



OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH z siedzibą w Rzeszowie

DISTRICT CHAMBER OF NURSES AND MIDWIVES

35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3, tel. (17) 77 88 483, kom. 608 340 558
www.oipip.rzeszow.pl e-mail: biuro@oipip.rzeszow.pl

Stanowisko nr 50
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie
z dnia 28 września 2022 roku

w sprawie realizacji w Wojewódzkim Szpitalu im. Zofii z Zamoyskich Tarnowskiej w Tarnobrzegu przepisów ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie w pełni popiera żądania pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Wojewódzkim Szpitalu im. Zofii z Zamoyskich Tarnowskiej w Tarnobrzegu, które kwestionują sposób, w jaki Pracodawca realizuje obowiązujące przepisy ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych krytycznie ocenia stosowaną przez pracodawców praktykę polegającą na nieprawidłowym zaliczaniu pielęgniarek i pielęgniarzy do grup wskazanych w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 26 maja 2022 roku o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1352), co jest szczególnie częste w przypadku tych członków samorządu, którzy powinni być zaliczeni do grupy ze współczynnikiem pracy 1,29.

Z uzasadnienia do projektu wskazanej powyżej ustawy jednoznacznie wynika, że jej celem jest zapewnienie pacjentom profesjonalnej kadry medycznej, a tym samym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa zdrowotnego, tak aby udzielanie świadczeń zdrowotnych odbywało się ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej. Ustawa ma więc na celu promowanie i premiowanie kadry medycznej o wyższych kwalifikacjach. Tą regulację należy wiązać z obowiązkami, jakie na członków samorządu pielęgniarek i położnych nakłada ustawa z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 551). Osoby, które wykonują zawód pielęgniarki czy położnej mają obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych, który realizowany jest w różnych formach kształcenia podyplomowego, w tym w szczególności w ramach szkoleń specjalizacyjnych. To z kolei ma zapewnić, że pielęgniarki i położne będą wykonywać zawód zgodnie ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej.

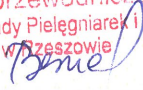
Przypomnieć także należy, że zgodnie z art. 50 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 633 ze zm.) podmioty lecznicze niebędące przedsiębiorcami zatrudniają pracowników posiadających kwalifikacje odpowiednie do zajmowanego stanowiska. Należy w związku z tym podkreślić, że zatrudnienie pielęgniarki czy położnej w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą na określonym stanowisku powinno być równoznaczne z uznaniem, że posiadane przez takiego pracownika kwalifikacje są wymagane na zajmowanym stanowisku.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, pielęgniarkom i położnym, które posiadają dodatkowe kwalifikacje: tytuł magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty, należy przypisać współczynnik pracy określony w ustawie na poziomie 1,29. Pracodawca w tym zakresie nie może dowolnie i wybiórczo, decydować, czy wyższe kwalifikacje pracownika są potrzebne do realizacji obowiązków wynikających z umowy o pracę, czy nie.

Jako szczególnie niedopuszczalne należy uznać te przypadki, w których pracodawca do 30 czerwca 2022 roku ustalał wynagrodzenie takich pracowników, przy uwzględnieniu współczynnika pracy właściwego dla pielęgniarki z tytułem magistra i specjalizacją, odступаającego od tego na gruncie przepisów aktualnie obowiązujących. Taka praktyka pracodawcy nie ma żadnego prawnego uzasadnienia. W zakresie stosowania przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie w pełni popiera stanowisko nr 63 Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 2 sierpnia 2022 roku w sprawie zaleceń i wytycznych w sprawie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach po 1 lipca 2022 roku.

Mając powyższe na uwadze, Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie oczekuje od Pracodawcy prawidłowego, zgodnego z intencją ustawodawcy, stosowania regulacji dotyczących ustalania najniższego wynagrodzenia w podmiotach leczniczych. Okręgowa Rada wyraża przekonanie, że Pracodawca nie będzie podejmował działań niezgodnych z prawem, które godzić będą w prawa pracowników podmiotu leczniczego.


Sekretarz
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie
mgr Dorota Liput


Wiceprzewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie
mgr Edyta Bernacka