09.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek odbyła spotkanie w Urzędzie Marszałkowskim. Spotkanie dotyczyło zabezpieczenia obsad pielęgniarskich w szpitalach wojewódzkich.
- **09.09.2021** – Spotkanie członków Klubu Emeryta – Hotel Twierdza w Rzeszowie.
- **10.09.2021** – Odbyła się Konferencja Sekcji Pielęgniarek Epidemiologicznych „Aktualności w profilaktyce zakażeń szpitalnych” w Hotelu Twierdza w Rzeszowie.
- **15.09.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek wzięła udział w spotkaniu Komisji Prawa i Legislacji działającej przy NRPIP.
- **19.09.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek wzięła udział w Dyplomatorium Collegium Nauk Medycznych Uniwersytetu Rzeszowskiego. Dyplomy ukończenia studiów odebrali pierwsi absolwenci kierunku lekarskiego. 98 przyszłych lekarzy odebrało symboliczne dyplomy i złożyło lekarskie przyrzeczenie. Uroczystość odbyła się w Filharmonii Podkarpackiej.
- **20.09.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek wzięła udział w Konwencji Przewodniczących.
- **21.09.2021** – Posiedzenie Komisji Socjalnej.
- **22-23.09.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek wzięła udział w stacjonarnym posiedzeniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.
- **24.09.2021** – Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie.
- **30.09.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek wzięła udział w spotkaniu z Marszałkiem Województwa Podkarpackiego. Spotkanie dotyczyło zatrudniania absolwentów w szpitalach marszałkowskich.

AKTUALNOŚCI

PAŹDZIERNIK

- **01.10.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek wzięła udział w Inauguracji Roku Akademickiego 2021/2022 w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu.
- **04.10.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek spotkała się z Dyrektorem Podkarpackiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ w Rzeszowie. Spotkanie dotyczyło uregulowań prawnych w zakresie recept pielęgniarskich.
- **04.10.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek wzięła udział w Inauguracji Roku Akademickiego 2021/2022 na Uniwersytecie Rzeszowskim.
- **06.10.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek wzięła udział w Inauguracji Roku Akademickiego 2021/2022 w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu.
- **07.10.2021** – Posiedzenie Komisji Socjalnej.
- **17.10.2021** – odbyła się Uroczystość Ku Czci Świętego Łukasza Ewangelisty - Patrona Służby Zdrowia w Kościele Parafialnym pw. Św. Łukasza w Mrowli.
- **18.10.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek wzięła udział w zdalnym posiedzeniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.
- **19.10.2021** – Posiedzenie Komisji Socjalnej.
- **20.10.2021** – Przewodnicząca ORPIP w Rzeszowie Anita Drażek wzięła udział w posiedzeniu Rady Społecznej POW NFZ w Rzeszowie.
- **21.10.2021** – Posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie.

PROFIL ZAUFANY (e-puap)

Profil zaufany to bezpłatny, elektroniczny podpis, dzięki któremu można załatwić urzędowe sprawy przez internet. Można założyć albo przez internet, albo w urzędzie (urzędzie skarbowym, oddziale NFZ lub ZUS). **Profil zaufany ułatwia i usprawnia załatwienie wielu spraw urzędowych, między innymi związanych z działalnością Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. Pozwala m. in. szybko uzyskać potwierdzenie uprawnień w Systemie Monitorowania Kształcenia. Zachęcamy do szybkiej rejestracji .**

Jak założyć profil zaufany?

Profil zaufany od ręki można założyć (czyli potwierdzić swoją tożsamość bez wychodzenia z domu) przez bankowość internetową. Należy kliknąć nazwę banku, zalogować się na swoje konto, znaleźć zakładkę e-urząd, wypełnić formularz zakładania profilu zaufanego i wysłać bezpośrednio z konta.

Jeśli bank tego nie umożliwia, można złożyć wniosek przez internet, a potem potwierdzić go w punkcie potwierdzającym (punkty potwierdzające to urzędy skarbowe, oddziały NFZ, ZUS).

Jak to zrobić?

Na stronie profilu zaufanego pz.gov.pl proszę wypełnić formularz i kliknąć „Zarejestruj się”, podpisać wniosek kodem, który będzie przesłany przez SMS, znaleźć najbliższy punkt potwierdzający i pójść potwierdzić wniosek. Jest na to 14 dni. Należy wziąć ze sobą dowód osobisty lub paszport.

Profil zaufany jest ważny trzy lata. Można go sobie przedłużyć, nim minie ten termin. Jeśli nie zdążymy potwierdzić - potrzebny będzie nowy profil zaufany.

Jeśli mamy kłopot z założeniem profilu zaufanego, można skontaktować się z centrum pomocy:

tel. (42) 253 54 50 (czynne od poniedziałku do piątku w godz. 7:00 - 18:00) lub e-mail: pz-pomoc@coi.gov.pl

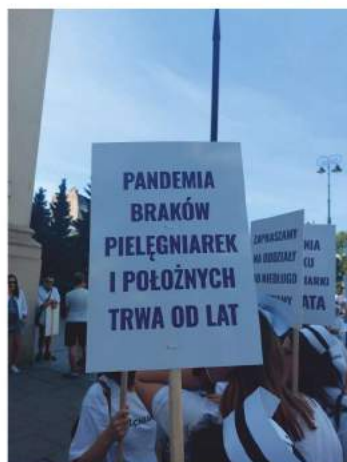
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie na proteście pracowników ochrony zdrowia.

W sobotę 11 września rozpoczął się ogólnopolski protest pracowników ochrony zdrowia w Warszawie. Na ulice wyszli lekarze, pielęgniarki, położne, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci, opiekunowie medyczni, a także pracownicy niemedyczni. Protest rozpoczął się o godz. 12.00 na pl. Krasińskich.

Medycy przeszli następującą trasą: pl. Krasińskich – Ministerstwo Zdrowia, ul. Miodowa – Pałac Prezydencki, ul. Krakowskie Przedmieście – Parlament RP, ul. Wiejska – Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Al. Ujazdowskie. Demonstracja zakończyła się powstaniem Białego Miasteczka”.

Główne postulaty Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Pracowników Ochrony Zdrowia są następujące:

- znacznie wyższy niż planowany wzrost nakładów na system opieki zdrowotnej w wysokości nie 7 proc. a 8 proc. PKB,
- zwiększenie wynagrodzeń pracowników ochrony zdrowia do poziomów średnich w OECD i UE względem średniej krajowej, celem zahamowania emigracji zewnętrznej i wewnętrznej pracowników opieki zdrowotnej,
- zwiększenie liczby finansowanych świadczeń dla pacjentów oraz poprawa ich dostępności dla pacjentów,
- podwyższenie jakości świadczeń dla pacjentów,
- zwiększenie liczby pracowników pracujących w systemie ochrony zdrowia do poziomów średnich w krajach OECD i UE, szczególnie w sytuacji starzenia się społeczeństwa i zwiększania się zapotrzebowania na świadczenia opieki zdrowotnej.



DZIAŁANIA OGÓLNOPOLSKIEGO KOMITETU PROTESTACYJNO – STRAJKOWEGO

21.09.2021 r. - Pierwsze spotkanie - ustalenia.

Członkowie Komitetu Protestacyjno-Strajkowego po wydarzeniach w Białym Miasteczku zdecydowali się podjąć rozmowy z merytorycznym przedstawicielem Premiera bez personalnego wskazywania osoby delegowanej do podjęcia rozmów. W spotkaniach Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego (OKPS) udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia, w którym uczestniczyli:

1. P. Bromber - Wiceminister Zdrowia,
2. F. Nowak - p.o. Prezesa NFZ,
3. R. Topór Mądry - Prezes AOTMiT,
4. Dyrektorzy Departamentów w Ministerstwie Zdrowia.

Spotkania odbywać się będą we wtorki i czwartki każdego tygodnia a ewentualne zakończenie prac - 7.10.2021 r. Komitet wstępnie zaproponował formę oraz tryb prowadzonych rozmów (nagrywanie posiedzeń, protokoły z posiedzeń, udział obserwatorów) - Ministerstwo Zdrowia nie zaakceptowało konieczności nagrywania posiedzeń oraz formalizowania spotkań w postaci protokołów. Strona ministerialna chciała powołania tzw. podstolików do pracy nad poszczególnymi postulatami - nie zaakceptowane przez OKPS. Komitet przedstawił wszystkie postulaty wraz z uzasadnieniem, które zostały wspólnie omówione, natomiast strona ministerialna poprosiła o wymianę informacji i odniesienie się do wątpliwości w niektórych zakresach tematycznych.

Ministerstwo Zdrowia poprosiło o dookreślenie:

- zawodów medycznych i ich liczby,
- ustalenie grup zawodowych, których ma dotyczyć ochrona przewidziana dla funkcjonariusza publicznego,
- określenie terminu wejścia w życie ustaw o diagnostyce laboratoryjnej, ustawie o samorządzie ratowników medycznych i ustawie o innych zawodach medycznych,
- określenie modelu urlopu na poratowanie zdrowia,

Przygotowanie przez MZ metodologii wyliczeń skutków wdrożenia postulatów OKPS.

23.09.2021 r. - Drugie spotkanie - ustalenia.

Na spotkaniu dokonano analizy poszczególnych postulatów i jako zobowiązanie MZ wskazano:

- Postulat 1. Ustalenie liczby osób, podlegających zwiększeniu wynagrodzeń na umowach o pracę i cywilnoprawnych.
- Postulat 4. Ochrona dla funkcjonariusza publicznego – zapisanie w ustawie o działalności leczniczej i poszerzenie ochrony dla osób wykonujących zawody medyczne – (uzgodnienia stron) oraz dopisanie osób wykonujących zawody niemedyczne.
- Postulat 5. Stworzenie warunków chroniących medyków (no-fault) uzgodnienie z Dyrektorem Dziegielewskim i prawnikami Komitetu.
- Postulat 6. Inne zawody okołomedyczne – prowadzone prace analityczne biorące pod uwagę zgłaszane przez Komitet zastrzeżenia i uwagi biorąc pod uwagę punkty sporne do omówienia na kolejnym spotkaniu.
- Postulat 7. Propozycja zapisania urlopu na poratowanie zdrowia w ustawie o działalności leczniczej – na zasadach jak u nauczycieli. Resort zdrowia przedstawił propozycję urlopu do uzgodnienia z prawnikami OKPS.
- Postulat 8. Na najbliższym spotkaniu będzie przedstawiony harmonogram procedowania nad wymienionymi w postulacie projektami ustaw o działalności leczniczej i poszerzenie ochrony dla osób wykonujących zawody medyczne – (uzgodnienia stron) oraz dopisanie osób wykonujących zawody niemedyczne.

AKTUALNOŚCI

28.09.2021 r. - Trzecie spotkanie – ustalenia.

Ministerstwo Zdrowia zaproponowało 3 etapy prac:

I etap - opracowanie lewej strony tabeli z ustawy,

II etap - wypracowanie podziału na grupy zawodowe,

III etap - ustalenie współczynników pracy z określeniem ich wzrostu od 2022 – 2027 r.

Podjęta dyskusja na posiedzeniu dotyczyła:

Postulat 1. Ustalenie liczby osób, podlegających zwiększeniu wynagrodzeń na umowach o pracę i cywilnoprawnych.

Postulat 2 i 3. - brak przesłanych dokumentów.

Postulat 4. Ochrona dla funkcjonariusza publicznego – zapisanie w ustawie o działalności leczniczej i poszerzenie ochrony dla osób wykonujących zawody medyczne.

Postulat 5. Stworzenie warunków chroniących medyków (no-fault) uzgodnienie z Dyrektorem Dziegielewskim.

Postulat 6. Inne zawody okołomedyczne – punkt sporny do omówienia na kolejnym spotkaniu.

Postulat 7. Propozycja zapisania urlopu na poratowanie zdrowia w ustawie o działalności leczniczej – na zasadach jak u nauczycieli.

30.09.2021 r. - Czwarte spotkanie – ustalenia.

