



OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH z siedzibą w Rzeszowie

DISTRICT CHAMBER OF NURSES AND MIDWIVES

35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3, tel. (17) 77 88 483, kom. 608 340 558
www.oipip.rzeszow.pl e-mail: biuro@oipip.rzeszow.pl

Stanowisko nr 53

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie
z dnia 17 listopada 2022 roku

w sprawie pielęgniarek i położnych zatrudnionych na stanowisku asystenta w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie położnictwa w Szpitalu Specjalistycznym im. E. Biernackiego w Mielcu

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie z zaniepokojeniem przyjmuje informacje o sytuacji pielęgniarek i położnych zatrudnionych na stanowisku asystenta w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie położnictwa w Szpitalu Specjalistycznym im. E. Biernackiego w Mielcu. Prezydium w pełni popiera pielęgniarki i położne zatrudnione na stanowisku asystenta w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie położnictwa w Szpitalu Specjalistycznym im. E. Biernackiego w Mielcu oraz ich stanowisko wyrażone w piśmie z dnia 5 listopada 2022 roku

Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych wyraża zdecydowany sprzeciw wobec działań podejmowanych przez Pracodawcę polegających na degradowaniu pielęgniarek i położnych zatrudnionych na stanowisku asystenta, co należy odczytywać jako nieuzasadnioną próbę obchodzenia obowiązujących przepisów i nieprawidłowym zaliczaniu pielęgniarek i położnych do grup wskazanych w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 26 maja 2022 roku o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenie zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1352).

Obowiązujące przepisy ustawy nie dają pracodawcy uprawnienia do samodzielnej, arbitralnej odmowy uznania kwalifikacji pielęgniarek i położnych w celu uniknięcia zaszeregowania pracowników do grupy zawodowej o wyższym współczynniku pracy.

Z uzasadnienia do projektu ustawy z dnia 26 maja 2022 roku jednoznacznie wynika, że jej celem jest zapewnienie pacjentom profesjonalnej kadry medycznej, a tym samym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa zdrowotnego, tak aby udzielanie świadczeń zdrowotnych odbywało się ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej. Ustawa ma więc na celu promowanie i premiowanie kadry medycznej o wyższych kwalifikacjach. Tą regulację należy wiązać z obowiązkami, jakie na członków samorządu pielęgniarek i położnych nakłada ustawa z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 551). Osoby, które wykonują zawód pielęgniarki czy położnej mają obowiązek

stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych, który realizowany jest w różnych formach kształcenia podyplomowego, w tym w szczególności w ramach szkoleń specjalizacyjnych. To z kolei ma zapewnić, że pielęgniarki i położne będą wykonywać zawód zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej.

Przypomnieć także należy, że zgodnie z art. 50 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 633 ze zm.) podmioty lecznicze niebędące przedsiębiorcami zatrudniają pracowników posiadających kwalifikacje odpowiednie do zajmowanego stanowiska. Należy w związku z tym podkreślić, że zatrudnienie pielęgniarki czy położnej w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą na określonym stanowisku powinno być równoznaczne z uznaniem, że posiadane przez takiego pracownika kwalifikacje są wymagane na zajmowanym stanowisku.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, pielęgniarkom i pielęgniarzom, którzy posiadają dodatkowe kwalifikacje: tytuł magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty, należy przypisać współczynnik pracy określony w ustawie na poziomie 1,29. Pracodawca w tym zakresie nie może dowolnie i wybiórczo, decydować, czy wyższe kwalifikacje pracownika są potrzebne do realizacji obowiązków wynikających z umowy o pracę, czy nie.

Jako szczególnie niedopuszczalne należy uznać te przypadki, w których pracodawca do 30 czerwca 2022 roku ustalał wynagrodzenie takich pracowników, przy uwzględnieniu współczynnika pracy właściwego dla pielęgniarki z tytułem magistra i specjalizacją, odступаłego od tego na gruncie przepisów aktualnie obowiązujących. Taka praktyka pracodawcy nie ma żadnego prawnego uzasadnienia.

Mając powyższe na uwadze, Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie wzywa Pracodawcę do prawidłowego, zgodnego z intencją ustawodawcy stosowania regulacji dotyczących ustalania najniższego wynagrodzenia w podmiotach leczniczych i odstąpienia od aneksowania umów o pracę powodujących degradację pielęgniarek i położnych zatrudnionych na stanowisku asystenta w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie położnictwa.

Sekretarz
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie

m. Drorota Liput

Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie

m. Ania Drażek