Podjęta została dyskusja nad postulatami i określenie rozbieżności pomiędzy stronami ze wskazaniem argumentów stron:

Postulat 1. Brak porozumienia co do grup zawodowych, które powinny zostać objęte regulacjami wynagrodzeń.

Postulat 2. Brak konkretów co do wzrostu wyceny wszystkich świadczeń, a jedynie wskazanie harmonogramu prac nad wyceną AOTMiT na rok 2022 dla 14 zakresów świadczeń medycznych.

Postulat 3. Propozycja wprowadzenia dodatkowych pracowników i personelu pomocniczego - wg DRKM to zbyt duże obciążenie finansowe i brak możliwości ustalenia metodologii określenia ich liczby. Dyskusja nad postulatami i wyjaśnianie rozbieżności pomiędzy stronami ze wskazaniem argumentów OKPS.

Postulat 4. Ochrona dla funkcjonariusza publicznego – ustalenie, które zyskało akceptację MZ dla ochrony osób wykonujących zawody medyczne w związku z wykonywaniem zawodu natomiast zawody nie-medyczne tylko w miejscu pracy.

Postulat 5. Stworzenie warunków chroniących medyków (no-fault) uzgodnione przez MZ podjęcie inicjatywy legislacyjnej przez RzPP.

Postulat 6. Rezygnacja z tworzenia nowych zawodów medycznych – argumentem za utworzeniem „nowych zawodów”- DRKM nie widział zagrożenia ze względu na pilotaż tylko dla 50 osób.

Postulat 7. Urlop na poratowanie zdrowia – kwestia sporna dotyczyła: wymiaru czasu trwania urlopu 6 miesięcy, wydłużenie stażu do 20 lat, kierowanie przez lekarza orzecznika ZUS, wynagrodzenie jak za niezdolność do pracy czyli 80%.

Postulat 8. Wskazano terminy procedowanych projektów ustaw - do końca października ustawa o medycynie laboratoryjnej, do listopada ustawa o samorządzie ratowników medycznych i zawdzie ratownika medycznego a do końca listopada ustawa o innych zawodach medycznych. Strona OKPS domagała się przesłania projektów ustaw do zaopiniowania.

05.10.2021 r. - Piąte spotkanie – ustalenia.

Na spotkaniu zaproponowano agendę spotkania:

1. Powołanie zespołu ekspertów ds. płac – przedstawiciele OKPS z Dyrektorami Departamentów i prawnikami.

AKTUALNOŚCI

2. Omówienie propozycji MZ do postulatów.

- Funkcjonariusz publiczny – MZ podejmie inicjatywę w terminie ustalonym przez strony;
- Wzrost nakładów na wzrost wynagrodzeń w 2022 r., propozycja MZ wzrost wynagrodzeń od 1.07.2022r.;
- Pielęgniarki i położne ze średnim wykształceniem i 10 letnim stażem pracy – przeniesienie do wyższej grupy zaszerogowania;
- Urlop na poratowanie zdrowia, propozycja MZ niezmienna ze względu na ograniczone zasoby kadrowe czyli po 20 latach, kierowanie przez lekarza orzecznika ZUS, na 6 miesięcy, wynagrodzenie jak za czas choroby.
- Ustalono że projekty ustaw dotyczące medycyny laboratoryjnej, o zawodzie ratownika medycznego, o innych zawodach medycznych będą skonsultowane z przedstawicielami OKPS;
- Deklaracja MZ w/s no-fault oraz funkcjonariusza publicznego – do końca października MZ wystąpi z inicjatywą legislacyjną;
- Urlop na poratowanie zdrowia – doprecyzowanie rozbieżności J. Bydłonia z prawnikami OKPS;
- Deklaracja MZ do przesłania dla członków OKPS propozycji współczynników pracy do dnia 6.10.2021 do godz. 16.00.

07.10.2021 r. - Szóste spotkanie – ustalenia.

W dniu 7.10.2021 r. P. Bromber Wiceminister Zdrowia przedstawił na spotkaniu projekt Porozumienia Intencyjnego natomiast nie przesłał współczynników pracy do których zobowiązało się Ministerstwo Zdrowia.

- Warunkiem podpisania porozumienia była likwidacja Białego Miasteczka 2.0.
- Współczynniki pracy pojawiły w treści porozumienia i nie były przedmiotem dyskusji, natomiast z uwagi na brak jakichkolwiek ustaleń co do treści porozumienia i braku możliwości jego realizacji Komitet nie podjął decyzji aby podpisać dokument.
- Brak konkretów i terminów ale również brak możliwości wyegzekwowania realizacji postulatów był powodem napisania listu otwartego do Premiera RP M. Morawieckiego i zaproszenia na spotkanie w dniu 15.10.2021 w siedzibie NIPiP.
- Na spotkaniu nikt z otoczenia Premiera nie pojawił się i do chwili obecnej nie otrzymaliśmy informacji zwrotnej.
- Minister Zdrowia poinformował, że dalsze prace będą toczyć się w zespole trójstronnym na co jako OKPS nie wyraziliśmy naszej akceptacji.

Opracowanie: Mariola Łodzińska, Andrzej Tytuła



AKTUALNOŚCI



**OGÓLNOPOLSKI KOMITET
PROTESTACYJNO-STRAJKOWY
PRACOWNIKÓW OCHRONY ZDROWIA**

Warszawa, 13 października 2021 r.

Pan
Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów

Szanowny Panie Premierze,

Ogólnopolski Komitet Protestacyjno-Strajkowy Pracowników Ochrony Zdrowia to blisko 600 tys. pracowników publicznej ochrony zdrowia. Walczymy o warunki, które umożliwiają realizację potrzeb pacjentów i wykonywanie naszych obowiązków, czyli ratowanie i dbanie o ludzkie życie i zdrowie na najwyższym poziomie oraz w zgodzie z naszą wiedzą oraz umiejętnościami.

Sytuacja w systemie ochrony zdrowia ewidentnie pogarsza się, pandemia obnażyła skalę wszechobecnego problemu. Każdy z nas, zderzył się z problemem dostępu do lekarza – tak pierwszego kontaktu jak i specjalisty, z długim oczekiwaniem na karetkę, trudnościami związanymi z wykonywaniem badań diagnostycznych i z długimi kolejkami do rehabilitacji.

Mając tego pełną świadomość, zmagając się każdego dnia z systemowymi niedomogami i dramatem naszych pacjentów tkwiących w kolejkach, po wyczerpaniu formuły spotkań z wiceministrem powołanym do prowadzenia z nami dialogu, zwracamy się do Pana, jako osoby decyzyjnej. Rozmowy o ochronie zdrowia nie są w stanie zamknąć się w obszarze kompetencji jednego resortu. W celu wypracowania rozwiązań mogących zmienić oblicze polskiego systemu ochrony zdrowia, potrzebny jest bezpośredni dialog z premierem, umożliwiającą w sposób wieloaspektowy odniesienie się do problemów i potrzeba naszych pacjentów.

Chcemy poprawy sytuacji w systemie ochrony zdrowia. Minister Zdrowia sprowadził nasze postulaty jedynie do kwestii podwyżek wynagrodzeń, co jest niezrozumiałe i opinię publiczną wprowadza w błąd. Zaprezentowane 7 października 2021 r. przez Ministra Zdrowia Porozumienie było osadzone na tak dużym poziomie ogólności i miało tak wielkie braki merytoryczne, że trudno je nawet uznać za projekt dokumentu. Szczegółowo punkt po punkcie przeanalizowaliśmy treść i wskazaliśmy, że to, co zostało

OGÓLNOPOLSKI KOMITET PROTESTACYJNO-STRAJKOWY PRACOWNIKÓW OCHRONY ZDROWIA w składzie: Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych * Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy * Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii * Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Radioterapii * Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Bloku Operacyjnego Anestezjologii i Intensywnej Terapii * Związek Zawodowy Pracowników Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Publicznej * Naczelna Izba Lekarska * Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych * Krajowa Izba Fizjoterapeutów * Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych * Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Ratownictwa Medycznego * Polskie Towarzystwo Ratowników Medycznych * Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii * Federacja Porozumienie Zielonogórskie

napisane na tych kartkach, nie miało nawet podstaw, by nazywało się porozumieniem. Nasuwa się nam wniosek, że Minister Zdrowia potrzebuje wsparcia merytorycznego, szczególnie w zakresie strategicznego planowania finansowego.

Panie Premierze,

Zdrowie Polaków, to sprawa ogólnonarodowa i dotyczy wszystkich ponad podziałami politycznymi i społecznymi. Debat i rozmów na ten temat było już bardzo dużo i wypracowano wiele koncepcji poprawy sytuacji. Minister Zdrowia w swojej szufladzie trzyma powstałe z jego udziałem opracowanie „Strategiczne kierunki rozwoju systemu ochrony zdrowia w Polsce”. Pomysły oraz sprawdzone w innych krajach rozwiązania są, ale brakuje woli politycznej do ich wprowadzenia.

Dziś do Pana Premiera RP kierujemy projekt opracowanego prawdziwego porozumienia, które może być impulsem do podjęcia działań i wprowadzenia konstruktywnych zmian. Chcemy podpisać dokument stanowiący zobowiązanie w formie podstawy prawnej do wypłaty wynagrodzeń oraz do rzeczywistej wyceny świadczeń w określonym terminie, będący jasnym wyrazem woli współpracy przy szybkim wprowadzaniu zmian legislacyjnych, z określonym czasem wejścia w życie takich zmian, a nie zbiór intencji, deklaracji i założeń czy planów.

Zwracamy się kolejny raz z prośbą o spotkanie. Liczymy, że naszej kolejnej prośby nie pozostawi Pan bez odpowiedzi. Niezależnie od odpowiedzi, odpowiedzialność za zdrowie każdego obywatela naszego kraju, wśród których są Pana wyborcy, pozostanie Pana odpowiedzialnością.

Chcemy leczyć, nie protestować. Chcemy rozmawiać i być szanowani. Jesteśmy przekonani, że właśnie rozmowy z Panem Premierem dobre przyniosą rozwiązania. Nie wierzymy, żeby Premier blisko 40-milionowego państwa mógłby przejść obok jednego z ważniejszych problemów swojego kraju bezrefleksyjnie i nie podjąć próby jego rozwiązania, szczególnie, że dotyczy on praktycznie wszystkich obywateli Polski i zwłaszcza, że inne próby rozmów spęły na niczym. Protest trwa już ponad miesiąc. O ponad miesiąc za długo. Problemy kumulowały się latami. O lata za długo.

Szanowny Panie Premierze proszę przyjąć nasze zaproszenie na spotkanie z przedstawicielami Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Pracowników Ochrony Zdrowia 15 października 2021 o godz. 9.00 w siedzibie Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych przy ul. Pory 78 lok. 10 w Warszawie.

W załączeniu przedstawiamy:

1. Projekt Porozumienia intencyjnego Ministra Zdrowia z dnia 7.10.2021 r.
2. Uwagi Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Pracowników Ochrony Zdrowia do ww. dokumentu.
3. Projekt Porozumienia opracowany przez Ogólnopolski Komitet Protestacyjno-Strajkowy Pracowników Ochrony Zdrowia z dnia 13.10.2021 r.

AKTUALNOŚCI

W imieniu

**Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego
Pracowników Ochrony Zdrowia**

Krystyna Ptok

Przewodnicząca

*Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych*

Artur Drobnik

Wiceprezes

Naczelnej Rady Lekarskiej

Ogólnopolski Związek Zawodowy

Pielęgniarek i Położnych

Longina Kaczmarska

Wiceprzewodnicząca OZZPiP

**Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Diagnostyki Medycznej
i Fizjoterapii**

Ewa Ochrymczuk

Przewodnicząca OZZPDMiF

Dorota Kowalczyk-Cyran

Wiceprzewodnicząca OZZPDMiF

**Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Bloku Operacyjnego
Anestezjologii i Intensywnej Terapii**

Beata Rozner

Przewodnicząca OZZPBOAiIT

Wioletta Słowińska

Wiceprzewodnicząca OZZPBOAiIT

Naczelna Izba Lekarska

Tomasz Imiela

członek NRL

Krajowa Izba Fizjoterapeutów

Maciej Krawczyk

Prezes KRF

Tomasz Niewiadomski

Wiceprezes KRF

**Krajowy Związek Zawodowy Pracowników
Ratownictwa Medycznego**

Roman Badach-Rogowski

Przewodniczący KZZPRM

Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy

Grażyna Cebula- Kubat

Wiceprzewodnicząca Zarządu Krajowego OZZL

Zdzisław Szramik

Wiceprzewodniczący Zarządu Krajowego OZZL

**Ogólnopolski Związek Zawodowy
Techników Medycznych Radioterapii**

Monika Mazur

Przewodnicząca OZZTMR

Agata Wajdzik

Wiceprzewodnicząca OZZTMR

**Związek Zawodowy Pracowników
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
i Administracji Publicznej**

Beata Kalicka

Przewodnicząca ZZPMSWiAP

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

Mariola Łodzińska

Wiceprezes NRPiP

Andrzej Tytuła

członek Prezydium NRPiP

Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych

Alina Niewiadomska

Prezes KRDL

Matylda Kłudkowska

Wiceprezes KRDL

**Polskie Towarzystwo Ratowników
Medycznych**

Jarosław Madowicz

Prezes PTRM

**Ogólnopolski Związek Zawodowy
Techników Medycznych Elekroradiologii**

Cezary Staroń

Przewodniczący OZZTME

Ewa Dziurda-Józefowska

Wiceprzewodnicząca OZZTME

AKTUALNOŚCI



**OGÓLNOPOLSKI KOMITET
PROTESTACYJNO-STRAJKOWY
PRACOWNIKÓW OCHRONY ZDROWIA**

Warszawa, 18 października 2021 r.

**Sz. P.
Jarosław Kaczyński
Premier
Prezes Partii Prawo i Sprawiedliwość**

***Szanowny Panie Premierze,
Szanowny Panie Prezesie,***

zwracamy się dzisiaj do Pana jako do osoby, która dostrzega najtrudniejsze problemy społeczne i nie boi się podejmować ryzyka ich rozwiązywania. Reprezentujemy 600 tys. pracowników publicznej ochrony zdrowia i walczymy o warunki, które umożliwią nam wykonywanie naszych obowiązków, czyli ratowanie i dbanie o ludzkie życie i zdrowie na najwyższym poziomie oraz w zgodzie z naszą wiedzą oraz umiejętnościami. Nie jest prawdziwą tezą Ministra Zdrowia, iż nasz protest jest tylko o podwyżki. To kiepska próba ucieczki od prawdziwych problemów, które dotyczą 40 mln pacjentów, a szczególnie tych najsłabszych, najuboższych, z mniejszych miejscowości.

Każdy Polak wie, że sytuacja w publicznym systemie ochrony zdrowia ewidentnie pogarsza się. Mamy do czynienia z jej niekontrolowanym upadkiem, a jednocześnie coraz lepiej ma się sektor prywatny, do którego dostęp mają tylko nieliczni, najzamożniejsi obywatele. Prawda jest taka, że składają się na to lata zaniechań. Jednak pandemia obnażyła i pogłębiła skalę wszechobecnego problemu. Dziś każdy, kto chce skorzystać z publicznej ochrony zdrowia, a nie należy do uprzywilejowanych osób, zderza się z problemem dostępu do lekarza. Inne codzienne problemy to długie oczekiwanie na karetkę lub na Szpitalnych Oddziałach Ratunkowych, trudności z wykonywaniem badań diagnostycznych i z wielomiesięcznymi, a czasem nawet idącymi w lata kolejkami do rehabilitacji.

Zmiany są konieczne. Inaczej te problemy ze zdrowia rozleją się na inne obszary: pomoc społeczną, rynek pracy, dietę, edukację, bezpieczeństwo i wiele innych. Zdrowie to podstawa silnego społeczeństwa. Wydawało się nam, że naturalnymi adresatami tych problemów są osoby, które ponoszą konstytucyjną odpowiedzialność za zarządzanie państwem w tych obszarach: premier i minister zdrowia. Niestety nie podjęli właściwego dialogu, a z ich wypowiedzi wynika, że nie zdają sobie sprawy ze skali problemu zarówno w wymiarze społecznym, jak i ekonomicznym. Dziwi nas to, bo są to osoby, które posiadają doświadczenie w zarządzaniu finansami. Nie rozumiemy także, dlaczego nie potrafią skorzystać z pozytywnego doświadczenia prowadzenia dialogu przez poprzedników w Ministerstwie Zdrowia, do których wiadomości pozwalamy sobie skierować to pismo.

Problem zlekceważył Minister Zdrowia proponując nam podpisanie porozumienia, które było sformułowane na tak dużym poziomie ogólności i miało tak wielkie braki merytoryczne, że trudno je nawet uznać za projekt dokumentu. Szczegółowo punkt po punkcie przeanalizowaliśmy treść (analizę załączamy do niniejszego pisma) i wskazaliśmy, że to, co zostało napisane na tych

AKTUALNOŚCI

kartkach, nie miało nawet podstaw, by nazywało się porozumieniem. Nasuwa się nam wniosek, że Minister Zdrowia potrzebuje wsparcia merytorycznego, szczególnie w zakresie strategicznego planowania finansowego.

Problem zlekceważył także Premier RP w żaden sposób nie angażując się w rozwiązanie problemów ochrony zdrowia i nie odpowiadając na żaden z naszych listów czy apeli (pismo z 13.10.2021 r. w załączeniu).

Szanowny Panie Premierze,

Szanowny Panie Prezesie,


nam nie chodzi o awanturę polityczną. Ani razu nie zwróciliśmy się, ani nie skorzystaliśmy z wsparcia politycznego. Nam zależy tylko na merytorycznej rozmowie, która doprowadzi do rozwiązania problemów, do wdrażania mechanizmów, które pozwolą nam bezpiecznie i efektywnie leczyć. Nie robimy wyjątków i leczymy tak samo każdego pacjenta bez względu na to czy jest Marszałkiem Sejmu RP, policjantem, przedszkolanką, emerytem, nauczycielem, kurierem, dzieckiem, staruszkiem czy prezesem banku. I nie ważne kim jest, bo dla nas każdy pacjent jest najważniejszy.

Dziś pacjentem jest ochrona zdrowia. Wciąż utrzymujemy ją przy życiu angażując się w pracę po wiele godzin (bywa, że i ponad dobę bez przerwy). Niestety widzimy, że powoli zaczyna nam brakować sił. Lekarze, pielęgniarki, położne pracujące w publicznym systemie ochrony zdrowia to w większości osoby starsze. Jeśli przejdą one na emeryturę, co w pewnym momencie jednak nastąpi, nie będzie miał kto leczyć. Kolejki już teraz są ogromne, a będą jeszcze większe. Stale wzrasta średnia wieku Polaków i zapotrzebowanie na usługi medyczne. Stan zdrowia Polaków odbije się na gospodarce.

Prosimy Pana Prezesa o zainicjowanie prawdziwego dialogu ze stroną rządową, z osobami, które posiadają zarówno kompetencje finansowe, jak zarządcze i wiedzę o systemie ochronie zdrowia, ale przede wszystkim posiadają zrozumienie dla kluczowych problemów społecznych. Z niecierpliwością czekamy na odpowiedź i podjęcie rozmów, bo naprawdę nie chcemy dalszej eskalacji i zaostrzania form protestu.

W imieniu

**Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego
Pracowników Ochrony Zdrowia**


Krystyna Ptok
Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych


Artur Drobnik
Wiceprezes
Naczelnej Rady Lekarskiej

**Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych**
Longina Kaczmarek
Wiceprzewodnicząca OZZPiP

Naczelna Izba Lekarska
Tomasz Imiela
członek NRL

**Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Diagnostyki Medycznej
i Fizjoterapii**
Ewa Ochrymczuk
Przewodnicząca OZZPDMiF

Dorota Kowalczyk-Cyran
Wiceprzewodnicząca OZZPDMiF

**Ogólnopolski Związek Zawodowy
Techników Medycznych Radioterapii**
Monika Mazur
Przewodnicząca OZZTMR

Agata Wajdzik
Wiceprzewodnicząca OZZTMR

Inauguracja roku akademickiego w Uniwersytecie Rzeszowskim

1 października 2021 roku, w Uniwersytecie Rzeszowskim odbyła się uroczysta Inauguracja roku akademickiego 2021/2022 - będąca elementem obchodów 20-lecia Uniwersytetu.

Po wprowadzeniu sztandaru i wysłuchaniu hymnu Jego Magnificencja prof. dr hab. Sylwester Czopek, Rektor Uniwersytetu Rzeszowskiego przywitał zgromadzonych gości.

W swoim przemówieniu JM Rektor nawiązał do trudnej sytuacji pandemicznej i związanych z nią ograniczeniach w funkcjonowaniu Uniwersytetu. Rektor mówił również o podjętych i trwających inicjatywach - „*Pomimo anormalnej sytuacji w roku akademickim 2020/2021 udało się zamknąć kilka ważnych inwestycji, inne znacznie zaawansować, rozpocząć lub przygotować. Za najważniejsze trzeba uznać porozumienie podpisane przez Rektora Uniwersytetu i Marszałka Województwa Podkarpackiego przy kontrasygnacie Ministra Zdrowia, Ministra Edukacji i Nauki oraz Wojewody Podkarpackiego. Dotyczyło ono przejścia w najbliższym czasie przez Uczelnię Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego nr 1 i jego rozbudowy o nowy zespół obiektów na terenie Gminy Świlcza, co w skrócie oznacza budowę nowego szpitala uniwersyteckiego. We wrześniu, odbyła się uroczystość wręczenia dyplomów pierwszym 96 absolwentom kierunku lekarskiego. Te dwie informacje można odczytywać łącznie - Uniwersytet nie tylko kształci przyszłych lekarzy, ale zabiega, by ich zawodowa działalność i rozwój naukowy znalazły godne miejsce.*”



Po odczytaniu treści ślubowania JM Rektor symbolicznie dotknął berłem lewego ramienia każdego ze studentów przyjmując ich tym samym w poczet studentów Uniwersytetu Rzeszowskiego. Następnie zgromadzeni wysłuchali Gaudeamus Igitur, co zakończyło tę część uroczystości.

Integralną częścią uroczystego rozpoczęcia roku akademickiego było wręczenie odznaczeń państwowych. Tę część uroczystości prowadziła dr hab. Elżbieta Feret, prof. UR - Prorektor ds. Kolegium Nauk Społecznych. Srebrny Krzyż Zasługi otrzymała Pani dr hab. Krystyna Leśniak-Moczuk, prof. UR.

Medale Złote za Długoletnią Służbę otrzymali: dr Elżbieta Ejankowska; Wojciech Gajdek; Tadeusz Kot; mgr Marta Pragłowska; mgr Maria Walat.

Medale Srebrne za Długoletnią Służbę otrzymali: dr inż. Anna Augustyńska-Prejsnar; dr inż. Tomasz Olbrycht.

Medale Brązowe za Długoletnią Służbę otrzymali: dr Małgorzata Szostek; Mgr inż. Marcin Pieniążek.

Odnaczenia Państwowe wręczała Pani dr Ewa Leniart, Wojewoda Podkarpacki.

Po wręczeniu odznaczeń państwowych nadszedł czas na wręczenie laurów Uniwersytetu Rzeszowskiego honorujących osoby o najważniejszych osiągnięciach naukowych i artystycznych. Kapituła Nagrody powołana przez JM Rektora przyznała to wyróżnienie Pani dr hab. Jadwidze Sawickiej, prof. UR z Instytutu Sztuk Pięknych. Laur Dydaktyczny Uniwersytetu Rzeszowskiego honorujący osobę o najważniejszych osiągnięciach dydaktycznych został przyznany Pani dr Małgorzacie Dziejdzic z Kolegium Nauk Humanistycznych. Lauru Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego dla najlepszego absolwenta został przyznany Panu Jurijowi Błoszko.

Inauguracja nie mogłaby się odbyć bez wykładu. W tym roku wykład inauguracyjny pt. „Polska Norwida” wygłosił prof. dr hab. Marek Stanisław z Instytutu Polonistyki i Dziennikarstwa.

Inaugurację zakończyło oficjalne wyprowadzenie sztandaru, czemu towarzyszyły dźwięki „Gaude Mater Polonia”.

Źródło: www.ur.edu.pl

Inauguracja roku akademickiego w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu

1 października, odbyła się uroczysta inauguracja roku akademickiego 2021/2022 w PWSTE w Jarosławiu w której wzięli udział przedstawiciele lokalnych władz i instytucji, a także społeczności akademickiej, w tym Rada, Senat, studenci oraz przedstawiciele różnych jednostek funkcjonujących na PWSTE w Jarosławiu.

Po zwyczajowo odśpiewanym hymnie i przywitaniu zaproszonych gości, swoje przemówienie miał prof. ucz. dr hab. Krzysztof Rejman, Rektor PWSTE w Jarosławiu, który serdecznie powitał studentów w progach Uczelni i życzył im udanego roku.

Rektor opowiedział o najnowszych inwestycjach Uczelni i jej planach na przyszłość. Podziękował także wszystkim pracownikom za trud, który co roku wkładają w przekazywanie wiedzy kolejnym pokoleniom. Wyraził uznanie za ich zaangażowanie i sprawne dostosowanie się do wszelkich wymogów związanych z panującą pandemią. Jednym z punktów programu była uroczysta immatrykulacja studentów, której dokonał Rektor wraz z dr. inż. Ryszardem Pukałą, Prorektorem ds. studenckich. Pierwszorocznicy wyrecytowali symboliczne ślubowanie, tym samym oficjalnie stali się studentami Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu. Podczas inauguracji głos zabrali także studenci, których reprezentowała Aleksandra Rybak. Przywitała pierwszoroczników i zapewniła, że zawsze mogą liczyć na swoich starszych kolegów. Zachęciła nowych studentów do czynnego udziału w życiu Uczelni oraz uczestnictwa w kołach naukowych.

Uroczystość była także okazją do wręczenia odznaczeń państwowych. W imieniu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej aktu dekoracji dokonał Dyrektor Generalny Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego Marcin Zaborniak. Za długoletnią służbę srebrny medal wręczono Andrzejowi Sebastiance. Medalem brązowym nagrodzono następujących pracowników: Bojarska Magdalena Arleta; Grześ Małgorzata; Kluz-Motyka Justyna Kinga; Kozicka Katarzyna Marta; Maziarz Piotr Paweł; Rejman Bogusław Andrzej.

Podczas Inauguracji Władze Uczelni wręczyły także trzy wyróżnienia:

1. dr inż. Przemysław Hawro – za uzyskanie stopnia naukowego doktora, tytuł pracy doktorskiej: "Adaptacyjne algorytmy estymacji sygnałów w systemie monitorowania obiektów opisanych nieliniowymi równaniami różniczkowymi zwyczajnymi".
2. dr Magdalena Leżucha – za uzyskanie stopnia naukowego doktora, tytuł pracy doktorskiej: „Przywództwo edukacyjne dyrektora szkoły a twórcze orientacje nauczyciela”.
3. dr Jacek Hołub – za uzyskanie stopnia naukowego doktora, tytuł pracy doktorskiej: „Społeczność Jarosławia w latach 1918-1939”.

Nagrodzeni zostali również studenci, którzy wykazali się szczególnym zaangażowaniem w pracę na rzecz Uczelni, byli aktywni w działaniach Samorządu Studenckiego i społeczności akademickiej: Konrad Bajdak; Aleksandra Rybak; Marlena Pic; Renata Chamik; Elżbieta Jamrozik; Piotr Wasyluk.



Uroczystość zakończył wykład inauguracyjny prof. Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, dr. hab. Wojciecha Otrębskiego pt. „Edukacja integracyjna, edukacja włączająca, edukacja wysokiej jakości dla wszystkich – zadania i wyzwania dla dyscypliny psychologia”.

źródło: www.pwste.edu.pl

Inauguracja roku akademickiego w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu

6 października 2021 r. rota studenckiego ślubowania wybrzmiała w auli Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, a uroczystym Gaudeamus Igitur zainauguowany został nowy rok akademicki.

Uroczystość zainauguowało wprowadzenie sztandaru Uczelni oraz Senatu Uczelni. Chwilę potem głos zabrała dr hab. Anna Szylar, prof. ucz. Rektor Państwowej Uczelni Zawodowej w Tarnobrzegu, która powitała przybyłych gości i oficjalnie rozpoczęła uroczystość.

Państwowa Uczelnia Zawodowa kształci na dziewięciu kierunkach studiów o profilu praktycznym. Są to studia licencjackie - I stopnia, uzupełniające magisterskie - II stopnia oraz jednolite studia magisterskie. W tym roku oferujemy pracownikom służby zdrowia studia pomostowe na pielęgniarstwie przeznaczone dla osób, które ukończyły pięcioletnie liceum medyczne lub dwu bądź dwuipółletnie szkoły pomaturalne. natomiast od następnego roku akademickiego ruszamy z naborem na nowy kierunek - ratownictwo medyczne - *mówiła podczas inauguracyjnego przemówienia Rektor PUZ dr hab. Anna Szylar, prof. ucz.* W dalszej części przemówienia inauguracyjnego Rektor podkreśliła wysoką aktywność środowiska akademickiego w działalności badawczej, która realizowana jest wspólnie z renomowanymi - krajowymi środkami uniwersyteckimi. Są to między innymi liczne konferencje naukowe o zasięgu krajowym i międzynarodowym, realizowane projekty badawcze, a także dziesiątki publikacji naukowych.



Po wystąpieniu inauguracyjnym nastąpiło wręczenie okolicznościowego statuetki na ręce Wiktora Stasiaka, byłego dyrektora Szpitala Wojewódzkiego w Tarnobrzegu oraz wieloletniego członka Konwentu Uczelni. Było to podziękowanie za długoletnią współpracę na rzecz rozwoju uczelni. Najważniejszym punktem uroczystej inauguracji było złożenie ślubowania przez studentów pierwszego roku, a także oficjalna immatrykulacja - czyli przyjęcie ich w poczet studenckiej braci. Kolejnym punktem było wyróżnienie absolwentów - autorów najlepszych prac dyplomowych, które zgłoszono do konkursu ogłoszonego przez Rektora Uczelni.

Wiele ciepłych słów w stronę władz uczelni oraz całej społeczności akademickiej PUZ popłynęło z ust zaproszonych gości, którzy poza gratulacjami z okazji jubileuszu i uznaniem dla dotychczasowych dokonań, złożyli serdeczne życzenia kolejnych jubileuszy, dalszego prężnego rozwoju oraz licznych sukcesów na niwie zawodowej jak również osobistej.

Nowy rok akademicki nie mógł się odbyć bez wykładu inauguracyjnego. W tym roku został on poświęcony profesorowi Stanisławowi Tarnowskiemu. Wygłosił go dr hab. Grzegorz Nieć prof. Uniwersytetu Pedagogicznego im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, który w swoim przemówieniu "Stanisław Tarnowski - człowiek, patriota, uczyony" posłużył się wieloma ciekawymi, mało znanymi faktami z życia patrona uczelni.

Wykład zakończył część oficjalną uroczystości.

źródło: www.puz.tarnobrzeg.pl

AKTUALNOŚCI

Stanowisko nr 54 Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 5 października 2021 r.

w sprawie przywrócenia obowiązku stosowania przez świadczeniodawców minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych oraz wznowienia prac w zakresie wdrożenia norm zatrudnienia w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych dotychczas nieobjętych regulacjami prawnymi.

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw wobec braku przywrócenia norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 11 października 2018 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego.

Po raz kolejny, we wrześniu 2021 r. normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych zostały zawieszono, co bezpośrednio wpływa na bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów i jakość udzielanych świadczeń zdrowotnych.

Brak wymogu obowiązku zatrudnienia określonej liczby pielęgniarek i położnych prowadzi do znacznego zmniejszenia przez kierowników podmiotów leczniczych liczby pielęgniarek i położnych na dyżurach w poszczególnych oddziałach szpitalnych, często doprowadzając do stosowania jednoosobowych obsad pielęgniarek i położnych w tych podmiotach.

Do Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych wpływają liczne sygnały, iż brak wskaźników zatrudnienia w poszczególnych oddziałach szpitalnych doprowadza także do niezatrudniania absolwentów szkół wyższych na kierunku pielęgniarstwo lub kierunku położnictwo.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych rozumie, iż okres pandemii był szczególnym okresem, w którym wszelkie siły i środki należało przeznaczyć do szpitali jednoimiennych i oddziałów covidowych. Jednakże, obecnie wszystkie podmioty lecznicze starają się zrealizować umowy zawarte z Narodowym Funduszem Zdrowia w latach 2020-2021, co skutkuje znacznie zwiększoną ilością udzielanych świadczeń zdrowotnych, na rzecz zdecydowanie większej liczby pacjentów, co bezsprzecznie wymaga zwiększenia obsad pielęgniarek i położnych w danym oddziale szpitalnym.

Ponadto, należy mieć na uwadze fakt, iż w świetle pogarszających się warunków pracy w podmiotach leczniczych na stanowiskach pielęgniarek i położnych, o których mowa powyżej, zauważalna jest tendencja braku podejmowania pracy na tych stanowiskach przez absolwentów kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo.

Zdaniem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych istnieje potwierdzenie zależności pomiędzy niewłaściwym poziomem obsady pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych, a niską jakością świadczonych usług zdrowotnych, a tym samym bezpieczeństwem pacjentów, oraz bezpiecznym wykonywaniem zawodu pielęgniarek i położnych.

NRPiP wnosi o pilne przywrócenie norm zatrudnienia z zakresu leczenia szpitalnego oraz o wznowienie prac nad wskaźnikami norm zatrudnienia w pozostałych gwarantowanych rodzajach świadczeń opieki zdrowotnej, tj. opieka paliatywna, opieka długoterminowa, rehabilitacja lecznicza, ambulatoryjna opieka specjalistyczna, leczenie uzdrowiskowe.

Sekretarz NRPiP

Joanna Walewander

Prezes NRPiP

Zofia Małas

**Stanowisko nr 55
Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
z dnia 5 października 2021 r.**

w sprawie pilnego wprowadzenia obowiązku stosowania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek w podmiotach leczniczych realizujących świadczenia opieki zdrowotnej w zakresie opieki psychiatrycznej oraz leczenia uzależnień

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw wobec braku minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek w podmiotach leczniczych wykonujących świadczenia gwarantowane z zakresu opieki psychiatrycznej i leczenia uzależnień.

Zdaniem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wprowadzenie w życie z dniem 3 grudnia 2020 r. rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 grudnia 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu opieki psychiatrycznej i leczenia uzależnień, które zniósłoby minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 19 czerwca 2019 r. (Dz. U. z 2019 r., poz. 1285 ze zm.) skorygowane następnie rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 5 października 2020 r. (Dz. U. z 2020 r., poz. 1785) – prowadzi do znacznego pogłębienia problemów organizacyjnych w lecznictwie psychiatrycznym.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych od wielu lat monitoruje, iż system lecznictwa psychiatrycznego, nie zapewnia osobom z zaburzeniami psychicznymi kompleksowej i powszechnie dostępnej psychiatrycznej opieki zdrowotnej. Dostępność do oddziałów psychiatrycznych dla dzieci i młodzieży jest zależna od miejsca zamieszkania, w przypadkach gdy w tych oddziałach nie ma wolnych miejsc, małoletni pacjenci są umieszczani na oddziałach dla dorosłych. Nie wprowadzono rozwiązań, które mogłyby ograniczyć różnicowanie terytorialne w dostępie do leczenia psychiatrycznego dla małoletnich pacjentów. Nie zostały w pełni zrealizowane cele programu psychiatrii środowiskowej polegające na zmniejszeniu liczby hospitalizacji oraz położeniu nacisku na opiekę nad pacjentem w jego miejscu zamieszkania i profilaktykę zdrowia psychicznego.

Na powyższe nakładają się niedofinansowanie oraz brak przepisów gwarantujących minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek w opiece psychiatrycznej i leczeniu uzależnień, które w konsekwencji nie zapewniają należytej bezpiecznej opieki zdrowotnej pacjentom oraz bezpieczne wykonywanie zawodu przez pielęgniarki.

Kierownicy podmiotów w lecznictwie psychiatrycznym wobec braku wymogu wskaźników norm zatrudnienia znacznie zmniejszają liczbę zatrudnionych pielęgniarek w oddziałach, co często prowadzi do występowania jednoosobowych obsad w oddziałach szpitalnych.

Psychiatryczne oddziały szpitalne są oddziałami o wysokiej specyficy i niezapewnienie właściwych obsad pielęgniarek przekłada się na występowanie znacznie zwiększonej liczby zdarzeń niepożądanych u pacjentów, pobiciach pielęgniarek, lub rezygnacji pielęgniarek z pracy w danym oddziale ze względu na znaczne pogorszenie warunków pracy.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych mając na uwadze ogromne zagrożenie bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów i bezpiecznego wykonywania zawodu przez pielęgniarki pilnie wnosi o wprowadzenie przepisów prawa określających wskaźniki minimalnych norm zatrudnienia z zakresu opieki psychiatrycznej i leczenia uzależnień.

Sekretarz NRPiP

Joanna Walewander

Prezes NRPiP

Zofia Małas

AKTUALNOŚCI

Spotkanie Klubu Emeryta

W dniu 9 września 2021 r. odbyło się długo oczekiwane spotkanie Pań zrzeszonych w Klubie Emeryta działającego przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie. Spotkanie odbyło się w Hotelu twierdza i wzięło w nim udział ponad 100 osób.

Zebranych przywitała Przewodnicząca Pani Anita Drajżek wraz z obecnymi członkami Rady i skierowała serdeczne podziękowania dla przybyłych pań, za lata niełatwej pracy, trud budowania prestiżu zawodu, profesjonalizmu pielęgniarstwa i położnictwa. Nasze środowisko ogromnie szanuje ten dorobek i ten Wasz czas jako wielkie dobrodziejstwo dla Nas wszystkich. Bo dzisiaj możemy być dumni tu na Podkarpaciu z dorobku pielęgniarstwa i położnictwa, że nie brakuje nadal chętnych do tego zawodu. To wasze doświadczenie życiowe, wycucie sytuacji, empatia dla chorego przekazywana młodemu pokoleniu, Wasze pokłady pozytywnej energii, mimo, że życie stawia wiele przeszkód, z którymi ciągle trzeba się mierzyć, powoduje, że zawód ten nadal rozwija się w dobrym kierunku.

Nawet obecna sytuacja epidemiczna zmieniła i nadal zmienia rzeczywistość, w której żyjemy. Nie tylko zakłóciła dynamikę życia społecznego ale także zakłóciła nasze spotkania noworoczne, spotkania integracyjne, pozbawiła wielu bezpośrednich kontaktów z przyjaciółmi, z którymi przepracowałyście Panie wiele lat, spotęgowała samotność, izolacje a niekiedy przyczyniła się do wielu chorób czy nawet odejścia najbliższej osoby. W związku z tym, Pani Przewodnicząca w imieniu ORPiP w Rzeszowie życzyła wszystkim zdrowia, pogody ducha, uznania i szacunku ze strony najbliższych, rodziny, społeczeństwa, ciepła zrozumienia i miłości. Aby nigdy nie brakowało siły i zapału do wspierania młodego pokolenia.



Do życzeń dołączył się również obecny na spotkaniu ks. Jacek Kaszycki, Kapelan Szpitala Wojewódzkiego Nr 2 a zarazem Diecezjalny Duszpasterz Służby Zdrowia, który wszystkim panią złożył serdeczne życzenia, wiele łask Bożych na każdy dzień i podziękował za lata pracy w służbie chorym. Spotkanie Pań odbywało się w atmosferze wzajemnych rozmów, wspomnień serdeczności, śpiewu przy muzyce, a nawet recytacji własnej poezji. Możliwość zorganizowania tego spotkania, było przyjmowane przez panie z ogromnym entuzjazmem, radością a zarazem nadzieją na lepszy czas. W rozmowach z wieloma osobami były łzy smutku, że czas jest trudny, epidemii ale zarazem łzy radości, podziękowań, że ktoś o Nich pamięta, że są zauważone i czują się doceniane.

Dorota Liput

Dziękczynienie środowiska medycznego za beatyfikację i przekazanie Relikwii bł. Hanny Chrzanowskiej

Mrowla, 17 października 2021 r.

Parafia Mrowla k. Rzeszowa jako jedyna parafia w rzeszowskiej diecezji pod wezwaniem Św. Łukasza Ewangelisty – 17 października 2021 r. z okazji wspomnienia św. Łukasza – Patrona służby zdrowia – była miejscem wspólnej modlitwy w intencjach pracowników służby zdrowia, ich rodzin i tych, wśród których oni pracują.

Był to przede wszystkim czas dziękczynienia za wszelki trud posługi lekarzy, psychologów, terapeutów, diagnostów laboratoryjnych, pielęgniarek i pielęgniarzy, położnych, farmaceutów, ratowników medycznych, pracowników administracyjnych i technicznych oraz wszystkich pracowników służby zdrowia.

Wspólnie modliliśmy się, aby ci, którzy pochylają się nad człowiekiem w cierpieniu, otaczali swą troską każde ludzkie życie z pełnym poświęceniem i miłością, a konającym towarzyszyli z wiarą w ich przejściu do życia wiecznego. W tegoroczne spotkanie wpisało się dziękczynienie środowiska medycznego, składane Panu Bogu za beatyfikację Stefana Kardynała Wyszyńskiego oraz Matki Elżbiety Róży Czackiej.



Życie tych nowych błogosławionych także było przepełnione pochylaniem się nad człowiekiem chorym i cierpiącym.

Stefan Wyszyński w okresie II wojny światowej w Laskach, w powstańczym szpitalu polowym, pełnił posługę Kapelana. Sprawował tam opiekę duchową nad rannymi, a także zdarzało się, że asystował nawet przy operacjach.

Matka Elżbieta Róża Czacka – sama doświadczając choroby oczu, założyła Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi. Założyła także zgromadzenie zakonne do pracy z niewidomymi.

Także i w tym roku pragnieniem i celem było to, aby w trakcie wspólnej modlitwy, wobec całego środowiska medycznego, wybrzmiało słowo: „**Dziękujemy...**” – za wszelkie utrudzenie i zaangażowanie w niesieniu pomocy osobom chorym i cierpiącym.

Towarzyszyło nam również pragnienie, aby postać naszej polskiej pielęgniarki – Błogosławionej Hanny Chrzanowskiej i styl jej posługi, bardziej zaistniał w świadomości ludzi dzisiejszego świata medycyny.

Z tej racji J.E. Ksiądz Biskup Kazimierz Górny dokonał poświęcenia relikwiarzy na Relikwie Błogosławionej Hanny Chrzanowskiej, które na zakończenie Eucharystii zostały przekazane do poszczególnych Kaplic szpitalnych. Na zakończenie Eucharystii Ksiądz Biskup dokonał także zawierzenia służby zdrowia diecezji rzeszowskiej Matce Bożej oraz Świętym i Błogosławionym – patronom służby zdrowia ...



AKTUALNOŚCI

Po Mszy św. w odnowionej auli w Domu Parafialnym w Mrowli odbyła się dalsza część uroczystości. Tam wszyscy z zainteresowaniem wsłuchali się sprawy i problemy, które w dyskusji z życzliwością i niemalże rodzinnej atmosferze były wzajemnie przedstawiane.

Warto zaznaczyć, że Mszy św. przewodniczył J.E. Ksiądz Biskup Kazimierz Górny, który w słowie skierowanym do nas budził nadzieję, składając jednocześnie wyrazy wdzięczności wobec pracowników służby zdrowia.

Mszę św. współkoncelebrowali:

- Kapelan Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego Nr 1 im. Fryderyka Chopina w Rzeszowie – Ks. Krzysztof Bal,
- Kapelan Hospicjum w Rzeszowie (z ul. Poniatowskiego) – Ks. Bogusław Tęcza,
- Kapelan Szpitala w Gorlicach – Ks. Andrzej Kluz,
- Dyrektor Pieszej Pielgrzymki Rzeszowskiej a jednocześnie i vice-dyrektor Radia Via – Ks. dr Jakub Nagi,
- Proboszcz Parafii pw. Św. Łukasza Ewangelisty w Mrowli – Ks. Ryszard Tokarz,
- Kapelan Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego Nr 2 im. Św. Jadwigi Królowej w Rzeszowie, Diecezjalny Duszpasterz Służby Zdrowia – Ks. Jacek Kaszycki.

Biskup Kazimierz Górny w kazaniu przybliżył postaci Błogosławionych Stefana Kardynała Wyszyńskiego oraz Matki Róży Czackiej. Przybliżył również postać Błogosławionej Hanny Chrzanowskiej – polskiej pielęgniarki.

Ks. Biskup zaznaczył, że osoba Hanny Chrzanowskiej to postać znana mu osobiście, gdyż jej działalność przypadała między innymi na czas posługi ks. Biskupa w Kurii Archidiecezji Krakowskiej.

W kazaniu zostało przywołane nauczanie Papieża Benedykta XVI, który przypominał, że powodem kryzysów, które dzisiejszy człowiek przeżywa jest głównie porzucenie Boga, etyki, moralności, wiary, do tego stopnia, że wiara w dzisiejszym czasie staje się często pustą deklaracją. Stąd też „wezwanie do powrotu do Boga”.

J.E. ks. Biskup zwrócił uwagę na to, że dziś często rzekomym jedynym i słusznym wyznacznikiem naszego działania staje się to, co „nowoczesne”, a tymczasem, przywołując myśl znanego polskiego poety, eseisty, dramaturga, twórcy cyklu poetyckiego „Pan Cogito”, autora słuchowisk; pośmiertnie odznaczonego Orderem Orła Białego, z wykształcenia ekonomisty, prawnika i filozofa – Zbigniewa Herberta, Biskup prosił: „*nie bądźcie na litość Boską nowocześni. Bądźcie rzetelni. Hodujcie w sobie odwagę i skromność. Niech Wam towarzyszy wiara w nieosiągalną doskonałość i nie opuszcza niepokój i wieczna udręka, które mówią, że to, co osiągnęliśmy dzisiaj to stanowczo za mało*”. Budująca i wymowna była także myśl przywołana z wypowiedzi św. Jana Pawła II oraz św. Brata Alberta „o wartości człowieczeństwa” w naszym coraz częściej ludzko spostrzeganym świecie.

Zatem najwyraźniej trzeba nam, zwłaszcza nam „pracownikom służby zdrowia”, czy też, jak kto woli „pracownikom ochrony zdrowia” ... odważnie odnawiać w sobie wiarę w Boga, odnawiać wartości etyczne i moralne, wartości ludzkie w pochyłaniu nad człowiekiem. Tak jak czyniła to Hanna Chrzanowska, Kardynał Stefan Wyszyński i Matka Elżbieta Róża Czacka. Aby w naszym życiu była obecna „służba zdrowiu i życiu”, albo „ochrona” zdrowia i życia. Jest to ważne, ponieważ Świat, Europa, człowiek dzisiejszy – bardzo się pogubił.

Bo w myśl Zbigniewa Herberta: „*Drodzy Nieznajomi! Jesteśmy dość osobliwą, małą, skłóconą gromadką, bez której prześwietna ludzkość może się doskonale obejść. Jesteśmy beznadziejną mniejszością, i co gorsze uzurpujemy sobie prawo do wzniecania niepokoju. Chcemy zmusić naszych bliźnich do refleksji nad ludzkim losem, do trudnej miłości jaką winni jesteśmy sprawom wielkim, także pogardy dla tych wszystkich, którzy z uporem godnym lepszej sprawy starają się człowieka pomniejszyć i odebrać mu godność*”.

W kontekście wspomnianego wydarzenia – przekazania Relikwii Błogosławionej Hanny Chrzanowskiej – warto wspomnieć pewne wydarzenie, które opisuje ks. Proboszcz zabytkowego kościoła św. Mikołaja przy ul. Kopernika w Krakowie, gdzie w alabastrowym sarkofagu spoczywają doczesne szczątki Błogosławionej Hanny Chrzanowskiej. W drugą rocznicę beatyfikacji Hanny Chrzanowskiej, czyli – rok temu – 28 kwietnia 2020 r., zaplanowano jubileuszowe uroczystości. Epidemia koronawirusa sprawiła, że miały one skromniejszą oprawę, a wiernych w świątyni było jak na lekarstwo.

Tego dnia stało się jednak coś niespodziewanego. Na skrzynkę internetową parafii przyszedł mail z kraju ogarniętego pandemią w dużo większym stopniu niż Polska.

„*Drodzy Bracia w Chrystusie. Niech pokój i dobro zagoszczą w Waszych sercach! Piszę do Was z północnych Włoch, z prowincji Brescia dręczonej przez epidemię koronawirusa. Nasz obszar jest najbardziej dotknięty w Europie (...). Jestem świeckim franciszkaninem i zajmuję się chorymi zamkniętymi samotnie w ich domach. (...) Odczuwam wielki ból serca, patrząc na te osoby, które zza szyb swoich okien pozdrawiają mnie, płaczą, przesyłają mi (...) swoje podziękowanie. Jest to straszne doświadczenie. Nie myślałem, że przeżyję coś takiego. Ale chcę Wam powiedzieć, dlaczego do Was piszę. W naszych szpitalach wiele pielęgniarek i lekarzy zostało zainfekowanych przez*

AKTUALNOŚCI

ten wirus. (...) W sytuacji kryzysowej, w której pozostajemy bez pracowników służby zdrowia, przypomniałem sobie o Waszej bł. Hannie Chrzanowskiej. Wiem, że była niestrudzoną pielęgniarką. Proszę, przysłajcie mi obrazki z błogosławioną, abym mógł dać je pielęgniarkom i lekarzom, tym chorym i tym, którzy są jeszcze zdrowi, ale potrzebują ochrony. Prześlijcie nam relikwie, abyśmy mogli położyć je przy pielęgniarkach będących w najcięższym stanie i modlić się do Błogosławionej, aby wstawiała się za nimi u Ojca. (...) Błagam Was, dla nas to bardzo ważne....". Wielokrotnie możemy powtarzać: że „czasem rodzi się pytanie ... „Czy pracując pośród chorych wystarczy być tylko dobrym fachowcem, czy też trzeba czegoś więcej?” Warto przez chwilę się nad tym zastanowić ... Święty Jan Paweł II – do środowiska medycznego skierował to, jakże nieustannie aktualne wezwanie: „... ważne jest, aby nigdy nie zabrakło w tych instytucjach (szpitalach i wszystkich placówkach medycznych) wyrazistej i kompetentnej obecności osób wierzących”.

A zatem, niech Święty Łukasz obejmuje lekarzy, pielęgniarki oraz innych pracowników służby zdrowia swoją opieką. A potrzebują oni z pewnością pomocy z nieba, by nie zatracić piękna swojego powołania i charyzmatu. Dziękuję Prorektorowi Kolegium Nauk Medycznych UR – Panu Prof. Arturowi Mazurowi i środowisku akademickiemu za obecność i wszelkie wsparcie.

Dziękuję dyrektorom, prezesom i przewodniczącym ... za przybycie i reprezentowanie:

- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego,
- Narodowego Funduszu Zdrowia,
- Okręgowej Izby Lekarskiej,
- Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie,
- Okręgowej Rady Aptekarskiej,
- dyrektorom poszczególnych Szpitali, Hospicjów, DPS-ów i innych zakładów leczniczych,
- wszystkim pracownikom środowiska medycznego.

Dziękuję także księżom kapelanom za ich trud, posługę, modlitwę i obecność.

Aby ułatwić odkrywanie tego, co w leczeniu, pielęgnowaniu, rehabilitowaniu, pomaganiu chorym jest piękne i skuteczne – jako duszpasterze środowiska medycznego – zapraszamy do udziału w katechezach, „niedzielach formacyjnych”, które są organizowane zasadniczo w ostatnie niedziele miesiąca.

Na najbliższą taką „niedzielę formacyjną” zapraszam 31 października 2021 r. do kaplicy Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego Nr 2 im. Św. Jadwigi Królowej w Rzeszowie, a także poszczególnych kaplic w naszych szpitalach. Natomiast 28 listopada br. w trakcie Mszy św. o godz. 10:30 będziemy modlić się za wszystkich zmarłych pracowników służby zdrowia.

Ks. Jacek Kaszycki
Kapelan Szpitala
Diecezjalny Duszpasterz Służby Zdrowia

Narodowy Fundusz Zdrowia informuje o nowych zasadach rozliczania dodatków covidowych

**Od 1 listopada 2021 roku personel medyczny
otrzyma dodatkowe wynagrodzenie covidowe
za każdą godzinę opieki nad pacjentem
z podejrzeniem i z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2.**

**Dla placówek medycznych, które leczą pacjentów z COVID-19,
oznacza to czytelniejsze reguły przyznawania dodatku covidowego.**

**Więcej informacji na stronie:
[https://www.nfz.gov.pl/aktualnosci/aktualnosci-centrali/
dodatki-covidowe-dla-medykow-nowe-zasady-rozliczania,8084.html?](https://www.nfz.gov.pl/aktualnosci/aktualnosci-centrali/dodatki-covidowe-dla-medykow-nowe-zasady-rozliczania,8084.html?)**



Warszawa, dnia 15 września 2021 r.

Pani Zofia Małas
Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Szanowna Pani Prezes,

W związku z przedstawionym zapytaniem przedkładam opinię prawną w sprawie:

Nierówne traktowanie pielęgniarek i położnych w zakresie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego za pracę.

1. Stosownie do postanowień art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jedn. Dz. U. 2020, poz. 820, dalej jako „Ustawa”) podmioty lecznicze zostały zobowiązane dokonać do dnia 1 lipca 2021 r. podwyższenia wynagrodzeń m.in. pielęgniarek i położnych. Jednocześnie zatrudnienie w podmiocie nowych pielęgniarek i położnych odbywa się już z uwzględnieniem zapisów Ustawy.
2. Wysokość podwyżek została uzależniona od wartości współczynnika pracy dla poszczególnych grup pielęgniarek i położnych.
Najniższy współczynnik (0,73 versus 0.81 i 1,06) Ustawa nadała pielęgniarkom i położnym, które nie posiadają tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia - wykształcenie średnie.
Do tej grupy zaliczają się jednak pielęgniarki i położne, które posiadają najdłuższy staż pracy, są filarem pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, często uczą, wdrażają, pomagają innym pielęgniarkom i położnym.
Był to pierwotny system kształcenia tych grup zawodowych. Obecnie w systemie opieki zdrowotnej mamy pielęgniarki i położne, które były kształcone w różnych systemach - mogą mieć wykształcenie: średnie, licencjat, magisterskie ale wszystkie jednak posiadają równoprawne prawo wykonywania zawodu.
5. Załącznik do Ustawy ustanawiający grupy zawodowe i przynależne im współczynniki pracy określa, że podział na grupy zawodowe został oparty o **kwalifikacje wymagane** od pracownika na zajmowanym stanowisku oraz, że kierownik podmiotu leczniczego powinien brać pod uwagę **nie tyle posiadane wykształcenie, co wymagane** na stanowisku na którym zatrudniony jest pracownik.
6. Oznacza to, że w przypadku, gdy w danym podmiocie leczniczym zatrudnieni są pracownicy na jednakowych stanowiskach, którzy wykonują **takie same obowiązki**, lecz posiadają **różne - lecz porównywalne** - kwalifikacje, wówczas pracodawca stosować powinien art. 18^{3c} Kodeksu pracy, zgodnie z którym pracownicy mają prawo do **jednakowego wynagrodzenia** za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.



7. Zatem:

- Jeśli w podmiocie leczniczym są pielęgniarki/położne z średnim wykształceniem i z licencjatem, to jeśli realizują **te same** zakresy obowiązków, to powinny otrzymywać jednakowe wynagrodzenie, gdyż nie liczy się to jakie mają wykształcenie a to, jakie jest **wymagane** na stanowisku pielęgniarki, położnej.

Niewątpliwie wszystkie spełniają wymagania do pracy na stanowisku pielęgniarki/położnej. Nie jest jednak uprawnione takie „wyrównywanie” wynagrodzeń, które uwzględnia najniższy wskaźnik zarówno dla pielęgniarki/położnej z średnim wykształceniem, jak i z licencjatem, bo wtedy pielęgniarki/położne z licencjatem zostałyby zakwalifikowane do grupy o współczynniku 0,73 czyli niezgodnie z przepisami Ustawy.

- Jeśli podmiot leczniczy chce zatrudnić pielęgniarkę/położną która posiada wykształcenie średnie a zatrudnia już pielęgniarki/położne z licencjatem dla których stosuje współczynnik 0,81 i będą one realizować te same zakresy obowiązków, to pielęgniarka/położna z wykształceniem średnim nie powinna zostać zakwalifikowana do grupy z współczynnikiem 0,73 z uwagi na jej staż pracy, wiek i doświadczenie.

Nie ma wątpliwości, że pracodawca może korzystniej uregulować stosunek pracy pracownika. Szczególnie powinien to uczynić w sytuacji, gdy stosując wprost przepisy kontrowersyjnej Ustawy może narazić się na odpowiedzialność za nierówne traktowanie i dyskryminację.

- Jeśli natomiast podmiot leczniczy chce zatrudnić pielęgniarkę/położną która posiada licencjat, to nie powinien stosować najniższego współczynnika 0,73 gdyż byłoby to niezgodne z Ustawą.

Należy mieć bowiem na uwadze, że licencjat uznawany jest za studia wyższe - zgodnie z systemem wykształcenia wyższego i stopni naukowych w Europie który został zharmonizowany na podstawie tzw. procesu bolońskiego. Zatem osoba z licencjatem nie powinna zostać zakwalifikowana do grupy z wykształceniem średnim.

8. W sytuacji, gdy podmiot leczniczy zatrudni pielęgniarkę/położną z licencjatem i ustali wynagrodzenie w oparciu o współczynnik 0.81 a jednocześnie zatrudnione będą pielęgniarki/położne posiadające wykształcenie średnie, które wykonywać będą te same obowiązki, ale będą miały np. dłuższy staż pracy, doświadczenie i otrzymywać będą wynagrodzenie niższe bo ustalone w oparciu o najniższy współczynnik 0,73 to niewątpliwie:

- pielęgniarka/położna ze średnim wykształceniem jeśli wykonuje ten sam zakres obowiązków co pielęgniarka/położna z licencjatem i otrzymuje niższe wynagrodzenie, to powinna wystąpić do kierownika podmiotu leczniczego o zwiększenie wynagrodzenia;
- nadto, taka sytuacja rodzić może odpowiedzialność podmiotu leczniczego za nierówne traktowanie w wynagrodzeniu.

9. Oczywiście, stany faktyczne mogą być różne i każdy przypadek należy badać i analizować odrębnie. W zależności od konkretnej sytuacji i okoliczności sprawy możliwe staną się procesy związane:



M.D. LEGAL SOLUTIONS
MONIKA DRAB
KANCELARIA RADCOWSKA

- z dyskryminacją
lub/i
 - z nierównym traktowaniem.
10. Wyjaśnić należy, że trzeba odróżnić dyskryminację od nierównego traktowania. Różne są podstawy prawne tych roszczeń. Nie wchodząc w szczegóły, nie ma wątpliwości w judykaturze, że nawet brak dyskryminacji nie uprawnia do różnicowania wynagrodzenia, gdy występuje **sytuacja jednakowej pracy lub pracy o jednakowej wartości** (18^{3c} Kodeksu pracy), co niewątpliwie ma miejsce w przypadku wykonywania prac przez pielęgniarki, położne.
- I już samo nierówne traktowanie - czyli bez dyskryminacji - może być podstawą roszczenia o wyrównanie wynagrodzenia i ustalenia wynagrodzenia na przyszłość (tak: wyroki Sądu Najwyższego z 18 września 2014 r., [III PK 136/13](#); z 26 stycznia 2016 r., [II PK 303/14](#); z 22 marca 2016 r., [II PK 29/15](#); z 20 lipca 2017 r., [I PK 216/16](#); z 13 września 2018 r., [II PK 135/17](#)).
11. W konkretnej sytuacji dodatkowo może wystąpić kryterium dyskryminujące. Przykładowo takimi kryteriami mogą być płeć, **wiek**, niepełnosprawność, rasa, religia, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkowa, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientacja seksualna.
- Wtedy, taka sytuacja może świadczyć nie tylko o nierównym traktowaniu, a możliwe, że również o dyskryminacji - w przypadku wystąpienia przyczyny dyskryminującej np. wieku - gdy pielęgniarka, położna starsza wiekiem zarabia mniej niż młodsza pielęgniarka, położna choć wykonują te same obowiązki.
12. Generalnie w art. 18^{3b} Kodeksu pracy zawarty jest **jednoznaczny** katalog naruszeń zasady równego traktowania. Za naruszenie zasady równego traktowania w uważa się m.in. niekorzystne ukształtowanie wynagrodzenia za pracę, chyba że pracodawca udowodni, że kierował się **obiektywnymi powodami**.
13. Jednak przy tak skonstruowanych przepisach Ustawy, w kontekście fundamentalnych zasad Kodeksu pracy niemożliwe wydaje się sformułowanie przez pracodawców owych „obiektywnych” powodów, które by uzasadniały różne wynagrodzenia pielęgniarek, położnych **jeśli wykonują te same obowiązki i posiadają równoprawne prawo wykonywania zawodu**.
14. Reasumując, z całą mocą należy podkreślić, że wykonując przepisy kontrowersyjnej Ustawy **pracodawcy mają obowiązek** respektować podstawowe zasady prawa pracy tj.:
- **równe** prawo pracowników z tytułu **jednakowego** wypełniania takich samych obowiązków (art. 11² Kodeksu pracy),
a także
 - prawo do **godziwego** wynagrodzenia za pracę (art. 13 Kodeksu pracy).
15. Ustawa natomiast nie może burzyć ustalonego porządku prawnego.

Monika Drab, radca prawny

Monika Katarzyna
Drab

Digitally signed by Monika
Katarzyna Drab
Date: 2021.09.15 15:02:32 +02'00'

Strona 3 z 3

WARTO WIEDZIEĆ

**BEZPŁATNE JEDNODNIOWE SZKOLENIA
Z ZAKRESU STANDARDÓW ORGANIZACYJNYCH
I AKREDYTACYJNYCH W PATOMORFOLOGII**

WEŹ UDZIAŁ ONLINE

**DLA PRACOWNIKÓW PODMIOTÓW LECZNICZYCH REALIZUJĄCYCH
ŚWIADCZENIA W ZAKRESIE PATOMORFOLOGII
ORAZ KORZYSTAJĄCYCH Z BADAŃ PATOMORFOLOGICZNYCH.**

Szkolenie prowadzi:

Prof. dr hab. n. med. Andrzej Marszałek
Prof. dr hab. n. med. Renata Langfort
Prof. dr hab. n. med. Janusz Ryś

PATRONAT:

NACZELNA RADA PIELĘGNIARSKA
KIDL
Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój
Rzeczpospolita Polska
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Bezpłatne szkolenia z zakresu standardów organizacyjnych w patomorfologii dla pielęgniarek

W trosce o podniesienie jakości diagnostyki patomorfologicznej w Ministerstwie Zdrowia rozpoczęła się w 2019 r. realizacja projektu pn. Wsparcie procesu poprawy jakości w patomorfologii poprzez wdrożenie standardów akredytacyjnych oraz wzmocnienie kompetencji kadry zarządzającej podmiotami leczniczymi współfinansowanego ze środków europejskich w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

W ramach ww. projektu zostały opracowane zestawy standardów organizacyjnych oraz postępowania w diagnostyce patomorfologicznej – Wytyczne dla zakładów/pracowni patomorfologii oraz standardy akredytacyjne dla jednostek diagnostyki patomorfologicznej (JDP). Dokument ten, w formie Obwieszczenia, został ogłoszony przez Ministra Zdrowia dn. 24 września br. W ramach oceny organizacji badań patomorfologicznych została zwrócona między innymi uwaga na postępowanie z materiałem do badania od pobrania do momentu przekazania do zakładu patomorfologii, gdyż jest to kluczowy etap mający wpływ na możliwość wykonania tzw. badań dodatkowych (np. z zakresu technik biologii molekularnej).

Aktualnie w ramach tego projektu rozpoczyna się seria szkoleń online z zakresu standardów organizacyjnych i akredytacyjnych w patomorfologii. W trakcie bezpłatnego jednodniowego szkolenia, w ciekawej formule chcemy omówić następujące zagadnienia: rola badań patomorfologicznych w kompleksowej opiece nad pacjentem, badanie patomorfologiczne od A do Z, kontrola jakości i koszty w badaniu patomorfologicznym.

Szkolenia adresowane są do pracowników podmiotów leczniczych realizujących świadczenia w zakresie patomorfologii oraz pracowników podmiotów leczniczych korzystających z badań patomorfologicznych. Szkolenia poprowadzą: prof. dr hab. n. med. Andrzej Marszałek, prof. dr hab. n. med. Renata Langfort oraz prof. dr hab. n. med. Janusz Ryś. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych przygotowano dwie edycje szkolenia z zakresu standardów organizacyjnych w patomorfologii w dniach 3 lub 4 listopada 2021 r. adresowane będą w szczególności dla pielęgniarek, w tym pielęgniarek operacyjnych.

Szczegółowe informacje na temat szkoleń oraz formularz rejestracyjny dostępne są na dedykowanej stronie internetowej: www.standardywpatomorfologii.pl/

UZNAWANIE KWALIFIKACJI POLSKIEJ PIEŁĘGNIARKI

POLSKA PIEŁĘGNIARKA W AUSTRII

Odpowiednikiem polskiej pielęgniarki dyplomowanej (opieka ogólna) w Austrii jest Diplomierte Gesundheits-und Krankenschwester/ Diplomierter Gesundheits-und Krankenpfleger. Instytucją odpowiedzialną za uznawanie kwalifikacji pielęgniarki jest Federalne Ministerstwo Zdrowia.

Zawód pielęgniarki może wykonywać w Austrii osoba, która:

- ma zdolność do czynności prawnych,
- jej stan zdrowia pozwala na wykonywanie zawodu,
- posiada dokumentację zaświadczącą o kwalifikacjach w zawodzie pielęgniarki,
- zna język niemiecki w stopniu umożliwiającym wykonywanie zawodu.

Uznanie kwalifikacji pielęgniarki odbywa się w ramach dwóch odrębnych ścieżek, w zależności od daty uzyskania kwalifikacji zawodowych:

- ścieżka automatycznego uznawania kwalifikacji dla pielęgniarek, które uzyskały kwalifikacje pielęgniarskie po 1 maja 2004 r.,
- ścieżka dla pielęgniarek, które uzyskały kwalifikacje zawodowe przed 1 maja 2004 r. Pielęgniarki należące do tej grupy powinny przedstawić dokument wystawiony przez Naczelną Izbę Pielęgniarek i Położnych, poświadczający, że dana osoba wykonywała pracę pielęgniarki przez co najmniej pięć lat następujących po sobie w okresie siedmiu lat od daty złożenia wniosku o uznanie kwalifikacji. Zaświadczenie musi być zgodne z artykułem 33 ust. 2b dyrektywy 2005/36/WE.

Przygotowanie wniosku.

Używając wyszukiwarki elektronicznej, można wpisać konkretną specjalizację pielęgniarską lub obszar, w którym polska pielęgniarka chciałaby wykonywać zawód w Austrii, aby sprawdzić nazwę austriackiego odpowiednika. Zawód, który nie jest regulowany w Polsce, może być zawodem regulowanym w Austrii, na przykład pielęgniarka osoby starszej.

Portal Ministerstwa Zdrowia zawiera informacje o dniach i godzinach przyjęć (możliwości kontaktu telefonicznego) oraz dane kontaktowe konkretnego urzędnika odpowiedzialnego za interesantów. Zgodnie z unijnymi przepisami od chwili złożenia wniosku o uznanie kwalifikacji zawodowych władze mają miesiąc na potwierdzenie jego przyjęcia i zażądanie wszelkich potrzebnych dokumentów. Następnie w przypadku pielęgniarek ogólnych muszą podjąć decyzję w terminie trzech miesięcy od chwili otrzymania kompletnego wniosku. W razie odrzucenia wniosku władze muszą przedstawić uzasadnienie.



GRATULACJE

dla Pani Barbary Zych
Kierownika Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego
z okazji otrzymania tytułu
"OSOBOWOŚĆ ROKU 2019"

składa Personel Zakładu

PRZYPOMINAMY O OBOWIĄZKU AKTUALIZOWANIA DANYCH

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie przypomina wszystkim członkom o obowiązku aktualizacji swoich danych osobowych, tj.: zmiany nazwiska; zmiany adresu zamieszkania; zmiany miejsca pracy; ukończonego kształcenia podyplomowego (szkolenia, kursy, specjalizacje, studia ltd.); informacji o zaprzestaniu wykonywania zawodu; informacji o zniszczeniu prawa wykonywania zawodu; informacji o przejściu na rentę, świadczenie emerytalne, emeryturę.

Obowiązek aktualizowania danych nakłada na nas ustawa z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych, art. 11 ust. 2 pkt. 5. Zmiany stanu faktycznego winny być niezwłocznie zgłoszone w celu aktualizacji danych w rejestrze pielęgniarek i położnych, który prowadzony jest w Dziale Prawa Wykonywania Zawodu OIPIP w Rzeszowie.

W dobie pandemii - aktualizacji danych możemy dokonać:

PISEMNI wysyłając dokumenty na adres biura:

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych, 35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3
lub **ELEKTRONICZNIE**

przesyłając skany dokumentów na adres: biuro@oipip.rzeszow.pl

Proszę pamiętać aby po ukończonym kształceniu podyplomowym (kursy dokształcające, specjalistyczne, kwalifikacyjne, szkolenie specjalizacyjne) robić aktualizacje w Systemie Monitorowania Kształcenia



bliskochorego.pl

Pomocnik online

dla domowych opiekunów
osób nieuleczalnie chorych



SPECJALISTYCZNE
WSPARCIE



PRAKTYCZNE
PORADY



INSTRUKCJE
KROK PO KROKU



Opieka

Formalności

Emocje

bliskochorego.pl

Pomoc od specjalistów
opieki domowej:
lekarza, pielęgniarek,
dietetyka,
fizjoterapeuty,
opiekuna medycznego,
psychologa



Opieka

Jak przygotować się do opieki nad chorym? Jak prawidłowo i bezpiecznie pielęgnować chorego w domu?



Formalności

Jak przejść przez formalności, aby uzyskać pomoc i wsparcie w opiece?



Emocje

Jak radzić sobie z emocjami w czasie opieki nad chorym?
Jak rozmawiać i wspierać chorego?

Materiały w serwisie są tworzone przez zespół specjalistów opieki paliatywnej Puckiego Hospicjum.

Wesprzyj naszą pracę na rzecz osób w chorobie i ich bliskich.

Przeznacz nam 1% podatku. KRS 0000231110



PUCKIE
HOSPICJUM
PW. ŚW.
OJCA PIO

POŻEGNANIA



*„Nie płaczcie. Nie ma mnie tu.
Ale jestem w waszych kochających mnie sercach, w waszych tęskniących oczach.
W każdym niezapomnianym wspomnieniu ...”*

*Z głębokim smutkiem i żalem przyjęliśmy wiadomość, że w dniu 5 września 2021 r. w wieku 45 lat, odeszła od nas po ciężkiej i długiej chorobie na wieczny dyżur
Koleżanka Śp. **ANETA TARNOPOLSKA** z domu Samardakiewicz.*

Pracę zawodową jako pielęgniarka rozpoczęła 16 sierpnia 1995 r. w Klinicznym Szpitalu Wojewódzkim Nr 2 w Rzeszowie, gdzie pracowała do 18 kwietnia 2016 r. Pierwszym Jej miejscem pracy była Klinika Intensywnej Terapii i Anestezjologii z Ośrodkiem Ostrego Zatrucia, a następnie Klinika Kardiochirurgii.

O ciężkiej chorobie wiedzieliśmy od dłuższego czasu, ale wiadomość o Jej śmierci przyniosła smutek, pustkę i przygnębienie. Na sprawy ostateczne chyba nikt nie jest do końca przygotowany.

Śladów dobra w życiu takiej osoby, jaką była Anetka nietrudno się doszukać – każdego dnia przecież spotykała na swej drodze drugiego człowieka, każdego dnia poprzez swe uczynki, zostawiała ślad po sobie w świadomości i pamięci ludzi, z którymi przyszło się Jej zetknąć na swej drodze życia.

Swoją postawą życiową, silnym charakterem, poświęceniem dla ludzi, pogodą ducha, otwartością i życzliwością wobec drugiego człowieka pokazała, że nie wolno poddawać się i rezygnować w najtrudniejszych ludzkich chwilach, dając innym radość i szczęście. Kochała życie, pracę, a w szczególności swojego syna Maciusia, który z ogromnym jak na swój wiek zrozumieniem pomagał Jej przezwyciężać trudności dnia codziennego.

Niech pozostanie na zawsze dobra pamięć o Naszej Koleżance Anecie, zacnym, prawym człowieku.

*Naczelną Pielęgniarką, Z-ca Naczelną Pielęgniarki
Pielęgniarką Oddziałową z personelem
Kliniki Kardiochirurgii z Pododdziałem Chirurgii Naczyniowej
oraz Koleżanki i Koledzy
Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego Nr 2 im. Św. Jadwigi Królowej w Rzeszowie.*



*„Są w życiu chwile, które na zawsze w pamięci zostają,
I choć czas mija one nie mijają,
I są osoby, które raz poznane, bywają w życiu niezapomniane”*

*Naszej Drogiej Koleżance
BARBARZE ZYCH
Kierownikowi SP Zakładu Pielęgniacyjno-Opiekuńczego
w Tarnobrzegu*

*słowa wsparcia i otuchy w trudnych chwilach
oraz głębokie wyrazy współczucia z powodu śmierci **MĘŻA***

*składa
Przewodnicząca Anita Drążek w imieniu swoim oraz
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie*

POŻEGNANIA

„Życie przemija, jednak pamięć
o kochanej osobie
pozostaje w sercu na zawsze”

Naszej Koleżance
ALINCE KUŹNIAR
Pielęgniarki Kliniki Pulmonologii
i Chemioterapii PCChP w Rzeszowie

wyrazy głębokiego żalu
i współczucia
z powodu śmierci **MAMY**

składają
Pielęgniarka Oddziałowa
i Koleżanki z Kliniki Pulmonologii
i Chemioterapii PCChP w Rzeszowie

„Pan Bóg zabiera człowieka wtedy,
gdy widzi, że zasłużył sobie na niebo”
J. Grzegorzczak

Z głębokim żalem i smutkiem
zawiadamiamy,
że w dniu 28.10.2021 roku
odeszła Nasza Koleżanka
Śp. **EWA KOPEĆ** lat 58
Pielęgniarka
Przychodni Specjalistycznej
w Stalowej Woli

Rodzinie i bliskim składamy
najserdeczniejsze wyrazy współczucia.

Dyrekcja, Pielęgniarka Naczelna,
Koleżanki i Koledzy
Przychodni Specjalistycznej
oraz
Powiatowego Szpitala
Specjalistycznego w Stalowej Woli.

„Można odejść na zawsze,
by stałe być blisko.”
ks. Jan Twardowski

Pani
BEACIE MIKUŁA
wyrazy głębokiego żalu i współczucia
z powodu śmierci **TEŚCIA**

składają
Zarząd oraz współpracownicy
Ośrodka Kształcenia Podyplomowego
Pielęgniarek i Położnych
Sp. z o.o. w Rzeszowie

„Pan Bóg zabiera człowieka wtedy,
gdy widzi, że zasłużył sobie na niebo”
J. Grzegorzczak

Pielęgniarki
DANUCIE RUSZEL
Najszczerze kondolencje
z powodu śmierci **CÓRKI**

Wyrazy głębokiego żalu
i współczucia płynące prosto
z serca oraz słowa otuchy
w tych trudnych chwilach

składają
Dyrekcja, Pielęgniarka Naczelna,
Kierownik Przychodni Specjalistycznej,
Pielęgniarki i Położne
ZOZ nr 2 w Rzeszowie

„Życie przemija, jednak pamięć
o kochanej osobie
pozostaje w sercu na zawsze”

Wyrazy głębokiego współczucia
Koleżance

DANUCIE BIENIEK
Pielęgniarki Oddziałowej

z powodu śmierci **MAMY**

składają
Pielęgniarki Kliniki Pulmonologii
z Pododdziałem Alergologii
oraz Pielęgniarki Kliniki Pulmonologii
i Chemioterapii
z Podkarpackiego Centrum
Chorób Płuc w Rzeszowie.

Pani
BEACIE MIKUŁA
wyrazy żalu i współczucia
z powodu śmierci **TEŚCIA**

składają
Przewodnicząca Anita Drażek
wraz z członkami Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie
oraz pracownicy Biura.

„Życie przemija, jednak pamięć
o kochanej osobie pozostaje
w sercu na zawsze”

Naszej Koleżance
IRENIE CHORZĘPA
Pielęgniarki Koordynującej i Nadzorującej
Oddziału Rehabilitacji Neurologicznej

wyrazy głębokiego żalu i współczucia
z powodu śmierci **TATY**

składają
Naczelna Pielęgniarka,
Z-ca Naczelnej Pielęgniarki
Koleżanki i Koledzy
Klinicznego
Szpitala Wojewódzkiego Nr 2
im. Św. Jadwigi Królowej
w Rzeszowie

Pielęgniarki
MARCIE LELEK
słowa wsparcia i otuchy
w trudnych chwilach
oraz głębokie wyrazy współczucia
z powodu śmierci **TATY**

składają
Pielęgniarka Naczelna,
Pielęgniarka Oddziałowa
wraz z Pielęgniarkami
Oddziału Rehabilitacji
Szpitala Specjalistycznego
im. Św. Rodziny w Rudnej Małej

Życie człowieka jest jak płomień świecy ...
wystarczy podmuch wiatru, żeby je zgasić ...

Z głębokim smutkiem i żalem
zawiadamiamy,
że 21.10.2021 r. odeszła od nas
JANINA CICHON

długoletnia Pielęgniarka
oddziału chorób wewnętrznych i kardiologii
Szpitala Specjalistycznego w Mielcu

Zapamiętamy ją jako życzliwą
i serdeczną osobę,
wspaniałą, oddaną Koleżankę.

„Odeszłaś cicho, bez słów pożegnania.
Tak jakbyś nie chciała,
swym odejściem smucić...
Tak jakbyś wierzyła w godzinę rozstania,
Że masz niebawem
z dobrą wieścią wrócić”

Ks. J. Twardowski



ZAKRES ŚWIADCZEŃ	WARIANT I	WARIANT II	WARIANT III	WARIANT IV	WARIANT V	OKRES KARENCEJI
	MAKSYMALNA WYSOKOŚĆ ŚWIADCZENIA					
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego przy pracy	80 000 zł	200 000 zł	100 000 zł	130 000 zł	1 000 000 zł	brak
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW przy pracy	60 000 zł	150 000 zł	80 000 zł	110 000 zł	700 000 zł	brak
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego	60 000 zł	150 000 zł	80 000 zł	110 000 zł	700 000 zł	brak
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW	50 000 zł	100 000 zł	70 000 zł	90 000 zł	400 000 zł	brak
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku zawału serca lub udaru mózgu	50 000 zł	100 000 zł	70 000 zł	90 000 zł	200 000 zł	6 miesięcy
Śmierć Ubezpieczonego	25 000 zł	50 000 zł	35 000 zł	45 000 zł	150 000 zł	brak
Trwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego w wyniku NW (za 1% uszczerbku)	300 zł	500 zł	400 zł	500 zł	1 000 zł	brak
Trwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego w wyniku zawału lub udaru mózgu (za 1% uszczerbku)	300 zł	brak	400 zł	500 zł	brak	3 miesiące
Poważne zachorowania Ubezpieczonego (47 jednostek chorobowych)	4 000 zł	10 000 zł	5 000 zł	7 000 zł	20 000 zł	90 dni
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu w wyniku NW (stawka dzienna - płatne do 14 dni)	100 zł	100 zł	120 zł	150 zł	300 zł	brak
za kolejne dni:	50 zł	50 zł	60 zł	75 zł	150 zł	brak
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu z powodu choroby (stawka dzienna - płatne do 14 dni)	50 zł	50 zł	60 zł	75 zł	150 zł	30 dni
za kolejne dni:	25 zł	25 zł	30 zł	38 zł	75 zł	30 dni
Pobyt Ubezpieczonego na OIOM (powyżej 24 godzin)	500 zł	500 zł	600 zł	750 zł	1 500 zł	30 dni
Operacja chirurgiczna Ubezpieczonego (katalog 539 operacji)	2 000 zł	brak	3 000 zł	5 000 zł	brak	180 dni
Śmierć współmałżonka	10 000 zł	brak	12 000 zł	14 000 zł	brak	6 miesięcy
Śmierć współmałżonka w wyniku NW	15 000 zł	brak	18 000 zł	21 000 zł	brak	brak
Śmierć dziecka	5 000 zł	brak	6 000 zł	7 000 zł	brak	6 miesięcy
Śmierć dziecka w wyniku NW	10 000 zł	brak	12 000 zł	14 000 zł	brak	brak
Urodzenie dziecka	800 zł	brak	1 200 zł	1 500 zł	brak	9 miesięcy
Urodzenie dziecka z wadą wrodzoną	2 000 zł	brak	3 000 zł	4 000 zł	brak	9 miesięcy
Urodzenie martwego dziecka	2 000 zł	brak	3 000 zł	4 000 zł	brak	3 miesiące
Osierocenie dziecka	3 500 zł	brak	4 500 zł	5 500 zł	brak	6 miesięcy
Śmierć rodzica lub teścia	1 000 zł	brak	1 200 zł	1 500 zł	brak	6 miesięcy
Pakiet usług Assistance	tak	tak	tak	tak	tak	brak
Składka	49 zł	49 zł	69 zł	89 zł	159 zł	

Pakiet ryzyk medycznych - za jedyne 7 zł

Jedynie na rynku ubezpieczenie na wypadek chorób zawodowych najczęściej występujących w branży medycznej: uszkodzenie wzroku przez laser | urazy kręgosłupa | zatrucia środkami medycznymi | uszkodzenie słuchu przez ultradźwięki | zakażenie HIV/WZW | zespół stresu pourazowego | czy uszczerbek na zdrowiu w wyniku agresji pacjenta.

Ubezpieczenie niezdolności do pracy w wyniku choroby lub/i nieszczęśliwego wypadku (NW)

GRUPA WIEKOWA	Świadczenie dzienne 150 zł (kwota gwarantowana)		Świadczenie dzienne 300 zł (suma kwoty gwarantowanej i kwoty doubezpieczenia)	
	CHOROBA lub NW	NW	CHOROBA lub NW	NW
SKŁADKA MIESIĘCZNA				
18 - 39 lat	105	61	170	93
40 - 49 lat	135	71	210	113
50 - 59 lat	175	91	290	143
60 - 69 lat	225	111	400	173

Wykupienie samego ubezpieczenia niezdolności do pracy jest możliwe jedynie łącznie z ubezpieczeniem na wypadek śmierci z sumą ubezpieczenia 1000 zł i składką dodatkową 1 zł.



Towarzystwo Ubezpieczeń INTER-ŻYCIE Polska S.A.
Al. Jerozolimskie 142 B, 02-305 Warszawa
tel. 801 803 000 | zycie@interpolska.pl | www.interpolska.pl

Tutaj masz do nas najbliżej! Nasi specjaliści czekają na Ciebie.

Oddział w Rzeszowie
Ul. Rymanowska 3
tel. 571 244 239